

**UMEÅ UNIVERSITET****Närvarande**

Christer Nordlund
Ann-Catrine Eriksson
Peter Lexelius
Carina Eurenus Lindberg
Ieva Eriksson
Kathrine Flyborg

dekan, ordförande
utbildningsledare
fakultetssamordnare
HR-specialist
HR-specialist
sekreterare

Ärende

261. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper
262. Rekryteringsprövning för anställning av vikarierande universitetslektor i ryska med inriktning mot litteratur, 50%, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2023-01-09 – 2024-12-31
263. Anställningsprofil för universitetslektor i ryska med inriktning mot litteraturvetenskap, 50%
264. Rekryteringsprövning för anställning av postdoktor i samisk forskning/urfolksforskning, 100%, vid Vårdduo – Centrum för samisk forskning, under en tidsperiod om 2 år
265. Anställningsavtal för Ida Asplund, vilken anställs som adjungerad universitetsadjunkt i tyska, 30%, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2022-08-16 – 2023-12-31

Beslut/Åtgärd

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 261.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr An 2.2.1-1085-22

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 262.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-958-22

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 263.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-958-22

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 264.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1157-22

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Ida Asplund enligt bilaga p 265.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1010-22



UMEÅ UNIVERSITET

- | | |
|--|---|
| <p>266. Utseende av biträdande/ställföreträdande museichef vid Bildmuseet, Anders Jansson, under perioden 2022-07-01 – 2023-06-30</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att utse Anders Jansson till biträdande/ställföreträdande museichef vid Bildmuseet enligt bilaga p 266.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr FS 1.2.3-1279-22</p> |
| <p>267. Tillsättningsbeslut för anställning av Jenny Ingridsson, som universitetslektor i etnologi, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, fr.o.m. 2022-08-01 och tills vidare</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Jenny Ingridsson enligt bilaga p 267.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1616-21</p> |
| <p>268. Tillsättningsbeslut för anställning av Matilda Marshall, som universitetslektor i etnologi, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, fr.o.m. 2022-11-07 och tills vidare</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Matilda Marshall enligt bilaga p 268.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1616-21</p> |
| <p>269. Rekryteringsprövning för anställning av vikarierande universitetslektor i etnologi, 60%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, under perioden 2022-09-01 – 2023-01-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 269.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1192-22</p> |
| <p>270. Anställningsprofil för universitetslektor i etnologi</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 270.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1192-22</p> |
| <p>271. Anställningsavtal för Carl Holmgren, vilken anställs som universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik, 100%, vid Institutionen för estetiska ämnen, under perioden 2022-08-15 – 2023-02-14</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Carl Holmgren enligt bilaga p 271.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-753-22</p> |
| <p>272. Anställningsavtal för Janina Priebe, vilken anställs som forskare i idéhistoria med inriktning mot miljöhistoria, 80%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, fr.o.m. 2022-07-06 och tills vidare</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Janina Priebe enligt bilaga p 272.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-894-22</p> |
| <p>273. Anställningsavtal för Maria Eriksson, vilken anställs som postdoktor i digital humaniora med inriktning mot audiovisuella medier, 100%, vid Humlab, under perioden 2022-09-07 -- 2022-12-06</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Maria Eriksson enligt bilaga p 273.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1123-22</p> |

Protokoll

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-06-29, kl. 10:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-06-29

Sid 3 (3)

UMEÅ UNIVERSITET

274. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor inom något av Humanistiska fakultetens huvudområden med inriktning mot digitala humaniora, 100%, vid Humlab

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 274.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1143-22

275. Tillsättning avbryts för anställning som universitetslektor i litteraturvetenskap vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper

Dekan Christer Nordlund beslutar att avbryta tillsättning av anställning som universitetslektor i litteraturvetenskap enligt bilaga p 275.

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-372.22

Justeras

Handwritten signature of Christer Nordlund in black ink.

Christer Nordlund

Vid protokollet

Handwritten signature of Kathrine Flyborg in black ink, written over a circular stamp.

