



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 10 Fastställande av föredragningslistan
- 11 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

- Fastställs med två övriga frågor.
- En ändring gällande punkt 3. Efter den ändringen läggs föregående protokoll till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor

Emma Johansson rapporterar undermåliga lunchlokaler för studenter på Norrlands universitetssjukhus. Det är många trasiga microvågsugnar samt smutsiga lokaler. Hamo Anita Pettersson-Strömbäck meddelar att problemen är lyfta till Lokalförsörjningsenheten.

Matilda Good rapporterar att vissa lokaler ej är tillgängliga för studenter med stora kroppar. Umeå studentkår diskuterar åtgärdsförslagen efter Karin Rödings rapport och återkommer med kårens syn på förslagen.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Mikael Waldenborg återkopplar till en fråga vid förra mötet om laboratoriesäkerhetsutbildning. Dessa utbildningar anordnas efter behov och det är miljösamordnare Olle Nygren vid kansliet för medicin som ger utbildningen.

Mikael informerar om implementeringen av det nya kemikaliesystemet "Klara", där förste forskningsingenjör Per Liljelind vid Kemiska institutionen bidrar med både information på Aurora och stöd vid riskklassning av de olika kemikalierna. Även strålkällor kommer att läggas in i systemet.

Det har genomförts brandskyddsutbildning för arbetsmiljöombud och det finns ett stort behov av utrymningsövningar och brandskyddsutbildning i laboratoriemiljö.

Miljösamordnare Åsa Bäckström vid Lokalförsörjningsenheten håller utbildning i "stick och skär".

Hamo önskar bli inbjudna till ovanstående utbildningar för att öka sina kunskaper gällande den fysiska arbetsmiljön.



UMEÅ UNIVERSITET

- C Pågående centrala projekt
- Pernilla Jansson informerar om pågående centrala projekt.
- Det LUF-finansierade projektet gällande ett medarbetarskapsprogram är satt på paus under en period.
 - Utvärdering av samverkansavtalet pågår. Enkäter är utskickade där det framkom vissa osäkerheter och otydligheter om bland annat arbetsmiljöombud, arbetsplatsombud, APT, LSG samt kännedom om samverkansavtalet. En utbildningsinsats för att tydliggöra detta planeras.
 - Umeå universitet deltar i ett nationellt nätverk gällande studenters arbetsmiljö där Pernilla Jansson och områdeschef Malin Larsson vid studentcentrum ingår.

Anita Pettersson-Strömbäck informerar om aktuellt i IMULSA-projektet.

- D Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön
- Pernilla Jansson informerar om kommande arbetsmiljöutbildningar som vänder sig till chefer, HR, arbetsmiljöombud, fackliga representanter och studentkårer. Dessa publiceras bland annat i kalendariet på Aurora:
- Utbildningar i arbetsmiljöverktyget IA: 11, 17, 31 maj (Personalenheten i samarbete med AFA försäkringar)
 - Värdegrund och lika villkor: 12 maj (Personalenheten)
 - Utbildning/nätverksträff – Tema misskötsamhet: 12 maj (Personalenheten)
 - Adatoutbildning: 18 maj (Personalenheten)
 - Nätverksträff för arbetsmiljöombud: 31 maj (Personalenheten i samarbete med hamo)
 - Utbildning i första hjälpen till psykisk hälsa (MHFA): 8-9 juni (Studentcentrum)

Pernilla Jansson informerar om att Partsrådet har bjudit in arbetsmiljökommittén till ett samarbete gällande ett nytt verktyg vid psykisk ohälsa den 25 maj. Pernilla deltar som arbetsgivarrepresentant. Även ST och SEKO kommer att delta vid en genomgång av verktyget. Verktyget återkopplas till kommittén vid nästa möte.

- E Covid-19 information
- Inget att rapportera.

- F Nästa möte
- Onsdag 19 maj
Lokal: Docenten, Förvaltningshuset
Tid: Kl. 13-16



UMEÅ UNIVERSITET

Nya ärenden

- 12 Dokumentation i Adato,
Anita Pettersson-Strömbäck
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck lyfter en problematik att medarbetare inte litar på rehabiliteringssystemet Adato samt att chefer använder systemet felaktigt.
- Universitetsjurist Maria Karlsson tydliggör att Adato är upphandlat enligt gällande regler för dataskydd och informationssäkerhet. Maria klargör också syftet med offentlighetsprincipen och att innehållet i Adato kan skyddas av sekretesslagstiftningen. Varje enskild handling sekretessprövas innan utlämnande. Hälsotillstånd omfattas oftast av sekretess. Arbetsdokument är inte allmän handling. Maria känner inte till något personalärende på universitetet som har begärts ut.
- Saco undrar om medarbetare blir informerade om en handling begärs ut, Maria svarar nekande.
- Hamo Stefan Fleig önskar utbildning i Adato till medarbetare.
- Pernilla Jansson tydliggör att chefer och HR får regelbundet utbildning i hur Adato ska användas. Ett arbete pågår med en handläggningsordning gällande rehabilitering där riktlinjer gällande Adato ingår. Ett arbete pågår att uppdatera information för chefer, HR och medarbetare på Aurora.
- Lars Nordlander sammanfattar att Adato är ett tryggt och bra system men att arbetsgivaren behöver satsa mer på utbildning och information.
- 13 KU-tid för
arbetsmiljöombud,
Anita Pettersson-Strömbäck
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck lyfter en problematik med systemet hur kompetensutvecklingstid är kopplat till den faktiska lärartiden. Det innebär att lärare som är arbetsmiljöombud får mindre kompetensutvecklingstid.
- Lars Nordlander tar med sig frågan till det kommande arbetet med revidering av arbetstidsavtalet för lärare.



