



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande

Marlene Johansson Falck  
 Torkel Molin  
 Christer Nordlund  
 Lena Högbäck  
 Ann-Catrine Eriksson  
 Olle Sundström  
 Peter Lexelius  
 Ieva Eriksson  
 Carina Eurenus Lindberg  
 Kathrine Flyborg

tf dekan, ordförande  
 tf prodekan  
 dekanens rådgivare  
 kanslichef  
 utbildningsledare  
 forskningssamordnare  
 fakultetssamordnare  
 HR-specialist  
 HR-specialist  
 sekreterare

## Ärende

479. **Meddelande om beslut** (2021-12-16):  
 Fastställande av Humlabs budget för 2022
480. Anhållan från Erika Sturk om att få  
 disputerar i ämnet språkdidaktik  
 2022-05-20, kl 13:00 i hörsal G, Humanist-  
 huset
481. Förlängning av doktorandanställning med  
 anledning av covid-19-pandemin  
 (Linnea Helmersson)
482. Anställningsavtal för Karin Ljuslinder,  
 vilken anställs som senior universitetslektor  
 i medie- och kommunikationsvetenskap,  
 30%, vid Institutionen för kultur- och  
 medievetenskaper, under perioden  
 2022-03-01 – 2023-02-28
483. Anställningsavtal för Per Ambrosiani,  
 vilken anställs som senior professor i ryska,  
 30%, vid Institutionen för språkstudier,  
 under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31

## Beslut/Åtgärd

- Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutade  
 2021-12-16 att fastställa Humlabs budget för 2022  
 (bilaga p 479).
- Föredragande: Christine Lövtrup  
 Dnr FS 1.3.2-1750-21
- Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att  
 Erika Sturk ska disputerar 2022-05-20 enligt bilaga  
 p 480.
- Föredragande: Kathrine Flyborg  
 Dnr FS 4.3-2646-21
- Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att  
 förlänga anställningen för Linnea Helmersson med  
 25 dagar, utöver de 45 arbetsdagar hon redan har  
 tilldelats (bilaga p 481).
- Föredragande: Olle Sundström  
 Dnr FS 4.5.3-2658-21
- Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att  
 anställa Karin Ljuslinder enligt bilaga p 482.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
 Dnr AN 2.2.1-1598-21
- Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att  
 anställa Per Ambrosiani enligt bilaga p 483.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
 Dnr AN 2.2.1-1854-21



## UMEÅ UNIVERSITET

- |   |  |
|---|--|
| <p>484. Anställningsavtal för Gudrun Norstedt, vilken anställs som forskare, 60%, vid Vårdduo – centrum för samisk forskning, 2022-01-17 och tillsvidare</p>  | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Gudrun Norstedt enligt bilaga p 484.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr AN 2.2.1-1914-21</p>               |
| <p>485. Anställningsavtal för Edith Marie Pasquier, vilken anställs som universitetslektor i fri konst med inriktning mot rörlig bild och fotografi, 50%, vid Konsthögskolan, under perioden 2021-12-09 – 2023-12-08</p>              | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Edit Marie Pasquier enligt bilaga p 485.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg<br/>Dnr AN 2.2.1-1308-21</p> |
| <p>486. Anställningsavtal för Linda Dunger, vilken anställs som vikarierande universitetsadjunkt i estetiska ämnen, med inriktning mot textilslöjd, vid Institutionen för estetiska ämnen, under perioden 2022-02-20 – 2022-07-19</p> | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Linda Dunger enligt bilaga p 486.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg<br/>Dnr AN 2.2.1-1455-21</p>        |
| <p>487. Anställningsavtal/URA-avtal för Bram Vaassen, som postdoktor i filosofi, 100%, vid Idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-01-18 – 2022-12-23</p>   | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Bram Vaassen enligt bilaga p 487.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg</p>                                 |
| <p>488. Anställningsavtal för Henrik Jonsson, vilken anställs som universitetsadjunkt i fri konst med inriktning mot trä- och metall, 75%, vid Konsthögskolan, under perioden 2022-04-01 – 2024-03-30</p>                             | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Henriksson enligt bilaga p 488.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg<br/>Dnr AN 2.2.1-1172-21</p>          |
| <p>489. Ledighetsansökan från doktorand Daniel Andersson vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, 25% under perioden 2022-01-01 – 2022-09-01</p>   | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att bevilja Daniel Andersson begärd tjänstledighet enligt bilaga p 489.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg</p>        |
| <p>490. Ledighetsansökan från doktorand Anders Haglund vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, 100% under perioden 2022-01-01 – 2022-08-23</p>  | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att bevilja Anders Haglund begärd tjänstledighet enligt bilaga p 490.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg</p>          |
| <p>491. Ledighetsansökan från doktorand Charlotta Svonni vid Institutionen för Idé- och samhällsstudier, 25% under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31</p>   | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att bevilja Charlotta Svonni begärd tjänstledighet enligt bilaga p 491.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg</p>        |

**Protokoll**

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2021-12-20, kl. 11:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2021-12-20

Sid 3 (3)

# UMEÅ UNIVERSITET

492. Utseende av sakkunnig vid anställning av universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att utse professor Johan Söderman, Göteborgs universitet, som sakkunnig vid rubricerad befattning (bilaga p 492).

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.21-1380-21

493. Nästa beslutsmöte

Tf dekan Marlene Johansson Falck meddelar att nästa beslutsmöte kommer att äga rum tisdagen den 11 januari 2022, kl. 11:00 i Prefekten, Förvaltningshuset, plan 4.

**Justeras**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene Falck', written over a horizontal line.

Marlene Johansson Falck

**Vid protokollet**

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kathrine Flyborg', written over a horizontal line.

