



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 35 Fastställande av föredragningslistan
- 36 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

- Fastställs.
- Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck följer upp risker i arbetsmiljön som hsono tidigare har lyft gällande stressiga lunchsituationer, upplevelse av otrygghet vid kvällsstudier samt att vissa föreläsningssalar är otillgängliga. Dessa frågor hänvisades till respektive husråd. Husråden har ännu inga regelbundna möten. Anita undersöker detta vidare.
- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand
- Pernilla Jansson informerar om att Mikael Waldenborg börjar som arbetsmiljösamordnare måndag 13/12 och att han kommer att bjudas in till kommande arbetsmiljökommittémöten 2022.
- C Pågående centrala projekt
- Linda Johnson informerar om pågående centrala projekt gällande systemstöd för tillbudsrapportering "IA" som kan implementeras i verksamheten under 2022, samt arbetet med stödmaterial för chefer, medarbetare och studenter gällande hat, hot och våld.
- Linda visar också nya sidor på Aurora "Om något händer" som syftar till att chefer och medarbetare snabbt och enkelt ska kunna anmäla en händelse, få information om vad som händer vid en anmälan och var man kan få stöd. Sidorna kommer att publiceras i mitten av december. Nästa steg är en liknande sida på Studentwebben.
- ST lyfter vikten av tydlig information om att möjlighet finns att anmäla till en alternativ mottagare än närmaste chef.
- Saco lyfter frågan hur ordningsföljden för de olika händelserna i listan på Aurora har bestämts. Linda tar med sig frågan till Kommunikationsenheten.
- Jeanette Löqvist informerar om pågående arbete gällande handläggningsordning avseende kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, handläggningsordning vid rehabilitering samt uppföljning av samverkansavtalet.



UMEÅ UNIVERSITET

- D Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön
- Pernilla Jansson informerar om att arbetsmiljöutbildning för hsa/samo, samt utbildning i alkohol, droger och spel för chefer, HR, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare har genomförts under hösten.
- Utbildning i arbetsmiljö och lika villkor vid chefsintroduktionen sker i mitten av december, där ett nytt koncept är filminspelningar som deltagarna kan ta del av både innan och efter utbildningen.
- BAM (bättre arbetsmiljö) för arbetsmiljöombud planeras för fysiskt genomförande i februari-mars 2022.
- E Covid-19 information
- Hans Wiklund informerar om Covid-19 att regeringen idag har för avsikt att kommunicera nya restriktioner.
- Universitetsledningen har valt att genomföra vissa större möten digitalt eller att ställa in för att minska risken för smittspridning. När det gäller julbord eller motsvarande är det upp till varje prefekt eller chef att ta ställning till om det ska genomföras, och i så fall hur det kan genomföras på ett smittsäkert sätt. Vaccinering på campus fortsätter.
- Krisledningsgruppen samt corona-maillådan är fortsatt aktiverade.
- Hans informerar också om arbetet mot kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier på universitetet.
- Universitetsledningen tar frågan på största allvar och genomför en rad åtgärder.
- Bland annat ska en extern utvärdering genomföras av Karin Röding. Karin har ingen anknytning till Umeå universitet, och har gedigen erfarenhet från universitets- och högskolesektorn.
- Ledningen har också genomfört dialoger ute i verksamheten för att ta del av synpunkter och informera om arbetet.
- Dialoger har bland annat skett med fakultetsledningar, prefekter och chefer, fackliga organisationer, studentkårer, strategiska råd, etc. Frågan kommer också att behandlas vid universitetsstyrelsens sammanträde den 9 december.
- En annan åtgärd är den nya sidan "Om det händer" på Aurora, vilken primärt syftar till att underlätta för den som uppfattar att något är fel att kunna rapportera detta och vid behov få stöd.
- Vid universitetsstyrelsens sammanträde den 9 december kommer rektor att informera om de åtgärder som universitetet har vidtagit hittills för att förbättra arbetet med att förebygga och hantera kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier.



