



# UMEÅ UNIVERSITET

## Ärenden

- 1 Fastställande av föredragningslistan
- 2 Föregående sammanträdesprotokoll

## Beslut/Åtgärd

Godkänns med två övriga frågor, en fråga angående friskvård under pandemin, och en fråga angående en pågående konflikt. Båda punkterna avhandlas under punkt F.

Föregående protokoll läggs till handlingarna med ett förtydligande av Hans Wiklund gällande punkt 45. Hans, Lars Nordlander samt berörd fakultetsledning har träffats och diskuterat arbetsmiljöombudens förutsättningar på fakulteten. Stefan Fleig och Linda Johansson är inbjudna till prefektmöte på fakulteten för fortsatta diskussioner.

## Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

Timmy Nyberg informerar om det arbete som pågår; studiebarometern, projektet World Mental Health, samt förberedelser inför mottagningsutbildning för höstterminen.

Timmy undrar om någon utbildning för huvudstuderandearbetsmiljöombud (hsamo) är planerad under vårterminen. Jeanette Löqvist informerar om att ingen utbildning är inplanerad, men att så kan göras om behov finns. Timmy och Patricia Hooshmand undersöker behovet.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Ulrika Moström informerar om att brandskyddsutbildning samt utbildning i brandfarliga varor kommer att genomföras webbaserat under våren.

- C IA

Ulrika Moström informerar om att IA-projektet fortlöper och tjänsten kommer att kunna avropas genom Partsrådet under vårterminen.

Christina Boström, Saco, efterfrågar var risk- och konsekvensanalysen ska behandlas. Pernilla Jansson informerar om att riskanalysen kommer att genomföras i samråd med arbetsgruppen för Hållbart arbetsliv. Lars Nordlander informerar om att riskanalysen bör diskuteras på AMK innan den samverkan på CSG.

- D Utbildning

Jeanette Löqvist informerar om att ST har lyft ett intresse för Partsrådets utbildning ”29k: Hantera stress”. Pernilla Jansson sammankallar arbetsgruppen Hållbart arbetsliv och



## UMEÅ UNIVERSITET

diskuterar behovet samt tjänsten. Återrapport till AMK vid mötet i maj.

Två tillfällen med rehabiliteringsutbildningen "Välkommen tillbaka" för chefer, HR och fackliga företrädare kommer att erbjudas under vårterminen, den 23 mars och 19 maj.

Christina Boström, Saco, påpekar att inbjudan i kalendariet behöver kompletteras med fackliga företrädare. Pernilla Jansson justerar inbjudan.

Två tillfällen med utbildning i metodstödet vid rehabilitering "AD-A" för chefer och HR kommer också att erbjudas under vårterminen, den 13 april och 10 juni.

BAM-utbildning för arbetsmiljöombud har genomförts under februari via zoom med ca 23 deltagare.

- E Medarbetarenkäten
- Pernilla Jansson informerar om att förberedelsearbetet inför öppningen av medarbetarenkäten den 2 mars är klart. Medarbetarenkäten kommer att ligga öppen fram till 23 mars. Resultatpresentationer kommer att genomföras under april. Utbildningar riktade till HR kommer att genomföras under mars och april, för att HR ska kunna finnas som stöd till chefer i arbetet med resultatet.
- F Nuläge/på gång (Covid-19 info)
- Yvonne Jonsson, ST, lyfter frågan om vikten av friskvård under pandemin. Pernilla Jansson informerar om arbetsmiljösidan på Aurora "Arbetsmiljö vid hemarbete" där friskvården belyses.
- Hans Wiklund informerar om de förstärkta rekommendationerna för att förhindra smittspridning. Munskydd är nu obligatoriskt vid obligatoriska moment på campus som tex examinationer.
- Lars Nordlander och Hans Wiklund ska träffa rektor, dekaner och överbibliotekarien för inledande diskussioner hur universitetet vill förhålla sig till fortsatt hemarbete efter pandemin. Stefan Fleig påminner om att huvudarbetsmiljöombuden (hamo) också är intresserade av att delta vid sådana diskussioner. Lars upplyser om att hamo och fackliga representanter kommer att bjudas in till diskussioner längre fram.
- G Nästa möte
- Onsdag 13 april 2021.