Kathrine Flyborg



Bilagor p 479

## Fastställande av Humlabs budget för 2022

Fakultetsnämnden beslutade den 13 december 2021 att ge dekan i uppdrag att fastställa Humlabs budget för 2022 senast den 16 december. Fakultetens controller har granskat Humlabs budget och föreslår att budgeten ska fastställas med nedanstående villkor:

- Humlab: Inga villkor

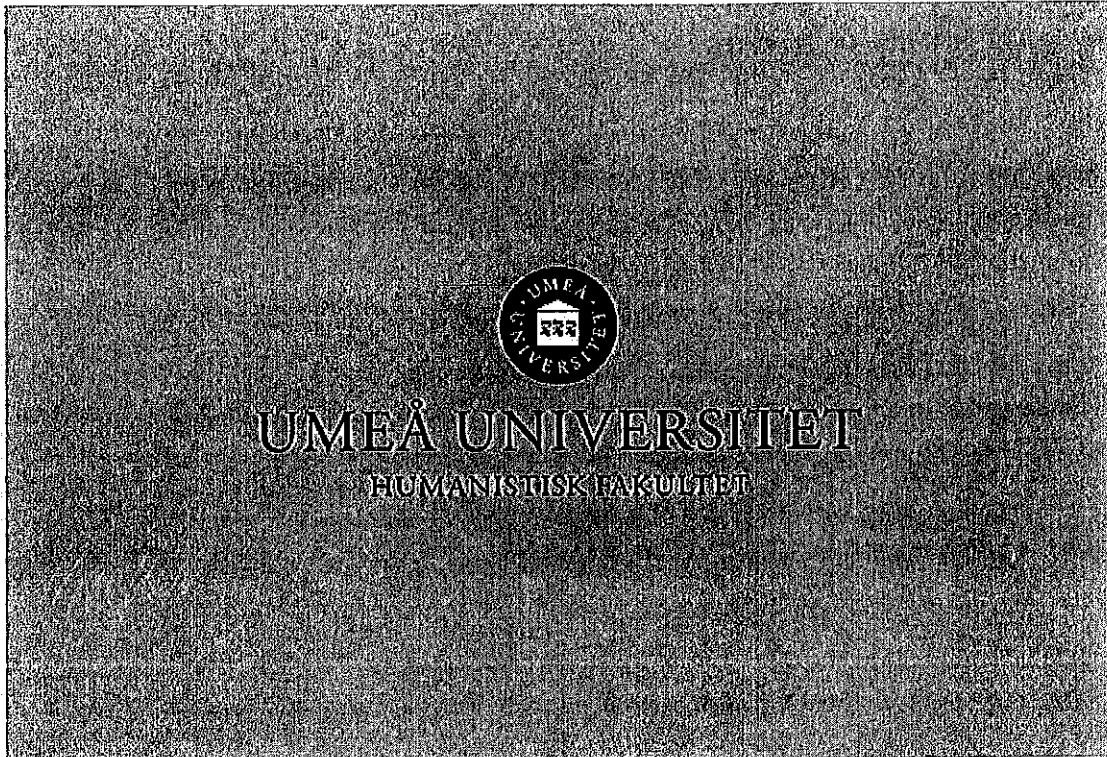
Dekan beslutar att

- fastställa Humlabs budget för 2022 med ovanstående villkor

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene Falck', with a long horizontal stroke extending to the right.

Marlene Johansson Falck  
Tf. dekan

Expedieras till:  
Registrator  
Karin Danielsson



# Budget för 2022

*Humlab*

*Godkänd den 2022-xx-xx*

*Diarienummer HUM 1.3.1-xx-21*



## UMEÅ UNIVERSITET

# Innehållsförteckning

Budget för 2022.....	3
Årets resultat.....	3
Intäkter.....	4
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå .....	5
Vh 11 – anslagsfinansierad utbildning .....	5
Vh 12 – bidrag till utbildningen .....	5
Vh 13 – uppdragsutbildning.....	5
Forskning och utbildning på forskarnivå .....	5
Vh 21 – anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning.....	5
Vh 22 – forskningsbidrag .....	6
Vh 23 – uppdragsforskning.....	7
Kostnader.....	7
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå .....	9
Vh 10 – stöd till utbildning.....	9
Vh 11 – anslagsfinansierad utbildning.....	9
Vh 12 – bidrag till grundutbildning .....	9
Vh 13 – uppdragsutbildning.....	9
Forskning och utbildning på forskarnivå .....	10
Vh 20 – stöd till forskning/forskarutbildning.....	10
Vh 21 – anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning.....	10
Vh 22 – forskningsbidrag .....	11
Vh 23 – uppdragsforskning.....	11
Balanserade medel.....	11



## UMEÅ UNIVERSITET

## Budget för 2022

## Årets resultat

Budgeten för 2022 visar ett positivt resultat på 698 tkr, fördelat på verksamheterna enligt tabellen nedan.

Verksamhet	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
11 Grundutbildning med anslag	129	-198
20 Forskn, forskarutb stödv-het	0	2
21 Forskn o fo utb med fak.anslag	-2 088	1 144
22 Bidragsforskning	-431	-250
<b>SUMMA</b>	<b>-2 390</b>	<b>698</b>

Planerad användning av överskott samt sparad myndighetskaptal, presenteras under Balanserade medel. Kostnader för pågående och planerade rekryteringar samt investering i utrustning och lokaler, kommer öka kostnaderna under 2022. Vidare, vid genomgång av budget inför arbetet med dessa budgetkommentarer, framgår att alla lönekostnader inte konterats, då vissa planerade nyanställningar förlags under drift (ännu ej beviljade medel) eftersom kontering ej är klar. En kostnad som tillkommer efter lagd budget är inhyrt stöd från EA för en tidsbegränsad period under 2022.

Under ett antal år har Humlabs budget präglats av förhållandevis stora underskott. Underskotten kan direkt härledas till strategiska satsningar i verksamheten som genomförts enligt plan för förbrukning av ackumulerat myndighetskaptal. De största satsningarna de senare åren har varit ombyggnation av labbet, satsningar på forskare i labbet via postdoks och andra tidsbegränsade forskartjänster. Dessa satsningar relaterade till plan för sparad myndighetskaptal är nu på väg att fasas ut, och fortgår i mindre omfattning under 2022.

