



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 33 Fastställande av föredragningslistan
- 34 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

Godkänns med en övrig fråga angående sjukskrivningar under Covid-19 pandemin som diskuteras under punkt F.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

Timmy Nyberg och Patricia Hooshmand Pakdel informerar om att mottagningen är klar och sammanställning av uppföljande enkäter pågår. Diskussioner pågår hur mottagningen kommer att genomföras framöver.

Utifrån studentkårsskrivelsen genomförs presentationer av kårernas organisation.

Möte inbokat med universitetsledningen för att diskutera åtgärder för att motverka smittspridning inför vårterminen.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Ulrika Moström informerar om att det kemikaliesystem som finns i dag ska bytas ut pga att det är föråldrat och inte möter dagens behov.

En arbetsgrupp bestående av Per Liljelind och Erik Ånger med stöd av Mikael Elofsson och Henrik Antti har undersökt olika system. IT är kontaktade för hantering av känsliga uppgifter. Man har undersökt Quartzzy, men det systemet kunde inte uppfylla alla delar som behövdes. Det system man senast tittat på heter Klara, men vilket system det blir är ännu inte klarlagt.

Christina Boström, Saco, påminner om att systemet måste kunna hantera egna blandningar.

Umeå universitet fick ett föreläggande gällande strålskydd. Åtgärder är vidtagna och rapport skickades till Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) i augusti. Besked från SSM kom i september att åtgärderna är godkända.

- C IA

Ulrika Moström informerar från projektet att man undersökt möjligheten att implementera IA (information om arbetsmiljö) som ett webbaserat system för att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete på universitetet.



UMEÅ UNIVERSITET

Möte med de fackliga representanterna har genomförts och mötesdeltagarna var positiva till IA-systemet. Arbetsgruppen arbetare vidare med syfte att avropa systemet.

D Utbildning

Jeanette Löqvist informerar om att utbildning i bättre arbetsmiljö (BAM) har genomförts med 17 nya arbetsmiljöombud. Utbildningen genomfördes fysiskt i anpassad miljö för att undvika smittspridning. Några deltagare deltog via zoom pga att de bor och är verksamma i Norrbotten. En ny BAM-utbildning kommer att erbjudas i november/december. Den kommer endast genomföras fysiskt.

En arbetsmiljöutbildning har även genomförts för nya huvudstuderandearbetsmiljöombud (hsamo). Timmy Nyberg informerar om att de nya hsamo kommer att vara verksamma under två år, varför behov av en fördjupad arbetsmiljöutbildning kan bli aktuell. Jeanette tar med sig den frågan.

E Medarbetarenkäten

Pernilla Jansson informerar att upphandlingsarbetet för medarbetarenkäten är klart. Vinnande anbudsgivare är Springlife. Ett uppstartmöte är avklarat. Arbetsgruppen kommer att gå igenom tidsplaneringen och påbörja en genomgång av de föreslagna frågorna från Springlife under vecka 45.

Pernilla bokar ett möte med fackliga företrädare och huvudarbetsmiljöombud för deras delaktighet i den kommande processen och frågorna.

Pernilla informerar även om att processen med medarbetarenkäten kan komma att krocka med processen med RALS under våren. Med hänsyn till chefernas arbetsmiljö diskuteras möjligheten att skjuta på processen med medarbetarenkäten till hösten-21.

Christina Boström, Saco, informerar om att samverkan vad gäller krocken av dessa två processer bör ske i CSG.

Hans förordar att arbetsgruppen fortsätter arbetet enligt aktuell tidsplanering.

F Nuläge/på gång (Covid-19 info)

Jeanette Löqvist informerar om Planeringsenhetens rapport gällande uppföljning av sjukskrivningar under



UMEÅ UNIVERSITET

Covid-19 pandemin. Pernilla Jansson mailar ut rapporten till deltagarna.

Den totala sjukfrånvaron för september är lägre under Covid-perioden jämfört med PreCovid. Minskningen är större för kvinnor än för män. Två undantag för den minskade sjukfrånvaron, är att sjukfrånvaron för manliga forskare samt den medellånga sjukfrånvaron (2-90 dagar) har ökat.