Kathrine Flyborg



Bilaga p 261

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:

Prefekt/kontaktperson:

E-post:

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

Postdoktor

- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Medie- och kommunikationsvetenskap

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har tidigare anhållit om, och fått tillstyrkt att, utlysa en tillsvidareanställning som universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap (diarienummer: AN 2.2.1-1617-21). Denna utlysning avbröts efter att utlysningens ansökningstid förlängts och ändå saknade kvalificerade sökande.

Behovet av undervisande medarbetare inom ämnet är stort och bemanningssituationen är ansträngd. En betydande del av bemanningen inom ämnet är idag löst med tidsbegränsade anställningar av varierande tidslängd och omfattning.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Under de senaste 12 månaderna har två tillsvidareanställda universitetslektorer inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap valt att avsluta sina respektive anställningar, vilket har inneburit att bemanningssituationen är fortsatt ansträngd trots ett flertal nyanställningar vid institutionen under senare tid. Utöver det har institutionen två pågående tidsbegränsade anställningar (ett vikariat och en senior anställning) inom ämnet som kommer kräva en långsiktig lösning.

Institutionen har för avsikt att framöver anhålla om ytterligare en tillsvidareanställning inom ämnet.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://unsw.umu.se/umsharepoint.com/sites/Institutionens%20kultur-ochmedelvetenskapervdUmeauniversitet/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?FolderCTID=0x012000A9AB8D5A280C845A60127271ADA1D3F&id=92F612e2F1Institutionens%20kultur%20ochmedelvetenskapervdUmeauniversitet>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår campusbaserad undervisning och nätundervisning, seminarieledning, handledning och examination. Anställningen avser undervisning och handledning i medie- och kommunikationsvetenskap samt journalistik på samtliga kurser och program på grundnivå, samt undervisning och handledning på avancerad nivå. Det ingår kursadministration, kursutvecklingsarbete och andra administrativa uppdrag i anställningen. Kompetensutvecklingstid ingår också och motsvarar 20 %.

Vid Humanistisk fakultet finns möjlighet att ansöka om publiceringsbaserad forskningsresurs.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-05-16

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29 Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilaga p 262

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:

Prefekt/kontaktperson:

E-post:

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Ryska med inriktning mot litteratur

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
 Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat

Tidsperiod: 230109-241231

- Allmän visstidsanställning

Tidsperiod:

- Annat:

(t.ex. senior
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
 Deltid, ange omfattning: 50 %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

En universitetslektor i ämnet ryska uppbär forskningsmedel i omfattningen 50%. För att lösa undervisningsbemanningen önskar institutionen rekrytera en vikarie för denna lektor.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Vikariat för Aleksei Semenenko.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://unesu.university.sharepoint.com/sites/sgproktedirekt/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2Fsgproktedirekt%2FShared%20Documents%2F%20kompetens%20planering%20och%20utveckling%20i%20utlysning%2012%20Reviderad%20ansta%20n...>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsmedel.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Läraren förväntas undervisa i ryska, huvudsakligen på grundnivå men även på avancerad nivå. Undervisning med inriktning mot rysk språkfärdighet kan ingå.Handledning av examensarbeten kan ingå. Kursutbudet inkluderar fristående kurser på campus och på nät.

Anställningen utgörs av 80 % undervisning och 20 % kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används vanligen för forskning.

I anställningen ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 220520

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

- Tillstyrkan
 Avstyrkan

22.06.29

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Stagn p 263

Dnr: AN 2.2.1-958-22

Universitetslektor i ryska med inriktning mot litteraturvetenskap, 50%

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser huvudområdet ryska.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetslektor

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i ryska med inriktning mot litteraturvetenskap eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse för anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Den sökande ska ha mycket goda kunskaper i ryska samt förmåga att undervisa på ryska och svenska.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området ryska med inriktning mot litteraturvetenskap, erfarenhet av undervisning i rysk litteratur och kultur, erfarenhet av nätbaserad undervisning, administrativ verksamhet, utvecklingsarbete samt god samarbetsförmåga inom utbildning och forskning.

Den vetenskapliga skickligheten visas genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor visas genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr: AN 2.2.1-958-22

- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

Till övriga bedömningsgrunder hör övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunder

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten.