Under 2021 har Humlab beviljats bidrag för tre VR-finansierade långsiktiga infrastrukturella projekt; HumInfra, InfraVis och SweDigArch. Sedan tidigare är Humlab en språkteknologisk nod i Swe-CLARIN, som även det är ett infrastrukturprojekt finansierat av VR. Samtliga dessa projekt är nationella till sin karaktär, och samfinansieras av Umeå universitet. Utöver, men föranlett av, dessa projekt får Humlab även under 2022 ett infrastrukturellt tillskott genom centrala medel från Umeå universitet.

Personalförändringar under 2021 som inneburit att tidsbegränsade anställningar har löpt ut har reducerat våra kostnader (primärt lönekostnader).

Budget för 2022 präglas därför av växling från dels satsningar föranledda av ackumulerat myndighetskaptal till en mer långsiktig verksamhet i externfinansierade infrastrukturella projekt, dels en växling från budget med underskott till budget i balans.

I budgeten för 2022 reserveras medel för nyanställningar som främst syftar till att täcka behov i de nya infrastrukturprojekten. Det finns även behov av fler disputerade personer inom verksamheten, men där måste givna ekonomiska förutsättningar och en långsiktig kompetensförsörjning beaktas. Primärt och mest angeläget behov återfinns inom kursutveckling och då i form av ett lektorat.

De nyanställningar som budgeteras är dock de som bedöms rimliga att genomföra under 2022, vilka är:



## UMEÅ UNIVERSITET

- Visstidsanställning 100% 2 år av en (eller möjligtvis två) systemutvecklare (fördelat mellan anslags- och bidragsfinansierad forskning) som främst fyller akuta behov inom de nya infrastrukturprojekten.
- Kommunikatör 40% som är en gemensam rekrytering med Språkstudier där tjänsten placeras vid Språkstudier. Personen kommer konteras enligt v.h.10 och v.h.20 10% vardera, samt i v.h 22 20%.
- Tillsvidareanställning av 100% systemutvecklare i syfte att säkra en mer långsiktig kompetensförsörjning. Denna nyanställning avser ersätta en befintlig visstidsanställning som upphör 1/10 2022. Denna tjänst kommer primärt att finansieras via bidragsforskning.

Humlab avser även fortsättningsvis under 2022 att anlita experter inom Umeå universitet för att täcka behoven som finns i infrastrukturprojekten:

- 15% språkteknologisk kompetens för att täcka behov inom Swe-CLARIN
- 35% visualiseringsexpert främst för att täcka behov inom InfraVis, men det finns även behov i andra bidragsfinansierade projekt. Humlab avser främst anlita GIS-specialist från Institutionen för Geografi. Det kan dock till del även handla om annan specialistkompetens ex. inom VR/AR vid Datavetenskap.
- Utrymme reserveras för inhyrd (biträdande) lektor i en omfattning 50% under sista tertialet 2020. Syftet är att resursen ska arbeta med pedagogisk verksamhet och kursutveckling.

Dessutom avsätts motsvarande 40 % av heltidstjänst för lön till doktorander med DH-inriktning som Humlab avser anlita under 2022. Dessa kommer främst att arbeta inom Humlabs programverksamhet.

En avvikelse från budget är att enheten står i behov av att rekrytera en ekonomisamordnare som ersätter nuvarande administrativa samordnare. Därtill kommer Humlab även fortsättningsvis att hyra in HR-kompetens från Idé och samhällsstudier i omfattningen av 20% för 2022. Personen kommer konteras 10/10 i verksamhet 10 och 20, (därmed påverka budget för stöd). Översyn kommer göras ifall ytterligare administrativ kompetens behövs vid enheten och hur den kan kombineras med ovanstående två roller.

## Intäkter

De budgeterade intäkterna för 2022 uppgår till 19 552 tkr. Det är en ökning med 536 tkr jämfört med föregående år. Största förändringarna är att intäkter inom VH21 anslagsforskning ökat medan intäkter för VH22 bidragsforskning minskar.

Verksamhet	Budgetkod	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
11 Grundutbildning med anslag	310 Anslag	1 823	1 771
	340 Försäljningsintäkt	500	341
<b>Summa 11</b>		<b>2 323</b>	<b>2 112</b>
21 Forskn o fo utb med fak.anslag	310 Anslag	8 908	10 634





## UMEÅ UNIVERSITET

	315 Medfinansiering	-89	139
	340 Försäljningsintäkt	338	920
<b>Summa 21</b>		<b>9 157</b>	<b>11 693</b>
22 Bidragsforskning	315 Medfinansiering	417	345
	320 Bidrag	5 622	3 701
	335 Periodiserade externa medel	909	558
	340 Försäljningsintäkt	586	1 143
<b>Summa 22</b>		<b>7 534</b>	<b>5 747</b>
<b>SUMMA</b>		<b>19 014</b>	<b>19 552</b>

### Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

#### Vh 11 – anslagsfinansierad utbildning

De budgeterade intäkterna för verksamheten uppgår till 1 771 tkr för 2022. Det är en ökning med 445 tkr jämfört med föregående år. Orsaker till förändringen beror på det nya sättet att fördela gemensamma kostnader.

Grundbildningsanslag	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
Anslag för utbildning inkl lokaler	1 326	1 771
Anslag för FGEM o UGEM	490	0
<b>SUMMA</b>	<b>1 816</b>	<b>1 771</b>

Försäljningsintäkterna minskar under 2022 med 159 tkr, vilket mestadels beror på en pensionsavgång.

