



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

- 20 Fastställande av föredragningslistan
- 21 Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut/Åtgärd

Fastställs med två övriga frågor som lyfts in under punkt 27 och 28.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

Stående punkter

- A Rapport från Studiesociala samverkansgruppen samt övriga studentrelaterade arbetsmiljöfrågor

Matilda Good informerar om att Umeå studentkår saknar studentperspektivet i Karin Rödings rapport. Matilda rapporterar även att fler studentärenden än vanligt inkommer till kåren. Det gäller framför allt ärenden om svårigheter att anpassa för studenters särskilda behov efter återgången till campus. Matilda informerar om att hon har blivit vald till ordförande och att Emanuel Lindberg kommer att bli ny representant för Umeå studentkår vid arbetsmiljökommittén från och med i höst.

Emma Johansson informerar via mail att Umeå medicinska studentkår efterlyser samma information på Studentwebben som finns på Aurora när det berör studenter. Hon informerar även att riktade satsningar för studenter lämpar sig bäst på hösten.

Emma rapporterar jämbördig statistik gällande användandet av Studentwebben jämfört med Canvas. Dock verkar Studentwebben nyttjas som en passage till Universitetsbiblioteket och Canvas.

Emma informerar också om att Umeå medicinska studentkår önskar att webbsidan "Om någonting händer" flyttas till menyn på startsidan i Studentwebben, så att studenter lättare hittar till den viktiga sidan.

Pernilla Jansson informerar om att kårens förslag gällande Studentwebben är framfört till Kommunikationsenheten.

- B Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand

Mikael Waldenborg informerar om att utbildningar gällande IA-systemet pågår och systemet planerar starta från och med hösten 2022.

Mikael informerar också om att det pågår en översyn gällande hemsidor på Aurora inom områdena brand, laborativ verksamhet, hjärt-lungräddning och hantering av brandfarlig vara.



UMEÅ UNIVERSITET

- C Pågående centrala projekt Pernilla Jansson informerar om pågående centrala projekt.
- En enkät gällande hot och våld är genomförd av Internrevisionen, information om resultatet informeras under punkt 24.
 - En slutrapport av IMULSA-projektet förväntas bli klar och kan återkopplas till arbetsmiljökommittén i höst.
 - Projektet gällande aktiva åtgärder pågår men i långsammare takt än planerat på grund av låg bemanning.
 - En digital utbildning till chefer kopplat till arbetsmiljöansvaret ska prioriteras som en följd av universitetsledningens prioriterade åtgärder från Karin Rödings rapport.
- D Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön Pernilla Jansson har inget nytt att informera om.
- E Covid-19 information Inget att rapportera.
- F Nästa möte Tisdag 30 augusti
Lokal: Prefekten, Förvaltningshuset plan 8
Tid: Kl. 13-16

Nya ärenden

- 22 Ny handläggningsordning - Stöd till chefer vid hantering av kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier, Thomas Wahlström
- Thomas Wahlström informerar om en ny planerad handläggningsordning enligt bilaga 22. Thomas har tidigare informerat om handläggningsordningen vid arbetsmiljökommittémötet i februari 2022. Handläggningsordningen har efter detta omarbetats strukturellt utifrån Karin Rödings rapport samt ytterligare dialoger. Skillnaden mellan den aktuella handläggningsordningen och det nya förslaget är att ansvar och rutiner är tydliggjort samt att handläggningsordningen är ett stöd till chefer. Information till medarbetare och studenter finns på Aurora och Studentwebben.
- Saco saknar information till medarbetare och studenter i handläggningsordningen och önskar ett tydligare syfte med handläggningsordningen.



UMEÅ UNIVERSITET

ST efterlyser det förebyggande perspektivet samt en övergripande processbild.

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck saknar definitioner av "att få kännedom" samt "berörda" med syfte att göra handläggningsordningen ännu tydligare.

Anita önskar också få med arbetstagarorganisationernas roll i handläggningsordningen samt en skrivning att konflikter och arbetsmiljöåtgärder "ska" hanteras.

Hans Wikström tydliggör syftet med handläggningsordningen, att dokumentet är ett stöd till chefer för att kunna ta sitt arbetsmiljö- och utredningsansvar. Lars Nordlander och Pernilla Jansson beskriver hur arbetet med olika styrdokument kompletterar varandra. Ett arbete med att beskriva processen gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår, där det förebyggande arbetet för en god arbetsmiljö och aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier ingår.