I bedömningen ska *särskild vikt* tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området ryska med inriktning mot litteraturvetenskap. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska vetenskaplig skicklighet tillmätas störst vikt.

Stor vikt ska tillmätas erfarenhet av undervisning i rysk litteratur och kultur samt erfarenhet av nätbaserad undervisning.

Erfarenhet av administrativ verksamhet, utvecklingsarbete, god samarbetsförmåga inom utbildning och forskning samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna ska tillmätas *vikt* i bedömningen

5. Övrigt

Läraren förväntas undervisa i ryska, huvudsakligen på grundnivå men även på avancerad nivå. Undervisning med inriktning mot rysk språkfärdighet kan ingå.Handledning av examensarbeten kan ingå. Kursutbudet inkluderar fristående kurser på campus och på nät.

Anställningen omfattar 50 % av heltid varav 80 % utgörs av undervisning och 20 % av kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används vanligen för forskning.



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr: AN 2.2.1-958-22

I anställningen ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, dekan



Bilagor p 264

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:

Prefekt/kontaktperson:

E-post:

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

samisk forskning/urfolksforskning

3. Anställningsform

- Tillsviareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior anställning, provanställning)
- Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Vårdduo är en forskningsenhet med ständigt behov av personal med specifik kompetens inom samisk tematik. Denna post doktor anställning innebär en förstärkning av forskningsmiljön samt främjar framtida kompetensförsörjning. Med tanke på Vårdduos universitetsöverskridande roll så är rekryteringar inom olika forskningsämnen på denna postdoktoranställning motiverad.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Anställningen är i linje med verksamhetens uppdrag och utveckling samt kompetensförsörjningsplan.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://umeauniversity.sharepoint.com/:w:/s/Vrdduopersonal/EbRBOjtunaVHnGBdm4IrkGBo6TRRff12et3nkmhmcL4Q?e=H1EDw>

Anställningens finansieringsplan

Myndighetskapital och anslagsmedel

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

huvudsak egen forskning, viss del av undervisningsuppdrag kan förekomma (max 20 %).

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 220617

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29 Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr AN 2.2.1-1010-22

Undertecknad har tagit del av detta avtal, samt erhållit en kopia därav, och förklarar mig härmed införstådd med villkoren. Vidare intygar jag att jag uppläter sådana nyttjanderätter på sätt som anges i avtalet.

Den adjungerade

Umeå 2022-06-20

Ort och datum

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ida Asplund'.

Ida Asplund

Expedieras tillsammans med lagakraftvunnet rektors/dekanbeslut till:

Bolaget

Den adjungerade

Prefekt/chef

HR på fakultet



Biträgn p 2bb

Utseende av biträdande/ställföreträdande museichef vid Bildmuseet

Dekan beslutar att utse museiintendent Anders Jansson vid Bildmuseet till biträdande/ställföreträdande museichef vid Bildmuseet. Uppdraget gäller under tiden 2022-07-01 - 2023-06-30. Uppdragets omfattning, innehåll och ersättning regleras genom särskild överenskommelse.

Beslutet har fattats av undertecknad dekan efter föredragning av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator

Katarina Pierre, museichef vid Bildmuseet
Anders Jansson, museiintendent vid Bildmuseet
Eva-Marie Åslin, lönespecialist
Ieva Eriksson, HR-specialist



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr AN 2.2.1-1616-21

Bilagor p 267

Tillsättningsbeslut

Dekan vid humanistiska fakulteten beslutar att anställa Jenny Ingridsson som universitetslektor i etnologi vid institutionen för kultur- och medievetskap.

Anställningens omfattning är 100 % och anställningen gäller från och med 2022-08-01 och tillsvidare.

Fullständigt anställningsavtal kommer att utfärdas inom kort.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

För Umeå universitet, datum som ovan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator

Kopia till:
Prefekt
HR-specialist
HR-samordnare



Bilaga p 268

Tillsättningsbeslut

Dekan vid humanistiska fakulteten beslutar att anställa Matilda Marshall som universitetslektor i etnologi vid institutionen för kultur- och medievvetenskaper.