Hans Wiklund informerar om en promemoria som Planeringsenheten har sammanställt, bilaga F.1. Av 40 tillfrågade personalchefer på svenska lärosäten har 11 svarat på frågor rörande hur lärosätena omhändertagit arbetsmiljön och arbetsledning för medarbetare utifrån rekommendationerna att arbeta hemifrån under Covid-19 pandemin.

Generellt följer i princip samtliga lärosäten Folkhälsomyndighetens (FHM) och arbetsgivarverkets rekommendationer, samt betonar arbetsgivarens ansvar för medarbetares arbetsmiljö.

Planeringsenheten sammanfattar att "hemarbete" är ett relativt oreglerat område i jämförelse med mycket annat som gäller relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Internrevisionen ska utreda hur universitet har hanterat Covid-19 pandemin.

G Nästa möte 20-12-16. Nya datum för 2021 planerades in, onsdag 24 februari, tisdag 13 april och onsdag 26 maj.

Nya ärenden

35 Planering av ändrade lokaler, Richard Olsson Richard Olsson

Richard Olsson informerar om planering av ändrade lokaler enligt bilaga 35.1.

Man arbetar med fyra områden, samarbete, bostad, intern infrastruktur, bokningsbara lokaler. Antal ärenden har minskat det senaste året. Nyttjandegraden av kontor, lärosalar och grupprum har minskat under Covid-19 pandemin.

Några aktuella projekt där det nu finns fattade rektorsbeslut på är stilla rum och arbetet med fokusmiljöer. Myndighetskaptal (1 795 000) satsas på tillgänglighet, bland annat ett utökat antal dörrautomatik, bättre akustik i



UMEÅ UNIVERSITET

lärosalar, mobila hörslingor, datorer till tentamen och vilrum. Även översyn av rutiner och ansvar.

Patricia Hooshmand Pakdel informerar om ett problem med att grupprum säkerhetsbokas, vilket gör det svårt att hitta lediga grupprum. Richard tar med informationen, på sikt bör detta kunna lösas.

Timmy Nyberg efterlyser samverkan mellan kårerna och Lokalförsörjningsenheten. Richard är positiv till samverkan.

36 Halvårsuppföljning
Feelgood,
Harriet Brännström

Harriet Brännström informerar om statistik och spaningar under Covid-19 pandemin det senaste halvåret enligt bilaga 36.1.

Viss ökning av främjande insatser baserat på e-utbildningar och föreläsningar på grund av Corona samt deltagande i UCL.

Viss ökning av förebyggande insatser på organisationsnivå baserat på bland annat beställning av organisationskonsult i fler ärenden.

Ökning av efterhjälpande insatser på individnivå baserat på större inblandning av case manager utifrån ADA metoden.

Anita Pettersson-Strömbäck belyser vikten och svårigheten att återkoppla på gruppnivå vid konflikt utan att bryta mot sekretessen. Pernilla Jansson ta med frågan till Feelgood att diskutera vid nästa månadsmöte.

Lars Nordlander påpekar också vikten av att det finns fler konsulter utanför Feelgoods organisation att nyttja om tilliten till Feelgood skadas vid enskilda fall. Harriet upplyser om att Feelgood är lyhörda för detta dilemma och att underkonsulter finns att tillgå.

Timmy Nyberg undrar över doktoranders behov av företagshälsovård. Harriets spaning är att de upplever social utsatthet.

Jeanette Löqvist förtydligar gällande anpassningar i arbetsmiljön vid hemarbete. Universitetet kan erbjuda hemlån av t.ex. stolar och mousetrappor. Vid behov av större anpassningar kan alternativet vara att arbeta på sitt ordinarie kontor. Harriet informerar om att de ofta föreslår att fördela arbetstid hemma och på universitetet till medarbetare med besvär. Harriet belyser vikten av fysisk aktivitet och pauser. Vid senaste utbildningen om kognitiv ergonomi vid arbete hemma deltog 70 medarbetare.



