



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Åsa Karlsson Sjögren	dekan, ordförande
Torkel Molin	prodekan
Lena Högbäck	kanslichef
Peter Lexelius	fakultetssamordnare
Elena Lindholm	forskningssamordnare
Ieva Eriksson	HR-specialist
Carina Eurenus Lindberg	HR-specialist
Zaimon Sharr	studeranderepresentant
Kathrine Flyborg	sekreterare

Ärende

Beslut/Åtgärd

15. Extra kursplatser på "Forskarhandledning i praktiken" sommaren 2021
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att, enligt bilaga p 15,
- köpa två extraplatser på "Forskarhandledning i praktiken" sommaren 2021, samt
 - att betala UPL för platserna 30 000 kr ur dekanens resurs.
- Föredragande: Elena Lindholm
Dnr FS 1.3.2-108-21
16. Anställningsavtal för Jonas Rosenqvist som anställs som vikarierande universitetslektor (100 %) i medie- och kommunikationsvetenskap vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper, under perioden 2021-02-01 – 2021-06-30
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Jonas Rosenqvist enligt bilaga p 16.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1284-20
17. Tillstyrkan av anställningsavtal för Marlene Johansson Falck som anställs som professor i engelsk språketenskap (100 %) vid Institutionen för språkstudier fr.o.m. 2021-02-03 och tillsvidare
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Marlene Johansson Falck enligt bilaga p 17.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.2-1897-19
18. Tillstyrkan av anställningsavtal för Maria Lindgren Leavenworth som anställs som professor i modern engelsk litteratur (100 %) vid Institutionen för språkstudier fr.o.m. 2021-02-03 och tillsvidare
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Maria Lindgren Leavenworth enligt bilaga p 18.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.2-1914-19
19. Anställningsavtal för Nina Vandermeulen som anställs som postdoktor i de moderna
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Nina Vandermeulen enligt bilaga p 19.




UMEÅ UNIVERSITET

- språkens didaktik (100 %) vid Institutionen
för språkstudier under perioden
2021-04-01 – 2023-03-31
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1172-20
20. Anställningsprofil för biträdande
universitetslektor i filosofi med inriktning
mot artificiell intelligens vid Institutionen
för idé- och samhällsstudier
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka
anställningsprofil enligt bilaga p 20.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-38-21
21. Tillstyrkan av anställningsavtal för Coppélie
Cocq som anställs som professor i samiska
studier med inriktning mot digital
humaniora (100 %) vid Humlab fr.o.m.
2021-02-03 och tillsvidare
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka
anställning av Coppélie Cocq enligt bilaga p 21.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.2-672-20
22. Beslut om befordran till universitetslektor i
finska, Merja Torvinen, vid Institutionen
för språkstudier fr.o.m. 2021-01-01
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att
universitetsadjunkt Merja Torvinen ska befordras
till universitetslektor i finska vid Institutionen för
språkstudier fr.o.m. 2021-01-01 (bilaga p 22).
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.2-1219-20

Justeras


Åsa Karlsson Sjögren

Vid protokollet


Kathrine Flyborg



Bilagor p 15

Extra kursplatser på "Forskarhandledning i praktiken" sommaren 2021

Humanistiska fakulteten har av UPL erbjudits två extra kursplatser på kursen "Forskarhandledning i praktiken", utöver de två som fakulteten normalt tilldelas.

Dekan beslutar att

- köpa de två extra kursplatserna på "Forskarhandledning i praktiken" sommaren 2021;
- betala UPL för platserna med 30 000 kr ur dekanens resurs.

Ärendet har föredragits av forskningssamordnare Elena Lindholm.

Åsa Karlsson Sjögren
Dekan

Expedieras till:
Christine Lövtrup
Lena Högback
Registrator



Biträda p 20

Biträdande universitetslektor i filosofi med inriktning mot artificiell intelligens

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser huvudområdet filosofi med inriktning mot artificiell intelligens.

2. Behörighetsgrunder för anställning som biträdande universitetslektor

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen i filosofi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande universitetslektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter, 4 kap 4a § högskoleförordningen.

Goda kunskaper i engelska, både i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på detta språk utgör ett krav för anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet vid anställning som biträdande universitetslektor är: Vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom ämnet filosofi, erfarenhet av administrativ verksamhet och utvecklingsarbete samt god samarbetsförmåga.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Den vetenskapliga skickligheten ska även bedömas utifrån den forskningsplan som den sökande bilägger sin ansökan.

Pedagogisk skicklighet ska avse ämnesområdet filosofi eller motsvarande. Den pedagogiska skickligheten vid anställning av biträdande universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan.



UMEÅ UNIVERSITET

Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor vikt ska ägnas prövningen av den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska vetenskaplig skicklighet tillmätas störst vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Särskild vikt ska fästas vid graden av vetenskaplig skicklighet både såsom uppvisad inom filosofi med inriktning mot artificiell intelligens och i andra delar av filosofin.

Särskild vikt ska också fästas vid den bilagda forskningsplanen, dess kvalitet och genomförbarhet och dess relevans för det område som utgörs av filosofisk forskning om artificiell intelligens.

Stor vikt ska fästas vid graden av pedagogisk skicklighet inom filosofi.

Utvecklingsarbete liksom planering och genomförande av undervisning och examination sker till stor del i samarbete med andra forskare och lärare. *Vikt* ska därför fästas vid god samarbetsförmåga.