Anställningens omfattning är 100 % och anställningen gäller från och med 2022-11-07 och tillsvidare.

Fullständigt anställningsavtal kommer att utfärdas inom kort.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

För Umeå universitet, datum som ovan

A handwritten signature in black ink that reads "Christer Nordlund".

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator

Kopia till:
Prefekt
HR-specialist
HR-samordnare



Bilagga p 269

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetskapaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Etnologi

3. Anställningsform

- Tillsviareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat

Tidsperiod: 2022-09-01 - 2023-01-31

- Allmän visstidsanställning

Tidsperiod:

- Annat:

(t.ex. senior
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: 60 %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen för kultur- och medievetenskaper befinner sig i avslutningsfasen av rekryteringsprocessen av en tillsvidareanställning som universitetslektor i etnologi, diarienummer: AN 2.2.1-1616-21. I denna rekryteringsprocess anställs två kandidater, vilket tillgodoser institutionens långsiktiga undervisningsbehov inom ämnet. Då en av kandidaterna har forskningsmedel motsvarande 75 % av sin arbetstid och den andra kandidaten inte kan tillträda från planerat tillträdesdatum (2022-08-01) anhåller Institutionen för kultur- och medievetenskaper om att få utlysa ett vikariat med omfattning 60 % och för fem månader för att tillgodose undervisningsbehovet under höstterminen 2022.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://umeauniversity.sharepoint.com/sites/Institutionenfrukultur-ochmedievetenskapervidUmeauniversitet/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?Field=CITID=0x012000A9A83D6A2B0845A50127271ADA1D3F82d-%2Ff166%2FInstitutionenfrukultur%20ochmedievetenskapervidUmeauniversitet>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår campusbaserad undervisning och nätundervisning, seminarieledning, handledning och examination. Anställningen avser undervisning och handledning i medie- och kommunikationsvetenskap och journalistik, på samtliga kurser och program på grundnivå, samt undervisning och handledning på avancerad nivå. Det ingår kursadministration, kursutvecklingsarbete och andra administrativa uppdrag i anställningen. Kompetensutvecklingstid ingår också och motsvarar 20 %.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-06-23

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29 Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



UMEÅ UNIVERSITET

B. Lign p 270

AN 2.2.1-1192-22

Universitetslektor i etnologi

1. Ämnesområdet för anställningen

Anställningen avser huvudområdet etnologi.

2. Behörighetsgrunder för anställningen

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i etnologi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda kunskaper i svenska eller annat skandinaviskt språk och engelska, både i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på svenska eller annat skandinaviskt språk utgör ett krav för anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Som bedömningsgrunder räknas graden av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området etnologi eller motsvarande, erfarenhet av kurs- och programutvecklingsarbete, erfarenhet av uppdrag som program- och kursansvarig eller motsvarande, erfarenhet av projektledning i kulturprojekt, undervisningserfarenhet av lärarutbildningen, erfarenhet av nätbaserad undervisning och administrativ skicklighet.

Den vetenskapliga skickligheten ska visas genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhället.

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.



UMEÅ UNIVERSITET

AN 2.2.1-1192-22

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga i lärarlag samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska de tillmätas lika stor vikt.

Särskild vikt ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömning av vetenskaplig skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid forskningsskicklighet inom etnologi samt förmåga att ta självständiga forskningsinitiativ i form av medelsansökningar, symposier, antologiprojekt etc. Vidare ska *stor vikt* fästas vid visad insikt i etnologisk teori- och metoddiskussion.

Vid bedömning av pedagogisk skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid bredd i ämneskompetens, bredd och engagemang i pedagogisk verksamhet. *Stor vikt* ska fästas vid erfarenhet av nätbaserad undervisning. *Vikt* ska fästas vid erfarenhet av kurs- och programutveckling samt undervisningserfarenhet av lärarutbildningen.

Vikt ska fästas vid administrativ skicklighet samt erfarenhet av projektledning i kulturprojekt. *Viss vikt* ska fästas vid erfarenhet av uppdrag som program- och kursansvarig eller motsvarande.