UMEÅ UNIVERSITET

- 14 Fastställande av huvudarbetsmiljöombudens verksamhetsområden, Hamo
Hamo Stefan Fleig informerar om att de tre huvudarbetsmiljöombuden inte har fördelat verksamhetsområdena mellan sig. Ärenden har blivit allt mer komplexa och därför finns ett behov av att samarbeta i de ärenden som inkommer.
- 15 Partsrådets program Hållbart arbetsliv, Saco, ST
Saco och ST efterlyser samarbetet i arbetsgruppen Hållbart arbetsliv för att gemensamt undersöka värdet av att avropa Partsrådets utbildningar.

Pernilla Jansson informerar om att arbetsgivaren är positiva till Partsrådets utbildningar. I dagsläget behöver dock andra insatser prioriteras utifrån Karin Rödings utredning om hur universitetet hanterar misskötsamhet samt enligt den universitetsgemensamma handlingsplanen för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder. Pernilla påminner också om utbildningsinsatserna enligt punkt D.

Lars Nordlander sammanfattar att Partsrådets utbildningar ses över i samband med det kommande arbetet utifrån Karin Rödings rapport.
- 16 Uppföljning av den universitetsgemensamma handlingsplanen för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder, Pernilla Jansson
Pernilla Jansson går igenom handlingsplanen för de åtgärder som är planerade för 2022 enligt bilaga 16.

Flera åtgärder är planerade för, andra är under planering. Åtgärderna i handlingsplanen sammanfaller även med åtgärdsförslagen i Karin Rödings rapport, se punkt 17.
- 17 Utvärdering av universitetets hantering av misskötsamhet, Hans Wiklund, Lars Nordlander
Hans Wiklund informerar från universitetsledningens arbete efter Karin Rödings rapport enligt bilaga 17.

Karin Rödning presenterade rapporten och åtgärdsförslagen för medarbetar och studenter den 8 april. Drygt 60 personer deltog på plats och cirka 550 digitalt.

Rektors ledningsråd med dekaner, överbibliotekarien, föreståndaren för lärarhögskolan, universitetsdirektören och studentrepresentanter har diskuterat rapporten. Åtgärderna behöver prioriteras i samverkan med CSG. De flesta åtgärdsförslag avser universitetet att genomföra. Några åtgärder är redan genomförda, andra åtgärder pågår och ytterligare åtgärder planeras.



UMEÅ UNIVERSITET

På kort sikt är dessa åtgärder prioriterade:

- Förstärkt stöd till chefer genom stödteam
- Handlägningsordning vid trakasserier
- Handlägningsordning för PAN
- Utbildning till chefer kopplat till arbetsmiljöansvaret

På lång sikt är dessa åtgärder prioriterade:

- Att universitetet efterlever Policy för arbetsmiljö och lika villkor
- Utredning pågår hur arbetsmiljökommittén och rådet för lika villkor kan samverka

Karin Röding har även presenterat åtgärdsförslagen för universitetsstyrelsen, som följer arbetet och vill ha löpande återkoppling.

Hamo Stefan Fleig har synpunkter på att Karin Rödings presentation endast låg publicerat på webben i två veckor. Hans Wiklund belyser att allt arbete angående rapporten sker öppet och transparent.

Lars Nordlander informerar om att rapporten finns publicerad på både svenska och engelska.

Saco påminner om att de vill vara delaktiga i arbetet med åtgärdsförslagen.

Hans Wiklund informerar om att olika åtgärder som genomförs kommer att samverkas på olika nivåer där det är lämpligt. Därutöver är planen att ta upp rapporten för en mer förutsättningslös diskussion med fackliga företrädare i CSG. Hans uppmanar facken att inkomma med synpunkter och förslag.

18 Uppföljning av
Universitetsservice
organisationsförändring,
Hamo, Seko

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck efterlyser en uppföljning av Universitetsservice organisationsförändring som gjordes 2017. Syftet med organisationsförändringen var att skapa en ökad variation för medarbetare för ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Det har inte följts upp om organisationsförändringen har uppnått syftet.

Seko signalerar att bristande uppföljning kan bidra till en negativ organisatorisk och social arbetsmiljö och föreslår därför att en uppföljning av den nya organisationen behöver prioriteras i verksamheten.



UMEÅ UNIVERSITET

- 19 Universitets arbete med pågående dödligt våld, Hamo Hamo Stefan Fleig önskar information om hur Umeå universitet arbetar med frågan om pågående dödligt våld (PDV).

Hans Wiklund informerar om att frågan har diskuterats vid universitetets ledningsråd och Lokalförsörjningsenheten arbetar med olika åtgärder.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Mikael Waldenborg, Lokalförsörjningsenheten

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Stellan Elebro, Seko
Yvonne Jonsson, OFR/ST (fram till punkt 18)

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig

Studentrepresentanter

Matilda Good, Umeå Studentkår (US)
Emma Johansson, Umeå Medicinska
Studentkår (UMS)

Vid protokollet,

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/ST

Seko