UMEÅ UNIVERSITET

F Nästa möte
Torsdag 24 februari.
Lokal: Flotten, Personalenheten
Tid: Kl. 13-16

Nya ärenden

37 Nytt introduktionsprogram för medarbetare och stipendiater samt information om nytt material för utvecklings-samtal,
Rosita Nilsson och Torbjörn Forsberg, Personalenheten

Rosita Nilsson och Torbjörn Forsberg informerar om ett nyligen publicerat webbaserat introduktionsprogram för nyanställda som ersätter det fysiska introduktionsprogrammet. Syftet med det webbaserade programmet är att nå ut till fler nyanställda. Programmet innehåller ett välkomstbrev från rektor samt olika kurser. Programmet har olika innehåll för forskande/undervisande personal och teknisk/administrativ personal. Programmet finns också på engelska med olika innehåll för anställda och stipendiater. Alla nyanställda kan också anmäla sig till ett socialt event en gång/termin. Det är viktigt att även befintlig personal tar del av programmet, dels för den information som finns, men också för att kunna rekommendera programmet till nyanställda.

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck påminner om att involvera hamo i relevanta utvecklingsarbeten.

Rosita och Torbjörn visar också ett pågående arbete gällande stödmaterial för chefer vid utvecklingssamtal enligt bilaga 37.

Saco föreslår att en fråga om man blir illa behandlad läggs till i materialet om utvecklingssamtal. Rosita och Torbjörn undersöker frågan.

38 Uppföljning sjukstatistik, Jeanette Löqvist

Jeanette Löqvist presenterar sjukstatistiken för oktober enligt bilaga 38. Sjukskrivningarna över 28 dagar har sjunkit något (1,9% jämfört med 2% vid uppföljningen i april). Den främsta orsaken till sjukskrivningarna är fortfarande stressrelaterad ohälsa, även om den har sjunkit från 35 personer i april till 25 personer i oktober.

Hamo Linda Johansson informerar om många pågående konflikter nu när fler medarbetare är tillbaka fysiskt i arbete på campus. Framför allt är fler män involverade i konflikter jämfört med innan pandemin.

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck föreslår att hamo börjar föra statistik över ärenden på ett säkert sätt.



UMEÅ UNIVERSITET

- 39 PausIT,
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson informerar om tjänsten gällande webbaserade pausrörelser som löpt under 2020 och 2021. Syftet med tjänsten har varit att förebygga ohälsa pga stillasittande under perioden där vi har rekommenderats att arbeta hemifrån. Nu behöver tjänsten avslutas eller förlängas beroende på Folkhälsomyndighetens rekommendationer framöver.
- Pernilla Jansson kontrollerar möjligheten till statistik över användandet från leverantören.
- Arbetsmiljökommittén är positiv till en förlängning om rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten blir att vi på nytt rekommenderas att arbeta hemifrån.
- 40 Uppföljning
arbetsmiljöområden,
Pernilla Jansson
- Inga skillnader i arbetsmiljöområden rapporteras från de fackliga företrädarna.
- Hamo Linda Johansson lyfter ett behov av utökad tid för hamo från 100% till 150% pga ökad efterfrågan från verksamheterna.
- Saco föreslår att frågan bör lyftas på CSG eftersom att det kan påverka samverkansavtalet.
- 41 Uppföljning
arbetsmiljöpolicy,
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson lyfter frågan om Policy för arbetsmiljö och lika villkor bör revideras enligt bilaga 41.
- De fackliga företrädarna och hamo anser att policyn bör ses över, förslagsvis genom arbete i en arbetsgrupp.. Fack och hamo mailar in förslag på ändringar till Pernilla Jansson, som sammanställer förslag till reviderad policy.
- 34(-
21) Uppföljning förslag ny
central handlingsplan för
systematiskt
arbetsmiljöarbete och aktiva
åtgärder 2022-2024,
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson beskriver kvarvarande oklarheter i förslaget till en ny universitetsövergripande handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder enligt bilaga 34. Det handlar om personalchefens ansvar, konsekvenser vid återgång till arbetet efter coronapandemin samt målotydligheten. I den sistnämnda punkten är arbetsgivare och parterna inte överens.
- Arbetet fortsätter genom synpunkter från universitetsledningen i december innan samverkan vid CSG den 13/1 2022.



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, personalenheten
Linda Johnson (punkt C)

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Michael Westlund, Seko
Yvonne Jonsson, OFR/ST (fram till punkt 37)
Ove Andersson, OFR/ST (från punkt 37)

Hamo

Linda Johansson
Anita Pettersson-Strömbäck

Studentrepresentanter

Emma Johansson, Umeå Medicinska
studentkår (UMS)

Vid protokollet,

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/ST

Seko