23 Policy för kompetens- och karriärutveckling, Torbjörn Forsberg

Torbjörn Forsberg informerar om en ny Policy för kompetens- och karriärutveckling enligt bilaga 23. Vid remissförfarandet inkom synpunkter om ett hållbarhetsperspektiv gällande arbetsmiljö. I och med detta önskar Torbjörn förslag från arbetsmiljökommittén.

ST önskar en koppling till Policy för arbetsmiljö och aktiva åtgärder samt ett tydliggörande av begreppet "chef". Umeå studentkår önskar en tydligare beskrivning av hur policyn bidrar till ökad jämställdhet samt belysa doktorandernas perspektiv. Saco önskar en enhetlighet gällande begreppen medarbetare, personal, anställda. Hamo Anita Pettersson-Strömbäck föreslår att koppla policyn till delegationsordningen genom att använda samma benämningar.

24 Resultat från enkätundersökning om hot och våld, Jonas Hansson

Jonas Hansson informerar om enkätundersökningen om hot och våld bland medarbetare. Av ca 4300 medarbetare var det 2361 som svarade på enkäten, dvs 54%. Rapporten från undersökningen ska föredras för universitetsstyrelsen inom kort. En övergripande rekommendation från Internrevisionen är att integrera det förebyggande arbetet mot hot och våld med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

ST föreslår att riskanalyser görs gällande hot och våld.



UMEÅ UNIVERSITET

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck önskar att Internrevisionens rapporter publiceras på Aurora. Lars Nordlander sammanfattar resultatet som mycket intressant och att det finns anledning att fördjupa sig ytterligare i det.

- 25 Sjukskrivningsstatistik VT 2022,
Jeanette Löqvist
- Jeanette Löqvist presenterar sjukskrivningsstatistiken för sjukskrivna över 28 dagar enligt bilaga 25. I april 2022 har fler personer varit sjukskrivna över 28 dagar, 98 personer jämfört med 83 personer i oktober 2021. Det är också en halvering av sjukskrivna män i april 2022 jämfört med i oktober 2021. I övrigt följer statistiken samma mönster som tidigare.
- ST efterfrågar åtgärder från arbetsgivaren utifrån statistiken. Hamo Anita Pettersson-Strömbäck föreslår en processöversyn och en analys av statistiken. Lars Nordlander föreslår att en forskare gör en fördjupad analys av den befintliga statistiken, samt att arbetsmiljökommittén härnäst endast följer sjukstatistiken en gång/år då statistiken följer samma mönster höst som vår.
- 26 Mallar och rutiner,
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson informerar om att ett arbete pågår med att se över och tydliggöra checklistan gällande systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder. Arbetet med handläggningsordningen vid rehabilitering har fått stå tillbaka under en period till förmån för annat arbete, men planeras att återuppta under 2022.
- 27 AMK planeringsdag 2022,
Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson lyfter frågan om önskat innehåll vid planeringsdagen.
- Saco önskar utrymme för fria diskussioner samt diskussioner gällande arbetsgivarens prioriterade åtgärder utifrån Karin Rödings rapport. Matilda Good önskar diskutera åtgärder för att nå ut med information till studenter utifrån Karin Rödings rapport. Hamo lyfter önskemål om proaktiva diskussioner. Lars Nordlander föreslår presentationer och diskussioner utifrån IMULSA-rapporten och rapporten om hot och våld.



UMEÅ UNIVERSITET

- 28 Förmåncyklar, Hamo Anita Pettersson-Strömbäck lyfter frågan om
Anita Pettersson-Strömbäck förmåncyklar på universitetet med syfte att främja fysisk
aktivitet och ett hållbart resande.

Lars Nordlander och Hans Wiklund håller med om att syftet är positivt men informerar om att frågan utretts vid tre tillfällen och resultatet har alla tillfällen blivit att Umeå universitet inte kommer att erbjuda detta på grund av den omfattande administrationen som det innebär.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Mikael Waldenborg, Lokalförsörjningsenheten

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig

Studentrepresentanter

Matilda Good, Umeå Studentkår (US)

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Stellan Elebro, Seko
Yvonne Jonsson, OFR/ST

Vid protokollet,

Pernilla Jansson

Justeras

Lars Nordlander

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För OFR/ST

Seko