



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 1 Fastställande av föredragningslistan

Beslut/Åtgärd

Godkänns med tre övriga frågor. ST har en fråga angående artikel i VK om sexuella trakasserier, samt en fråga angående friskvård och lika behandling. Saco har en övrig fråga angående riskbedömningsmallarna. Första frågan diskuteras under punkt F. De övriga två frågorna diskuteras i slutet av mötet.

- 2 Föregående sammanträdesprotokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen

Patricia Hooshmand-Pakdel informerar om det arbete som pågår, bl a är mottagningsutbildningen klar.

Anita Pettersson-Strömbäck berättar om ett pågående samarbete mellan Hsamo och Samo. Ett möte dem emellan planeras in.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Ulrika Moström informerar om att listor över brandskyddsombud och ansvariga för brandfarliga varor inte stämmer. Listorna kommer att uppdateras. En översyn av samarbetet mellan universitetet och Norrlands universitetssjukhus angående brandskyddsutbildningar kommer också att göras under våren.

- C IA

Linda Johnson och Ulrika Moström presenterar en riskbedömning som gjorts i den partsgenomsamma arbetsgruppen Hållbart arbetsliv enligt bilaga C.1.

Sammanfattningsvis kommer en satsning på information och utbildningsinsatser att kunna förebygga eventuella risker med införandet av IA i organisationen. Ett pilotprojekt planeras under våren innan implementering, där ett par utvalda institutioner/enheter kommer att ingå för att testa och utvärdera IA. Riskbedömningen planeras att samverkas på CSG den 14 april.

ST lyfter frågan gällande om även stipendiater kommer att omfattas av inrapportering av tillbud och olyckor via IA. Linda kontrollerar detta och återkommer till AMK med svar.



UMEÅ UNIVERSITET

Patricia Hooshmand-Pakdel önskar att information om inrapportering av tillbud och olyckor tydliggörs för studenter. Ulrika och Linda bekräftar att så kommer att ske.

- | | | |
|---|-----------------------------------|---|
| D | Utbildning | Jeanette Löqvist informerar om pågående utbildningar. Partsrådets utbildning "Välkommen tillbaka" är inplanerad den 19 maj och metodstödet "Arbetsplatsdialog för arbetsgivare" (AD-A) är inplanerad den 10 juni. |
| E | Medarbetarenkäten | Resultatet från årets medarbetarundersökning presenteras under punkt 10. |
| F | Nuläge/på gång
(Covid-19 info) | Yvonne Jonsson, ST, lyfter frågan om hur en utredning om sexuella trakasserier kan "falla mellan stolarna" och hur detta kan förebyggas? Jeanette Löqvist förklarar processen och det förebyggande arbetet.

SACO lyfter frågan om externa utredare vid sexuella trakasserier. Lars Nordlander informerar om att upphandling förbereds för detta syfte. Facken och hamo önskar delaktighet i den processen. |
| G | Nästa möte | Onsdag 26 maj 2021. |

Nya ärenden

- | | | |
|----|--|--|
| 10 | Resultat medarbetarundersökningen, Sara Lundgren, Springlife | Sara Lundgren från Springlife rapporterar Umeå universitets resultat från medarbetarundersökningen 2021 enligt bilaga 10.1.

Det var mycket bra svarsfrekvens för hela universitetet 84%. Universitetets totala resultat ligger på 69.8 poäng, där 70 poäng är gränsen för goda förutsättningar för prestation och hälsa. Universitetets styrkor är lärande i arbetet, socialt klimat och effektivitet. Universitetets utmaningar är målqualität och arbetsrelaterad utmattning.

Servicemedarbetare är en yrkesgrupp som generellt upplever sämre möjligheter att prestera och doktorander upplever hög arbetsrelaterad utmattning. |
|----|--|--|



UMEÅ UNIVERSITET

Medarbetare upplever generellt stor påverkan i sitt arbete pga Covid-19 pandemin, men ca 60% upplever att man ändå har kunnat leverera med god kvalitet.

Upplevelsen att ha blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier har mer än halverats sedan 2018, från 8,8% till 4,1%.

- 11 Uppföljning Handlingsplan Arbetsmiljö och lika villkor, Jeanette Löqvist
- Jeanette Löqvist följer upp åtgärderna i handlingsplanen enligt bilaga 11.1
- Arbetsgivaren har fullgjort många åtgärder, och vissa är fortfarande pågående. Handlingsplanen löper ut 2021 och ett arbete med att revidera handlingsplanen efter medarbetarundersökningens resultat ska påbörjas under hösten.
- ST önskar att uppföljning görs där de olika aktiviteterna analyseras om de har haft avsedd effekt på bedömd risk. Jeanette förklarar att utvärdering av åtgärderna omhändertas i samband med arbetet med medarbetarundersökningens resultat och arbetet med den nya handlingsplanen. Personalenheten återkommer med ett utkast till process för det fortsatta arbetet.
- 46(-
20) Arbetsmiljöpolicyn, Jeanette Löqvist
- Jeanette Löqvist går igenom arbetsmiljöpolicyn enligt bilaga 46.1.
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck föreslår ett förtydligande i policyn att även omfatta förebyggande rehab, stöd till chefer och medarbetares och studenters skyldigheter. Saco och ST är i stort sett nöjd med policyn. ST ser också behov av att förtydliga på några punkter. Hans Wiklund sammanfattar diskussionen som att AMK godkänner att policyn kan vara aktuell ett år till.
- 12 Friskvård och lika behandling, Yvonne Jonsson ST
- Yvonne Jonsson lyfter en övrig fråga om friskvård och lika behandling och exemplifierar med händelse på Universitetsbiblioteket. Jeanette Löqvist informerar om regeln för friskvård. Yvonne hänvisas vidare till Överbibliotekarien.
- 13 Mall för riskbedömning, Christina Boström SACO
- Christina Boström lyfter en övrig fråga om mallen för riskbedömning och riskbedömning vid förändringar i



UMEÅ UNIVERSITET

arbetsmiljön. Hon får signaler om att riskbedömningar hanteras olika och efterlyser en översyn av dessa mallar.

Pernilla Jansson föreslår att arbetsgivaren gör en översyn av mallarna i samband med det pågående arbetet med att se över och tydliggöra processen av det generella systematiska arbetsmiljöarbetet. AMK godkänner det.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, Personalenheten
Ulrika Moström, Lokalförsörjningsenheten

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Yvonne Jonsson, OFR/ST
Michael Westling, Seko

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår (US)
Patricia Hooshmand-Pakdel, Umeå
Medicinska studentkår (UMS)

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko



UMEÅ UNIVERSITET