



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 23 Fastställande av föredragningslistan
- 24 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

Fastställs med en övrig fråga angående arbetet med den nya centrala handlingsplanen. Den diskuteras under punkt C.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor

Emma Johansson från Umeå Medicinska studentkår presenterar sig. Hon har inget att i övrigt att rapportera.

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck informerar om en strategisk arbetsmiljöfråga rörande doktorander som delar sin doktorandtid med kliniskt arbete. Hans Wiklund informerar dekan för berörd fakultet.

Pernilla Jansson skickar med två förslag på datum för arbetsmiljöutbildning för nya h samo och samo under hösten.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Hans Wiklund informerar om att Ulrika Moström har slutat på universitetet, varför det för närvarande inte finns någon permanent föredragande på denna punkt.

ST Mats-Åke Lundkvist lyfter en fråga om universitetet fortfarande har en central utbildning i laborativ säkerhet, och hur detta i så fall når ut till chefer?

Frågan besvaras av fastighetschef Richard Olsson i anslutning till punkt 25. Utbildningen erbjuds 1-2 gånger per år både på svenska och på engelska. Utbildning i strålskydd är obligatorisk för att få behörighet för detta arbete.

- C Pågående centrala projekt

Pernilla Jansson informerar om de pågående arbetsgrupperna för den nya 3-åriga centrala handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder.

Hamo Anita lyfter frågan om handlingsplanen bör lyftas till någon ledningsgrupp innan fastställande av rektor.

Lars och Hans ansvarar för att frågan bereds på lämpligt sätt.

Hamo Anita upplyser om projektet "IMULSA" där fem institutioner ingår. Projektet finansieras av LUF-medel.



UMEÅ UNIVERSITET

- D Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön
- Anna Mothander, Personalenheten, upplyser om ett medarbetarskapsprogram. Även det projektet finansieras av LUF-medel.
- Pernilla Jansson upplyser om kommande utbildningar ”Att upptäcka skadligt bruk” med Britta Lindholm-From från FBE konsult. Utbildningen erbjuds till chefer, HR, AMO och fackliga företrädare vid två tillfällen, 13 oktober samt 17 november.
- Pernilla upplyser även om en workshop för chefer och HR om diskrimineringslagens aktiva åtgärder den 16 november.
- Lars Nordlander upplyser om att det planeras för utbildningsinsatser gällande återgången i arbete efter pandemin. Mer information om detta kommer längre fram.
- ST Mats-Åke lyfter en fråga om det kommer att erbjudas någon utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), och föreslår återkommande utbildningar i området. Jeanette Löqvist informerar om att det inte är planerat någon allmän utbildningsinsats gällande OSA från central nivå. I dag ges det till chefer vid chefsintroduktionen och UCL samt till arbetsmiljöombuden vid BAM. Hamo Linda Johansson informerar om att hamo har en pågående utbildningsinsats gällande OSA på Universitetsservice.
- E Covid-19 information
- Hans Wiklund informerar att medarbetarundersökningen visar att medarbetare har tagit ett stort ansvar under pandemin. Nytt beslut fattat som gäller fom 1 okt att alla medarbetare och studenter är välkomna tillbaka till campus, men uppmanas fortfarande hålla avstånd enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Översyn av arbetstidsavtalet för T/A samt policyn för distansarbete pågår.
- F Nästa möte
- Tisdag 26 oktober via Teams.
Kommande möte tisdag 7 december planeras fysiskt med möjlighet till digital uppkoppling vid behov.



UMEÅ UNIVERSITET

Nya ärenden

- 25 Planering av nya eller ändrade lokaler, Richard Olsson och Lisa Redin, Lokalförsörjningsenheten
- Richard Olsson presenterar initiala tankar inför arbetet med att ta fram en ny lokalförsörjningsplan för perioden 2023-2026.
- Hamo Linda lyfter att ett hamo bör ingå i arbetet med den nya lokalförsörjningsplanen och anmäler Stefan Fleig till detta arbete.
- Hamo Anita lyfter en fråga om den nya försörjningsplanen med hybrida lärmiljöer innebär en förtätning på campus. Richard förklarar att de 3400 kontor som finns räcker, hybrida lärmiljöer innebär att bättre nyttja textentamenslokaler även till undervisning.
- Lisa Redin presenterar ett projekt gällande "Digital tvilling", och att det inom ramen för detta kommer att ske skanning av universitetets lokaler.
- 26 Uppföljning forskarutbildningen inklusive doktoranders påverkan av Covid-19 pandemin, Ester Roos Engstrand, Planeringsenheten
- Ester Roos-Engstrand presenterar doktoranders upplevelse av forskarutbildningen enligt bilaga 26.
- Presentationen bygger på en fördjupad analys med fokus på doktorandernas svar på medarbetarundersökningen som låg öppen i mars i år.
- Sammanfattningsvis upplever doktorander "röda resultat" på områdena; Medarbetarkraft, Arbetsrelaterad utmattning, Arbetstakt, Effektivitet, Medarbetarskap och Kultur fri från kränkningar och trakasserier.
- Den fördjupade analysen kommer att skickas till de respektive fakulteterna.
- Doktorander signalerar också frånvaro av utvecklingssamtal. Pernilla tar med frågan till Nils Eriksson, om han kan ta fram resultat på det ur medarbetarundersökningen.
- 20(-21) Uppföljning pins för AMO och Hamo, Michael Westling, Seko
- Michael presenterar kort bakgrunden till att frågan lyfts och behovet av inköp av pins till arbetsmiljöombud och huvudarbetsmiljöombud. Pernilla har kontrollerat frågan och meddelar att medel tyvärr inte finns för inköp av pins.



UMEÅ UNIVERSITET

- 27 Uppföljning anmälningar
arbetsskador/tillbud,
Pernilla Jansson
- Pernilla presenterar uppföljning av anmälda arbetsskador och tillbud enligt bilaga 27.
- Saco och ST önskar en tydligare bild av anmälda arbetsskador och tillbud.
Pernilla påminner om att en mer detaljerad statistik kommer att bli tillgänglig vid implementering av det webbaserade inrapporteringsystemet IA.
- 28 Mallar och rutiner,
Pernilla Jansson
- Pernilla informerar om ett pågående samarbete med facken och hamos för att tydliggöra processen vid tillsättning av arbetsmiljöombud.
- Pernilla och Jeanette informerar även om det pågående arbetet med en ny regel för fördelning av arbetsmiljöuppgifter, en ny handläggningsordning rehabilitering samt en ny handläggningsordning för kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, Personalenheten

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Lundkvist, OFR/ST
Michael Westling, Seko

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Linda Johansson

Studentrepresentanter

Emma Johansson, Umeå Medicinska
studentkår (UMS)



UMEÅ UNIVERSITET

Vid protokollet,

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/ST

Seko