5. Arbetsuppgifter inom anställningen som biträdande universitetslektor

Anställning som biträdande universitetslektor är en meriteringsanställning och innebär både forskning för vetenskaplig meritering och undervisning för pedagogisk meritering i syfte att kunna bli prövad för befattningen universitetslektor. Anställningen är tidsbegränsad till fyra år och utgörs av 60 % vetenskaplig meritering inom filosofi med inriktning mot artificiell intelligens och 40 % pedagogisk meritering inom filosofi.

Personen som anställs som biträdande universitetslektor förväntas bedriva egen filosofisk AI-forskning av hög kvalitet och utveckla institutionens AI-forskningsmiljö genom att söka



UMEÅ UNIVERSITET

och erhålla externa forskningsmedel samt utveckla samarbeten inom AI-forskning såväl inom som utanför institutionen. I arbetet ingår också att undervisa på kurser i filosofi, inklusive kurser med inriktning mot artificiell intelligens.

Kompetenskraven för efterföljande anställning som universitetslektor i filosofi med inriktning mot artificiell intelligens ska uppnås genom undervisning på grund- och avancerad nivå i filosofi. Vidare ska kompetenskraven nås genom planering av undervisning, kursadministration inom filosofi samt genom annan pedagogisk meritering som högskolepedagogiska kurser.

I kompetenskraven för efterföljande anställning som universitetslektor ingår att man ska ha erhållit externa forskningsmedel i konkurrens och att man ska ha genomgått utbildning för handledare inom forskarutbildning.

Tjänstgöringsort är Umeå och hög närvaro i miljön är ett krav.

6. Prövning för befordran till universitetslektor

En biträdande universitetslektor ska, efter ansökan, befordras till universitetslektor om hen har behörighet för en anställning som universitetslektor och vid en prövning bedöms uppfylla kraven för en sådan anställning, enligt de bedömningsgrunder som ska tillämpas vid befordran till universitetslektor. En sådan befordran innebär en tillsvidareanställning som universitetslektor.

Innan anställning av en biträdande universitetslektor sker, ska kriterier för befordran vara fastställda. Ansökan om prövning för befordran ska vara inlämnad sex månader innan den tidsbegränsade anställningen upphör. Om en biträdande universitetslektor efter prövning inte befordras avslutas den tidsbegränsade anställningen.

7. Behörighetsgrunder vid befordran till universitetslektor

Behörig att anställas som universitetslektor i filosofi med inriktning mot artificiell intelligens är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i filosofi eller motsvarande samt har vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse för anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda kunskaper i svenska eller annat skandinaviskt språk både i tal och skrift samt förmåga att undervisa på detta språk utgör ett krav för befordran till anställning som universitetslektor.



8. Bedömningsgrunder för befordran till universitetslektor

I en efterföljande anställning som universitetslektor i filosofi med inriktning mot artificiell intelligens ingår som centrala arbetsuppgifter utveckling av institutionens AI-forskningsmiljö, forskningsledarskap och handledning av doktorander och postdoktorer inom AI-forskningsområdet. Dokumenterad förmåga att erhålla externa forskningsmedel i konkurrens och leda forskningsprojekt samt genomgången utbildning för handledare inom forskarutbildning ska utgöra kompetenskrav för befordran till universitetslektor, liksom förmåga att undervisa på svenska (eller annat skandinaviskt språk).

Därutöver ska som bedömningsgrund vid befordran till anställning som universitetslektor gälla graden av vetenskaplig skicklighet inom filosofi med inriktning mot artificiell intelligens och pedagogisk skicklighet inom filosofi samt administrativ och annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion. Vid en sammanvägd bedömning av den sökandes kompetens ska den sakkunnige utgå från följande kriterier:

- Bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning.
- Originalitet i forskningen.
- Produktivitet.
- Bidrag till det internationella vetenskapssamhället.
- Uppdrag inom vetenskapssamhället.
- Förmåga att skriva forskningsansökningar för erhållande av externa medel.
- Samverkan med omgivande samhälle.

Den pedagogiska skickligheten vid anställning av universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Vid en sammanvägd bedömning av den sökandes kompetens ska den sakkunnige utgå från följande kriterier:

- Förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer.
- Förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär.
- Erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning.
- Medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel.
- Ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av



UMEÅ UNIVERSITET

relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

En allmän bedömningsgrund är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl. Skicklighet att administrera är ytterligare en bedömningsgrund av vikt att beakta.

Efter befordran till universitetslektor utgörs anställningen – om man inte har särskilda uppdrag eller finansiering för extra forskningstid – av 80% undervisning/administration och 20% kompetensutvecklingstid (som i normalfallet ägnas åt forskning).

Arbetsort är Umeå. För att genomföra undervisning, delta i planeringsmöten och fullgöra andra uppgifter som ingår i anställningen krävs hög närvaro i miljön.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

25/1 2021

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr AN 2.2.2-1219-20

Botlagen P 22

Beslut om befordran till universitetslektor i finska

På förslag från anställningskommittén befordras universitetsadjunkt Merja Torvinen till universitetslektor i finska vid institutionen för Språkstudier from 1 januari 2021.

Ärendet har föredragits av HR- specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren
Dekan

Expedieras till:

Registrator
Carina Eurenus Lindberg
Ieva Eriksson
Löneadministrativa enheten
Merja Torvinen
Prefekt vid Språkstudier
HR-administratör vid Språkstudier