Verksamhet	Budgetkod	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
11 Grundutbildning med anslag	340 Försäljningsintäkt	500	341
<b>Summa 11</b>		<b>500</b>	<b>341</b>

#### Vh 12 – bidrag till utbildningen

Ej aktuellt

#### Vh 13 – uppdragsutbildning

Ej aktuellt

### Forskning och utbildning på forskarnivå

#### Vh 21 – anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning

De budgeterade intäkterna för anslagsfinansierad forskning uppgår till 9 116 tkr för 2022 vilket är en ökning med 38 tkr jämfört med föregående år.

Största ändringen är intäkter på totalt 2 000 tkr genom anslag kopplade till nya forskningsinfrastrukturprojekt. Dessa intäkter är dels Umeå universitets samfinansiering av projekten HumInfra och InfraVis på totalt 1 200 tkr, dels nytt tillskott från Umeå universitet till Humlab på 800 tkr.



## UMEÅ UNIVERSITET

Humfaks anslag till Humlab har minskat motsvarande den andel som svarar mot Humfaks del av infrastrukturprojektens samfinansiering (30% av samfinansieringen), dvs 257 tkr för InfraVis och HumInfra respektive. Fakultetens samfinansiering av Humlab ingår i fakultetens basanslag till verksamheten.

Tilldelning av publiceringsbaserad resurs uppgår till 898 tkr och är nytillkommet för 2022, medan särskild forskningssatsning (yngre forskare) minskar under 2022 till enligt budget.

Forskningsanslag	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
Anslag för forskning inkl lokaler	5 437	5 607
Publiceringsbaserad resurs	0	898
Strategiska medel inkl medfinansiering	300	535
Särskild forskningssatsning	1 274	376
Samfinansiering InfraVis	0	257
Samfinansiering Huminfra	0	257
Samfinansiering Swe-Clarín	521	704
Anslag för FGEM och UGEM	1 218	0
Medfinansiering	328	482
<b>SUMMA</b>	<b>9 078</b>	<b>9 116</b>

### Vh 21 – Försäljningsintäkt

Försäljningsintäkterna ökar med 582 tkr sedan 2021. Insatser inom i MAL/SEAD sker under 2022 inom ramen för nya forskningsinfrastrukturen SweDigArch, till följd har försäljningsintäkten ökat.

21 Forskn o fo utb med fak.anslag	340 Försäljningsintäkt	338	920
<b>Summa 21</b>		<b>9 157</b>	<b>11 693</b>

### Vh 22 – forskningsbidrag

De budgeterade intäkterna för verksamheten uppgår till 2 594 tkr för 2022. Det är en markant minskning ned 3 614 tkr jämfört med föregående år. Notera dock att en del av intäkterna för de nya infrastrukturprojekten redovisas under vh 21.

Orsaker till förändringen är att under 2021 har flera forskningsprojekt avslutats (MAW iAccept, MAW Identities in Flux, EU-projektet European History Reloaded och FORMAS Linguistic Landscape), medan ett antal nya forskningsprojekt (tre från VR, ett från RJ) startar 2022. Inom VH22 avslutades vidare två postdocs under 2021, en finansierad genom EU-projektet European History Reloaded och den andra via EU MCIF.

Den andel projektmedel som budgeteras som försäljningsintäkt avser internfakturering till de projekt som har projektledare vid annan institution/enhet och som således har huvudprojektet vid den egna institutionen.



## UMEÅ UNIVERSITET

De budgeterade erhållna/inbetalda bidragen är fördelat på finansjär enligt nedan:

Finansiär	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
10004 LU-Lunds universitet		168
10008 UU-Uppsala universitet		456
10012 GU-Göteborgs universitet	522	521
11001 VR-Vetenskapsrådet	586	823
11004 FORMAS-Fo.råd f miljö,areella	1 082	0
11201 AF-Arbetsförmedlingen	225	323
11839 RAA-Riksantikvarieämbetet	841	0
32700 Wallenbergstiftelserna	2 372	0
41200 Övriga nordiska organisationer	0	151
42100 EU-programmet	580	0
42101 EU-programmet via koordinator	0	152
<b>SUMMA</b>	<b>6 208</b>	<b>2 594</b>

### Vh 22 – Försäljningsintäkt

Försäljningsintäkterna i VH22 förväntas öka från 586 tkr till 1 143 tkr. Framst är det ökade insatser i VR-projektet Westac (Pelle Snickars), samt insatser i ett RJ-projekt via Idé-Sam och i samarbete med Lunds universitet. Vidare sker insatser i CBRNE's Melody-projekt under 2022.

22 Bidragsforskning	340 Försäljningsintäkt		1 143
	102010316 ISFP 18-21 Melody	0	152
	102010318 RJ/Lunds univ via Idésam 21-24	0	168
	102023101 VR Snickars 18-23 Vårdsstat	586	823
<b>Summa 22</b>		<b>586</b>	<b>1 143</b>

### Vh 23 – uppdragsforskning

Humlab har ingen uppdragsforskning.

## Kostnader

De budgeterade kostnaderna för 2022 uppgår till 18 856 tkr. Det är en minskning med 2 548 tkr jämfört med föregående år. Orsakerna till förändring är dels ökade kostnader inom grundutbildning med anslag vh 11, vilken beror på institutionsgemensamma kostnader som ökat med 330 tkr. Orsaker till förändring beror också på minskade kostnader inom forskning och forskarutbildning med anslag vh 21, samt ökade kostnader inom bidragsforskning vh 22.

Verksamhet	Budgetkod	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr
10 Grundutbildningens stödverksam:	410 Lönekostnader	-288	-408
	490 Övriga personalkostnader	-20	-10
	510 Lokalkostnader	-86	-147
	520 Driftskostnader	-92	-99
	547 Universitetsgem kostnader	0	-111



## UMEÅ UNIVERSITET

	548 Fakultetsgem kostnader	0	-37
	549 Institutionsgem kostnader	487	817
	690 Avskrivningar	-1	-4
<b>Summa 10</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
11 Grundutbildning med anslag	410 Lönekostnader	-729	-884
	490 Övriga personalkostnader	-18	-16
	510 Lokalkostnader	-287	-283
	520 Driftskostnader	-128	47
	547 Universitetsgem kostnader	-363	-220
	548 Fakultetsgem kostnader	-128	-73
	549 Institutionsgem kostnader	-487	-817
	690 Avskrivningar	-54	-64
<b>Summa 11</b>		<b>-2 194</b>	<b>-2 310</b>
20 Forskn, forskarutb stödv- het	410 Lönekostnader	-1 354	-1 564
	490 Övriga personalkostnader	-43	0
	510 Lokalkostnader	-322	-413
	520 Driftskostnader	-210	-260
	547 Universitetsgem kostnader	0	-264
	548 Fakultetsgem kostnader	0	-85
	549 Institutionsgem kostnader	1 934	2 602
	690 Avskrivningar	-6	-15
<b>Summa 20</b>		<b>0</b>	<b>2</b>
21 Forskn o fo utb med fak.anslag	410 Lönekostnader	-6 974	-5 482
	490 Övriga personalkostnader	-10	-17
	510 Lokalkostnader	-791	-848
	520 Driftskostnader	-758	-811
	547 Universitetsgem kostnader	-850	-939
	548 Fakultetsgem kostnader	-313	-303
	549 Institutionsgem kostnader	-1 161	-1 599
	690 Avskrivningar	-387	-550
<b>Summa 21</b>		<b>-11 245</b>	<b>-10 549</b>
22 Bidragsforskning	410 Lönekostnader	-4 745	-1 979
	510 Lokalkostnader	-82	-43
	520 Driftskostnader	-1 565	-2 176
	547 Universitetsgem kostnader	-566	-589
	548 Fakultetsgem kostnader	-209	-190
	549 Institutionsgem kostnader	-773	-1 003
	690 Avskrivningar	-25	-19
	730 Medel för transfereringar	168	0
	770 Transfereringar	-168	0



## UMEÅ UNIVERSITET

<b>Summa 22</b>		<b>-7 964</b>	<b>-5 998</b>
<b>SUMMA</b>		<b>-21 404</b>	<b>-18 856</b>

Ytterligare orsaker till förändringar är att lönekostnaderna för 2022 beräknas minska med 3 773 tkr medan driftkostnaderna beräknas öka med 546 tkr. De minskade lönekostnaderna beror på avslutade anställningar (postdoktor), ökad drift beror på ännu ej konterade lönekostnader för ännu ej beviljade medel.

### Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

#### Vh 10 – stöd till utbildning

De budgeterade kostnaderna för verksamheten uppgår till 817 tkr för 2022. Det är en ökning med 330 tkr jämfört med föregående år. Orsaker till förändringen beror delvis på det nya sättet att fördela gemensamma kostnader. Vidare för att en ny föreståndare belastar verksamhetsområdet i högre omfattning än tidigare år, samt att verksamheten numera har en biträdande föreståndare i omfattningen 20%. Under 2022 kommer även verksamhetsområdet belastas av förstärkt HR-stöd motsvarande 20% som belastar vh 10 och vh 20 fördelningen 10/10. Detta finns inte med i budget utan är något som tillkommit efter inskickad budget.

Personal inom stödverksamheten	Heltidsekv. 2021	Heltidsekv. 2022
Föreståndare	0,125	0,14
Biträdande föreståndare	0	0,04
Administrativ samordnare	0,2	0,2
HR-samordnare	0,02	0
Tekniker	0,03	0,03
<b>SUMMA</b>	<b>0,375</b>	<b>0,41</b>

Verksamhetsgren	UGEM %	FGEM %	IGEM %
1 Grundutbildning m stödfunktion	24,30%	8,10%	63,60%

#### Vh 11 – anslagsfinansierad utbildning

De budgeterade kostnaderna för verksamheten uppgår till 2 310 tkr för 2022. Det är en ökning med 116 tkr jämfört med föregående år. Orsaker till förändringen beror främst på det nya sättet att fördela gemensamma kostnader, i liten utsträckning till följd av något högre lönekostnader.

Notera: Driftskostnader i verksamhet (V11, BU520) verkar underskattade i budget för 2022. Schablon(?) 200 tkr är inte inlagd i budget för 2022.

#### Vh 12 – bidrag till grundutbildning

Ej aktuellt

#### Vh 13 – uppdragsutbildning

Ej aktuellt



## UMEÅ UNIVERSITET

## Forskning och utbildning på forskarnivå

## Vh 20 – stöd till forskning/forskarutbildning

De budgeterade kostnaderna för Vh 20 stöd uppgår totalt till 2 601 tkr vilket är en ökning med 668 tkr jämfört med 2021. Ökade lönekostnader på 210 tkr (1 564 tkr jämfört med 1 354) förklarar merparten av skillnaden.

Personal inom stödverksamheten	Heltidsekv. 2021	Heltidsekv. 2022
Föreståndare	0,5	0,56
Biträdande föreståndare	0,2	0,13
Administrativ samordnare	0,8	0,8
HR-samordnare	0,08	0
Tekniker	0,07	0,07
<b>SUMMA</b>	<b>1,65</b>	<b>1,56</b>

Under 2022 kommer även verksamhetsområdet belastats av förstärkt HR-stöd motsvarande 20% som belastar vh 10 och vh 20 fördelningen 10/10. Detta finns inte med i budget utan är något som tillkommit efter inskickad budget.

Verksamhetsgren	UGEM %	FGEM %	IGEM %
2 Forskn o fo utb m stödfunktion	15,80%	5,10%	26,90%

## Vh 21 – anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning

De budgeterade kostnaderna för verksamheten uppgår till 10 549 tkr för 2021. Vilket är en minskning med 696 tkr jämfört med föregående år. Lönekostnaderna minskar med 1 492 tkr enligt registrerad budget. Lönekostnader minskar i större utsträckning än övriga kostnader ökar. Detta beror på avslutade anställningar och förklaras främst av att följande ändringar i verksamheten:

- Särskild satsning av Postdok riktad mot Swe-CALRIN avslutas vid årsskiftet 21/22
- Postdok inom EU-projektet CADEAH avslutas under 2021.
- Postdok i gemensam satsning med Språkstudier (50%) avslutades 2021.
- Särskild satsning av Postdok inom religionshistoria avslutades 2021.
- Särskild satsning av att nyttja inhyrd expertis inom GIS som belastat verksamheten (1 person på 15% och en person på 35%) avslutades under 2021.
- Systemutvecklare kommer i lägre grad att belasta verksamheten under 2022.

Humlab har en pågående rekrytering av en till två systemutvecklare. Rekryteringen är tidsbegränsad till två år kan innebära ökade kostnader på verksamheten om två systemutvecklare anställs, eller om en mer junior systemutvecklare anställs.



## UMEÅ UNIVERSITET

### Vh 22 – forskningsbidrag

De budgeterade kostnaderna för verksamheten uppgår till 5 998 tkr för 2022. Det är en minskning med 1 966 tkr jämfört med föregående år. Orsaker till förändringen är minskade lönekostnader till följd av avslutade projekt.

### Vh 23 – uppdragsforskning

Humlab har ingen uppdragsforskning.

## Balanserade medel

Ej förbrukade projektmedel och upplupna bidragsintäkter budgeteras uppgå till 1 908 tkr vid årets slut. Det motsvarar 32% av budgeterade kostnader för 2022. Orsaker till förändringen är ett efterspel från tidigare år gällande ännu ej förbrukade projektkapital, dessa avses förbrukas under 2022–2023 enligt projektbudget. I vissa projekt har medel förskjutits till följd av pågående pandemi.

Verksamhet	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr	Ej förbrukade projektmedel i % av kostnader 2022
22 Bidragsforskning	184	1 908	32%

Det balanserade kapitalet budgeteras uppgå till 5 301 tkr i vid årets slut. Det är en minskning med 139 tkr jämfört med föregående år. Orsaker till förändringen är det resultat som blir på respektive verksamhet.

Verksamhet	Budget 2021 Tkr	Budget 2022 Tkr	Bal kapital i % av kostnader 2022
10 Grundutbildningens stödverksam	0	0	0%
11 Grundutbildning med anslag	1 163	1 065	46%
20 Forskn, forskarutb stödv-het	0	0	0%
21 Forskn o fo utb med fak.anslag	3 975	4 823	46%
22 Bidragsforskning	234	-587	-10%
23 Uppdragsforskning	68	0	0%
<b>SUMMA</b>	<b>5 440</b>	<b>5 301</b>	<b>%</b>

För verksamhetsgrenen grundutbildning (vh 10-13) budgeteras det balanserade kapitalet uppgå till 1 065 tkr. Det motsvarar 46 % av budgeterade kostnader för 2022. Det är relativt jämt med föregående år.

För verksamhetsgrenen forskning/forskarutbildning (vh 20-23) budgeteras det balanserade kapitalet uppgå till 4 832 tkr. Det motsvarar 46 % av budgeterade kostnader för 2022. Det är en ökning jämfört med föregående år.



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Kommentarer gällande förbrukning av myndighetskapital (bilaga MK Humlab 2022).**

#### *Tabell vh 10-11*

Under 2022 sker ett underskott i grundutbildning, vilken finansieras av sparad myndighetskapital.

Kostnader som tillkommer är HR-stöd om 10 %.

#### *Tabell vh 20-21*

I tabellen för förbrukning av myndighetskapital kan vi se att Humlab tilldelats ett uppdrag (PALT datahantering) av fakulteten inför 2021 att göra en översyn av hantering av forskningsdata vid Humfak. Uppdraget avsågs initialt att utföras under en tvåårsperiod, men hela anslaget betalades ut 2021. Överskjutande, ej förbrukat belopp från 2021 (50% av belopp exklusive OH) periodiseras därför ut till 2022.

Ombyggnationer av H1/H2 avskrivs enligt plan.

Gällande IKT-coach interna uppdrag (rad 25) har en felaktighet skett i budget, denna intäkt kommer möta motsvarande kostnad och är således ej sparad kapital. Detta kommer hanteras i kommande prognos.

Gällande forskningsinfrastrukturer (rad 31-33) har vi inte bemannat alla projekt fullt ut, vilket har att göra med kommande rekryteringar och samarbeten. Därmed kommer delar av dessa medel förbrukas.

Resultat av tidigare 2021 års anslag incl GEM följer den planerade förbrukningen av myndighetskapital som Humlab haft tidigare. Resultatet av årets anslag inklusive GEM visar på stor förändring av kvarvarande kapital från 1 282 tkr 2021 till 4 708 tkr. Delar av dessa kapital planeras att förbrukas under året (bemanning i forskningsinfrastrukturer). Vi har valt att avvakta viss planering kring bemanning då projektens startdatum inte helt har fastställts. Vår ambition är att vi ska förbruka inkomna medel inom forskningsinfrastrukturer enligt projektbudget.

Kvarvarande pubbasmedel kommer förbrukas enligt plan.

Kostnader som tillkommer är HR-stöd om 10% (totalt 20% fördelat på de två verksamheterna)

Inom vh 20-2 bör Humlab ha ett kvarvarande myndighetskapital inom intervallet 1489-2482, vilket innebär att vi enligt tabell har ett möjligt överskott om 2 226 tkr som vi avser att avsätta till arbete med rekrytering av lektor eller biträdande lektor om så visar sig ekonomiskt möjligt. Humlab avser att under 2022 arbeta med att uppdatera vår tabell kring förbrukning av myndighetskapital. Ett möte är inbokat med fakultetens controller i januari.

Karin Danielsson  
Prefekt/Föreståndare



Verksamheterna 10-11 Utbildning på grundnivå  
och avancerad nivå

Medel/aktivitet	Prognos UB 211231 (Tkr)	Budget 2022 (Tkr)	Prognos 2023 (Tkr)	Prognos 2024 (Tkr)	Prognos 2025 (Tkr)	Summa (Tkr)
Resultat av tidigare års anslag inkl GEM						
Gemensamt GU	1 069					1 069
Gemensam stödkostnad GU	0					0
H-X Multihall utrustning	13	-7	-6			0
Ombyggnation H1/H2	82	-57	-13	-3		9
						0
Resultat av årets anslag inkl GEM						
Gemensamt GU		-220				-220
Gemensam stödkostnad GU		95				95
						0
Summa förändring av myndighetskapital		-189	-20	-3	0	
Summa kvarvarande myndighetskapital	1 164	975	955	952	952	952
Storlek på myndighetskapital som ska finnas på vh 10-11 (9-15 %)						208-346

Beloppet ska motsvara MK+ årets resultat på vh 10-11 (enligt senaste budget eller prognos)

Ange intervallet av tillåtet MK i tkr, använd årets kostnader på vg 1 som nämnare (enligt senaste budget eller prognos)

Verksamheterna 20-21 Forskning och utbildning  
på forskarnivå

Medel/aktivitet	Prognos UB 211231 (Tkr)	Budget 2022 (Tkr)	Prognos 2023 (Tkr)	Prognos 2024 (Tkr)	Prognos 2025 (Tkr)	Summa (Tkr)
<b>Resultat av tidigare års anslag inkl GEM</b>						
Gemensamt FoU	1 343					1 343
Gemensamt stöd FoU	0					0
Medfinansiering FoU	72					72
Postdoc antagna 2019	0					0
Postdoc antagna 2020	0					0
Samfinansiering projekt	0					0
HUMLAB-X Umu	564					564
HUMLAB-X Umu utrustning	243	-7	-7	-4		225
Ombyggnation H1/H2	445	-357	-88	-23		-23
Baltic Drift HX	-13					-13
Intäkter forskning	8					8
Ide och Sam SG	200					200
Handledning CC	198					198
Tilldelning strategiska medel	0					0
Pubbas FN	30					30
Palt	471	-477				-6
						0
<b>Resultat av årets anslag inkl GEM</b>						
Gemensamt FoU		-44				-44
Tilldelning strategiska medel		335				335
Forskarutbildning		-30				-30
IKTcoach interna uppdrag		146				146
Medfinansiering FoU		139				139
Gemensamt stöd FoU		2				2
Handledning CC		9				9
Postdok 19-21		27				27
Forskningsinfrastruktur Humlab		800				800
Forskningsinfrastruktur Infravis		119				119
Forskningsinfrastruktur Huminfra		220				220
Samfinansiering SweClarín 19-24		231				231
Pubbas FN		28				28
Pubbas CC		6				6
						0
<b>Summa förändring av myndighetskapital</b>		<b>1 147</b>	<b>-95</b>	<b>-27</b>	<b>0</b>	
<b>Summa kvarvarande myndighetskapital</b>	<b>3 561</b>	<b>4 708</b>	<b>4 613</b>	<b>4 586</b>	<b>4 586</b>	<b>4 586</b>
<b>Storlek på myndighetskapital som ska finnas på vh 20-21 (9-15 %)</b>						<b>1489-2482</b>

Beloppet ska motsvara MK + årets resultat på vh 20-21 (enligt senaste budget eller prognos)

Ange intervallet av tillåtet MK i tkr, använd årets kostnader på vg 2 som närmare (enligt senaste budget eller prognos)



Till dekanen vid  
Humanistiska fakulteten  
Umeå universitet

Sänds till Registrator med e-post  
disputera@diarie.umu.se

Bilagga p 480

Respondentens namn Erika Sturk	Datum 9/12 2021	Inkom 2021-12-09
Institutionstillhörighet Institutionen för språkstudier		
Fakultet Humanistisk	Kön <input type="checkbox"/> Man x Kvinna	Diarienumr FS 4.3-2646-21
E-postadress (privat)	Telefon (arb) 070-5455363	
E-postadress (UmU) erika.sturk@umu.se	Önskas anknuten e-post*?	
Hemadress (ej obligatorisk)		Ifylls av registrator

Härmed anhåller jag om att få disputera

I ämnet Språkdidaktik	Huvudhandledare Eva Lindgren
Datum och klockslag 20/5 2022 klockan 13	
Lokal Hörsal G, Humanisthuset	
Föreslagen opponent (namn, titel, institutionstillhörighet och lärosäte) Professor Marte Blikstad-Balas, Institutet för lärarutbildning och skolforskning, Universitetet i Oslo	
Avhandlingens titel (notera att både svensk och engelsk version måste anges) Writing across the curriculum in compulsory school in Sweden Skrivande i skolans alla ämnen i den svenska grundskolan	
Ytterligare information (t.ex. önskemål om förkortad spikningstid, disputation utom terminstid, v.v. ange skäl till detta)	

**OBS!** För bokning av tid för spikning av avhandlingen, var vänlig kontakta universitetsbiblioteket.

\* anknuten e-post innebär förlängning av UmU identitet 12 månader efter avslutad anställning

UMEÅ UNIVERSITET	BESLUT
Föreslagen tid och plats för disputationen fastställs	Datum för beslut: 2021-12-20
Förkortad spikningstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
-----	
Avhandlingen spikas senast	
Disputation utom terminstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
-----	
Avhandling spikas senast	
På dekanens vägnar  Marlene Johansson Falck, tf dekan	Exp: Erika Sturk, Eva Lindgren, Daniel Andersson, Christina Karlberg, Ester Roos Engstrand, Marika Wahlberg, Per Melander, <a href="mailto:publicering.ub@umu.se">publicering.ub@umu.se</a> Registrator



Bilaga p 481

Dnr FS 4.5.3-2658-21

# Förlängning av doktorandanställning med anledning av covid-19-pandemin

## Bakgrund

Den 18 november gick fakulteten ut med en begäran till institutionerna om information om vilka doktorander som kan vara berättigade till förlängning med anledning av särskilda händelser orsakade av covid-19-pandemin. Vad som kan ligga till grund för förlängning är konkreta händelser kopplade till utbildningen och som har gjort att doktoranden inte har kunnat genomföra sin utbildning inom planerad tid. I första hand ska man försöka lösa dessa problem genom att stuva om i sin planering och exempelvis skjuta upp arkivresor eller intervjuer och ersätta dem med andra planerade aktiviteter, eller försöka hitta online-lösningar så att utbildningen går att genomföra. I de fall detta inte har gått, ska man i sin ISP beskriva på vilket sätt utbildningens genomförande har förhindrats samt i vilken omfattning.