Vid bedömning av övriga bedömningsgrunder ska *vikt* fästas vid erfarenhet av samarbete i lärarlag samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

5. Övrigt

Arbetsuppgifterna ingår campusbaserad undervisning och nätundervisning, utbildningsplanering och utbildningsadministration samt kompetensutvecklingstid motsvarande 20 %. Undervisningen sker på både grund- och avancerad nivå. I undervisningen ingår fristående kurser i etnologi, Branschutbildningen för museer och kulturarv, den gemensamma programutbildningen Kulturanalysprogrammet och Kulturentreprenörskapsutbildningen samt inom ämnesövergripande kurser på avancerad nivå. Det ingår också undervisning inom Lärarutbildningens utbildningsvetenskapliga kärna. Kurs- och utbildningsplanering för undervisning inom lärarutbildningarnas utbildningsvetenskapliga kärna är initialt prioriterad.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29

Datum

Underskrift

Christer Nordlund

Christer Nordlund, dekan



Bilaga p 274

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Humlab
Prefekt/kontaktperson:	Karin Danielsson
E-post:	karin.danielsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Inom något av humanistiska fakultetens huvudområden, med inriktning mot digitala humaniora. Lektoratet är knutet till något eller några av Humlabs fokusområden, så som Digitala Praktiker, Digitala Metoder och Datavisualisering.

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Sedan en av Humlabs två lektorer avslutat sin anställning vid Humlab, samt att vår nuvarande lektor befordrats till professor samt är biträdande och ställföreträdande föreståndare, står vi utan pedagogiskt ansvarig vid enheten. Humlab är i behov av personal med lektorskompetens för undervisning, utveckling av kurser samt samordnande arbete inom forskning och forskningsinfrastrukturer. Därtill har verksamhetens andel disputerad personal med behörighet att söka forskningsmedel minskat i antal.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Humlab är i behov av universitetslektor 100% tills vidare. Det för verksamhetsutveckling inom undervisning, kursutveckling samt forskningsinfrastrukturer. Till det behöver enheten för sin verksamhet ytterligare person med erfarenhet av och behörighet till att söka forskningsmedel.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

https://umeauniversity-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/kandan96_ad_umu_se/ERCp1BAvwG1PpKk7jMfgPh4BN8-oFJswnmHNHf9OzaMPjQ?e=QaupMs

Anställningens finansieringsplan

De första två åren finansieras anställningen 50% av Humlab, 50% av Humanistisk fakultet. Humlab finansierar från år tre anställningen till 100%. I den del som ingår vid Humlab används myndighetskapital samt medel från forskningsinfrastrukturer. Personen kommer att till viss del kunna finansieras av andra institutioner genom att lånas ut på timmar i undervisning. Framgent avser vi söka forskningsmedel för att finansiera delar av anställningen

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår att initiera och utveckla inom området digitala humaniora, vilket i praktiken innebär undervisning, planering och utveckling av undervisningsåtaganden, och därtill handledning och forskning samt samordning och utveckling av forskning, bland annat genom arbete med projektansökningar. I anställningen ingår samordnande och ledningsstödande administrativt arbete i relation till forskning, forskningsinfrastrukturer och undervisning. I arbetsuppgifterna ingår att ge stöd till lärare och forskare på övriga enheter vid Humanistisk fakultet inom forskning, undervisning (och samverkan) inom Humlabs verksamhetsområde. I anställningen ingår 80% undervisning, kursutveckling och undervisning-/forskningsadministrativa uppgifter och 20% kompetensutveckling.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-06-28

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.29 Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilagen p 275

Tillsättning avbryts

Dekan vid Humanistiska fakulteten beslutar att avbryta tillsättningen av den utlysta anställningen som universitetslektor i litteraturvetenskap vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, AN 2.2.1-372-22.

Detta beslut kan inte överklagas (Anställningsförordningen 21§).

Fackliga organisationer har informerats 2022-06-28.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Dekan
Christer Nordlund

Expedieras till:
Registrator
Prefekt vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper
HR-samordnare vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper
HR-specialist vid Kansliet för humaniora