UMEÅ UNIVERSITET

- 37 Halvårsuppföljning
Studenthälsan,
Elin Petersson
- Elin Petersson informerar om aktuell lägesbild från studenthälsan under Covid-19 pandemin det senaste halvåret samt internrevisionens granskning enligt bilaga 37.1.
- Studenthälsan erbjuder utökade telefontider som ersätter de ordinarie drop-in tiderna, vilket fungerar bra. Efter ett minskat söktryck i våras, har behovet att kontakta Studenthälsan ökat igen till ett normalläge. Huvudsakliga kontakter gäller psykisk ohälsa.
- Ett arbete pågår för att få tillgång till ett säkert IT-system för att kunna erbjuda samtal via videolänk.
- Fysiska gruppbehandlingar som kan erbjudas är ACT, ångesthjälpen samt första hjälpen till psykisk hälsa (MHFA) som startar i början av 2021. MHFA vänder sig till personer som arbetar närmast studenter eller medarbetare, till exempel studievägledare och studentcentrum. Kanske kan vi erbjuda denna utbildning till lärare.
- Enligt internrevisionens revisionsrapport lever Studenthälsan upp till inriktningsbeslut och har tillräcklig uppföljning och kontroll av verksamheten. Rekommendation framkommer att se över samverkan med fakulteterna. Ett arbete med att revidera rektors inriktningsbeslut och främja samverkan med fakulteterna ska påbörjas.
- 38 Implementering av Lag om
tillgänglig digital offentlig
service,
Peder Tjäderborn
- Peder Tjäderborn informerar om implementering av Lag om tillgänglig digital offentlig service enligt bilaga 38.1.
- Digital information och tjänster ska enligt lag vara möjliga att använda även för personer med funktionsnedsättning. Det övergripande målet för projektet är att utveckla stöd i form av vägledning och verktyg, för att medarbetare som publicerar material på ett relativt enkelt sätt ska kunna producera tillgängligt digitalt material.
- Projektets ska i första hand fokusera på lämpliga verktyg t.ex undervisningsmaterial och dokument, webbinformation samt organisation och ansvar. Projektet avslutas mars 2021.
- Hans Wiklund tydliggör att universitetet ska sträva efter att vara tillgängligt för alla. Alla lärosäten arbetar med implementeringen. Umeå har kommit långt i detta arbete.



UMEÅ UNIVERSITET

39 Uppföljning av
handlingsplan Arbetsmiljö
och lika villkor,
Lars Nordlander

Handlingsplanen består av fem olika risker som framkom
efter senaste medarbetarenkäten:

Medarbetare upplever hög arbetsbelastning, speciellt lektorer

Genomförda åtgärder:

- IMULSA- projektet
- Utbildningsåtgärder för chefer, HR,
arbetsmiljöombud och fackliga representanter, tex
Fånga tidiga tecken, Välkommen tillbaka, AD-A,
utbildning via Feelgood.
- Formsenkäten (kopplat till ökad arbetsbelastning
under Covid-19 pandemin)
- Krisledningsgruppen (kopplat till ökad
arbetsbelastning under Covid-19 pandemin)
- Samverkan med hamo "örat mot rälsen" (kopplat till
ökad arbetsbelastning under Covid-19 pandemin)
- Frågelådan (kopplat till ökad arbetsbelastning under
Covid-19 pandemin)
- Internrevisionens rapport belyser Prefekters behov av
administrativt stöd

Ökad andel långtidssjukrivna till följd av utmattnings- och stressrelaterade symptom

Genomförda åtgärder:

- Jeanette Löqvist och Ulla Nordlinder ser över
Marguerites Olofssons rapport "Att förebygga
stressrelaterad ohälsa"
- Månadsmöten med Feelgood för att fånga spaningar
och diskutera löpande behov
- IMULSA- projektet
- Förebyggande åtgärder enligt ovanstående punkt
- För få individer för att kunna göra djupare analyser

Yvonne Jonsson, ST, efterlyser åtgärder kopplat till risken.
Lars Nordlander och Jeanette Löqvist konstaterar att
handlingsplanen ska revideras.

Uppföljning av handlingsplanens sista tre punkter diskuteras
vid nästa AMK.

19 Roller i koncernkatalogen,
(-19) Lars Nordlander

Lars Nordlander informerar om att han och Gunilla Stendal
arbetar med lämpligt system för att omhänderta behovet att
kunna söka fram medarbetare med speciella funktioner som
arbetsmiljöombud, brandskyddsombud och lika villkors
företrädare.

Christina Boström, Saco, ger en bakgrund till behovet.



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, HR-strateg
Ulrika Moström, Arbetsmiljösamordnare

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Yvonne Jonsson, OFR/ST
Mikael Westling, Seko

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig
Linda Johansson

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår
Patricia Hooshmand Pakdel, Umeå
Medicinska studentkår

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko