



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 29 Fastställande av föredragningslistan
- 30 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

- Fastställs.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor
- Matilda Good och Emma Johansson lyfter risker i studenterna arbetsmiljö som framkommit i samband med arbetet med den centrala handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder. Några av riskerna omhändertas i handlingsplanen. Riskerna gällande arbetsmiljön vid lunchsituationer, upplevelse av otrygghet vid kvällsstudier samt att vissa föreläsningssalar är otillgängliga hänvisas istället till berörda husråd.
- Hamo Stefan Fleig rekommenderar att använda Universitetsbiblioteket för kvällsstudier då de har öppet till kl. 22.
- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand
- Hans Wiklund informerar om att rekryteringen av en arbetsmiljösamordnare på Lokalförsörjningsenheten är klar.
- C Pågående centrala projekt
- Ingen ny information.
- D Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön
- Pernilla Jansson informerar om pågående utbildningar från FBE konsult för chefer, HR, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare om alkohol, droger och spelberoende. Feelgood har också gett förslag på flera olika webbaserade utbildningar för chefer, medarbetare och studenter. Bland annat hur oro och kriser bör hanteras, riktat till chefer. Pernilla återkommer med utbudet.
- Lars Nordlander informerar om att utvecklingsprogrammet för doktorander fortsätter, men rekrytering pågår av en ny ansvarig projektledare.



UMEÅ UNIVERSITET

- E Covid-19 information
- Hans Wiklund informerar att alla Covid-19 restriktioner är hävda med en gradvis återgång av medarbetare och studenter till campus. Krisledningsgruppen samt corona-maillådan är fortsatt aktiverade, åtminstone fram till årsskiftet.
- Hamo Linda Johansson lyfter en fråga om arbetsgivaren får fråga om en medarbetare är vaccinerad.
Lars Nordlander informerar om att det inte är förbjudet för arbetsgivaren att fråga medarbetare om de är vaccinerade, men medarbetare behöver inte svara då det handlar om medarbetarens privatliv och integritet.
- F Nästa möte
- Tisdag 7 december.
Lokal: Professorn, med möjlighet till digital uppkoppling vid behov.

Nya ärenden

- 31 Ny rutin hat hot och våld,
Charles Cederqvist,
Lokalförsörjningsenheten
och Carl Larsson,
Planeringsenheten
- Carl Larsson informerar om uppdraget från universitetsdirektören att tydliggöra rutiner och information gällande hat, hot och våld. Arbetsgruppen består av Linda Johnson Personalenheten, Charles Cederqvist Lokalförsörjningsenheten, Carl Larsson Planeringsenheten samt Anja Axelsson Kommunikationsenheten. Rektor har beslutat att upphäva Handlingsplan mot hot och våld inom Umeå universitet efter arbetsgruppens inrådan, då handlingsplanen inte längre är aktuell. Ny information finns publicerad i HR-guiden på Aurora. Arbetsgruppen ska under hösten vidareutveckla informationen för medarbetare på Aurora, samt komma med förslag till hur rutiner kan implementeras i befintliga styrdokument inom arbetsmiljöområdet.
- Saco lyfter frågan om de fackliga representanternas deltagande i utvecklingsarbetet i enlighet med samverkansavtalet. Arbetsgruppen är positiv till detta. Facken kommer att bli inbjudna i arbetet med att implementera hat, hot och våld i processen med det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- 32 Halvårsuppföljning
Feelgood, Fredrik
Johansson
- Fredrik Johansson presenterar Feelgoods halvårsuppföljning enligt bilaga 32. Medarbetare har nyttjat Feelgood i mindre utsträckning vt 2021 jämfört med vt 2020. Medarbetare söker fram för allt pga psykosocial-/stressrelaterad ohälsa (40%). Det är färre kvinnor men fler män som söker stöd



UMEÅ UNIVERSITET

jämfört med vt 2020. Förebyggande insatser har ökat vt 2021 jämfört med 2020. Spaningar under hösten visar på att komplexa arbetsmiljöärenden har ökat i antal efter återgången i arbetet.

ST reflekterar över anledningen till att kvinnors psykiska hälsa verkar ha förbättrats vid arbete hemifrån under pandemin medans mäns psykiska hälsa blivit sämre. Det kan vara en viktig analys i de kommande diskussionerna gällande nytt arbetstidsavtal för teknisk och administrativ personal.

Saco reflekterar över att antalet samtal innan chef kopplas in i ärenden har blivit färre än tidigare. Fredrik förklarar vikten av att chef kopplas in i tidigt skede, vilket Jeanette Lövqvist också tydliggör.

Hamo Stefan Fleig föreslår en fördjupad utredning över hur många medarbetare som avstår fortsatt kontakt med Feelgood då chef kopplas in.

- 33 Halvårsuppföljning
Studenthälsan,
Elin Petersson

Elin Petersson presenterar Studenthälsans halvårsuppföljning enligt bilaga 33. Studenthälsan erbjuder ett ökat utbud av stöd genom t ex öppna digitala lunchföreläsningar. Antalet nybesök har dubblerats och antalet kontakter har ökat avsevärt. Alla grupper och workshops är fullsatta. Det är en ökad efterfrågan även från prefekter och lärare. Studenthälsan klarar att ta emot alla studenter utan väntetid. Studenthälsan ingår i ett WHO-projekt som följer upp studenters hälsa en gång/år. Projektet föreslår även åtgärder. Studenthälsan har utarbetat verktyg och filmer på Studentwebben. Studenter signalerar dock att det ibland är svårt att hitta den hjälp och information som de behöver.

- 34 Förslag ny central
handlingsplan för
systematiskt arbetsmiljö-
arbete och aktiva åtgärder
2022-2024,
Pernilla Jansson

Pernilla Jansson presenterar förslaget på en ny treårig central handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder. Det är två parallella arbetsgrupper som har arbetat fram förslaget, en arbetsgrupp med ett medarbetarfokus där fack, hamo och arbetsgivarrepresentanter har samarbetat, och en arbetsgrupp med ett studentfokus där kårer, hamo, studentcentrum och arbetsgivarrepresentanter har samarbetat. Planen är att presentera förslaget och inhämta synpunkter vid Rådet för lika villkor den 4/11 samt central samverkansgrupp den 11/11. Datum för att presentera förslaget vid ett ledningsmöte är inte klart ännu.



UMEÅ UNIVERSITET

Hans lyfter VK:s granskning av universitetets hantering av trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling, och informerar kort om det pågående förbättringsarbetet. Detta är ett område som är prioriterat i den centrala handlingsplanen.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, personalenheten (del av tid)

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Yvonne Jonsson, OFR/ST

Hamo

Linda Johansson
Stefan Fleig (del av tid)

Studentrepresentanter

Emma Johansson, Umeå Medicinska
studentkår (UMS)
Matilda Good, Umeå studentkår (US)

Vid protokollet,

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/ST

Ej närvarande
Seko