## UMEÅ UNIVERSITET

### Nya ärenden

- 3      Årsrapport Feelgood,  
Mikal Björkström och  
Fredrik Johansson
- Mikal Björkström sammanfattar 2020 års tjänsteköp och rekommendationer från Feelgood enligt bilaga 3.1.
- Under 2020 köpte Umeå universitet färre tjänster totalt från Feelgood. Den största minskningen har skett av ergonomitjänster. Däremot ökade tjänsteköpet av organisationskonsult och psykolog.
- Covid-19 har påverkat medarbetare olika, vissa positivt och andra negativt. Doktorander och personer med svag anknytning är mest sårbara.
- Hemarbete innebär ett nytt organisatoriskt landskap som är utmanande för chefer. Feelgoods bedömning är att universitetet har hanterat omställningen bra både centralt och lokalt.
- Rehabiliteringsarbetet har fungerat bra under pandemin.
- Rollen som chef med tidsbegränsat uppdrag innebär en utmaning som kan vara svår att hantera. Extra sårbart blir det om det nära HR-stödet saknas. Detta ser väldigt olika ut i organisationen.
- Feelgood rekommenderar att universitetet satsar på robusta samarbetskulturer för att motverka konflikter, gränslöst distansarbete, riskgrupper, postpandemi samt snabbare utbildning av chefer i arbetsmiljö och rehabilitering.
- 4      Årsrapport Studenthälsan,  
Elin Pettersson
- Elin Pettersson sammanfattar studenthälsans verksamhet under 2020 enligt bilaga 4.1.
- Studenthälsan arbetar vidare med att kunna upphandla en digital plattform. Under 2020 kunde endast stöd ges till studenter via telefon, pga GDPR. Däremot har digitala presentationer fungerat bra på gruppnivå. I och med detta har man haft färre individbesök under pandemin.
- Studenthälsan har arbetat fram en covid-19 sida på studentwebben samt information och verktyg om hur studenter kan hjälpa sig själva vid ohälsa.
- Studenthälsan har fått externa statliga medel, vilket innebär en långsiktig satsning för att förebygga ohälsa bland studenter genom utökad bemanning av psykolog och kurator.



## UMEÅ UNIVERSITET

- 5 Studentprojekt  
Studenthälsan,  
Malin Jonsson
- Malin Jonsson presenterar sig och projektet "Förebygga psykisk ohälsa". Malin är ny psykolog på Studenthälsan. Projektet omfattar Mental Health First Aid, informationsmaterial till studenter, upphandling av en säker digital plattform samt uppdatering av studenthälsans websida med fokus på självhjälp.
- Patricia Hooshmand, UMS, har frågor om Studenthälsans tillgänglighet. Elin Peterson informerar om var och hur man kan komma i kontakt med Studenthälsan.
- 6 Lärosätenas arbete med  
studenternas arbetsmiljö,  
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson informerar om en skrivelse från Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) enligt bilaga 6.1.
- Skrivelsen är ställd till Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) med rekommendationer hur universitet och högskolor bör arbeta för att främja studenters arbetsmiljö. Umeå universitet ligger bra till i detta arbete.
- Timmy Nyberg, US, och Patricia Hooshmand, UMS, föreslår ett förbättrat samarbete mellan studerandearbetsmiljöombud och prefekter.
- 7 Uppföljning av  
arbetsskador och tillbud,  
Ulrika Moström
- Ulrika Moström informerar om inrapporterade tillbud och olyckor för 2020 enligt bilaga 7.1.
- Det är halverat antal inrapporteringar för 2020, troligen pga coronapandemin. Fortfarande är halkolyckor och stick-/skärskador dominerande. En arbetsskada vid arbete hemma är inrapporterad. Arbetsmiljöverket har förtydligat att arbetsgivare ska rapportera in positiva fall av Covid-19 som misstanke om smitta på arbetet.
- 46(-  
20) Arbetsmiljöpolicyn,  
Jeanette Löqvist
- Jeanette Löqvist lyfter frågan om det finns behov av en översyn av arbetsmiljöpolicyn enligt bilaga 46(-20).
- Deltagarna har inte läst policyn, varför frågan bordläggs till AMK i april. Pernilla Jansson skickar ut bilagan i samband med mötet.



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande:

### För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande  
Lars Nordlander, vice ordförande  
Pernilla Jansson, sekreterare  
Jeanette Löqvist, Personalenheten  
Ulrika Moström, Lokalförsörjningsenheten

### För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S  
Yvonne Jonsson, OFR/ST

### Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck  
Stefan Fleig

### Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår (US)  
Patricia Hooshmand, Umeå Medicinska  
studentkår (UMS)

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Ej närvarande  
Seko