Den förlängning som kan bli aktuell pga. händelser orsakade av pandemin omfattar max tre månader. Förlängning medges inte för pandemirelaterade problem av privat karaktär, eller problem som på annat sätt inte är kopplade till utbildningen.

Ansökningar om förlängning skulle inkomma senast den 6 december till fakultetens forsknings-samordnare. En ansökan – gällande förlängning för Linnea Helmersson, doktorand i etnologi vid Inst. för kultur- och medievvetenskaper – inkom. Helmerssons anställning löper ut under första kvartalet av 2022 och hennes disputation är planerad att hållas i november 2022.


I ansökan (se bilaga) framhålls att Helmerssons forskarutbildning har fördröjts pga. inställda observationer och intervjuer, nationella och internationella besök samt svårigheter att få tag i viktig litteratur pga. att universitetsbiblioteket periodvis omöjliggjorde reservation av utlånade böcker. Den förlorade tiden beräknas till ca. 70 dagar (34 dagar + 1 månad + 3 veckor).

Eftersom den maximala tid man enligt tidigare beslut och utskick kan få förlängning med pga. pandemin är tre månader, och eftersom Helmersson i ett tidigare beslut (FS 4.5.3-454-21) har fått förlängning av samma anledning med 45 arbetsdagar, kan hon nu få förlängning med maximalt 25 arbetsdagar.

Dekan beslutar att

- förlänga anställningen för Linnea Helmersson med 25 arbetsdagar, utöver de 45 arbetsdagar hon redan har tilldelats.

Ärendet har beretts och föredragits av humanistiska fakultetens forskningssamordnare, Olle Sundström.



Marlene Johansson Falck  
Tf dekan

## Bilaga

Ansökan om prolongering med anledning av pandemin från Inst. för kultur- och medievvetenskaper

**Expedieras till:** Christine Lövtrup; Johan Jarlbrink; Kerstin Engström; Lena Danielsson; Linnea Helmersson

2021-12-06

Institutionen för kultur- och medievetenskaper

## Ansökan om prolongering pga pandemin

Endast en doktorand kan komma ifråga för just denna ansökan.

*Linnea Helmersson – etnologi*

Helmerssons tjänst tar slut 6 februari 2022, men härutöver tillkommer prolongering för en sjukskrivning under 2021, ca en månad. Doktorand och handledare beräknar att disputation kan ske i november 2022.

I sin avhandling undersöker Helmersson (citerat från hennes ISP) ”hur stora berättelser om autenticitet och historia skapas inom polska och lindy hop och vilken betydelse det har för utövandet av dessa danser. Jag kommer att göra en jämförande undersökning av polskedansande och lindy hop-dansande med syftet att klarlägga hur de stora berättelserna om respektive dansform uttrycks, skapas och upprätthålls, liksom hur dessa påverkar dansandet. Jag vill undersöka på vilket sätt bilder av dansernas historia och tradition re/produceras och görs verksamma på dansgolvet. [...] Mina metoder för att genomföra studien är intervjuer med dansare inom polskedans och lindy hop, liksom observationer på danskurser och danstillfällen.” Observationer och intervjuer kompletteras med studier av tidskrifter för dansare och danslärare, liksom hemsidor och digitala forum. Helmersson har på ett tidigt stadium under pandemin lagt om sin planering och försökt att skjuta upp nödvändigt fältarbete, men det har inte kunnat återupptas förrän nu under andra halvan av hösten 2021. Studier av tidskrifter och digitala kanaler har till viss del fått komplettera de etnografiskt insamlade materialen, men för att kunna utforska något så flyktigt och svårgripbart som dans har närvaro i fältet ändå varit nödvändigt. Istället för de aktiviteter som ställts in under pandemin har Helmersson lagt mer tid på litteraturläsning och skrivande, men det har varit svårt att färdigställa analyskapitlen när viktiga delar av materialet har saknats.

### Fältarbete

Helmersson hann göra en stor del av sitt fältarbete innan pandemin, men nödvändiga kompletteringar har behövts och var från början inplanerade under vår, sommar och höst 2020. Eftersom pandemisituationen varit likartad under större delen av 2021 återstår mycket av detta arbete fortfarande. Sedan pandemins början har alla arrangemang med polskedans och lindy hop varit inställda, så ytterligare fältarbete på dansarrangemang har varit omöjligt att genomföra även under läsåret 20/21. Först nu under hösten 2021 börjar en del arrangemang att återkomma. Helmersson hade härutöver planerat uppföljande intervjuer med en del av sina informanter, men eftersom dessa personer inte bor i Umeå behövde hon resa för att träffa dem, vilket inte varit möjligt sedan pandemin utbröt. Intervjuer via videosamtal och telefon är ofta ett bra alternativ till fysiska träffar, men just i detta fall, där ämnet är hur dansens historia reproduceras i själva rörelserna och där intervjusvar dansas lika mycket som talas, har skype och telefon inte utgjort några bra alternativ. Intervjupersonerna har också själva uttryckt stor tveksamhet kring att göra intervjuerna digitalt/på telefon.

Eftersom det varit omöjligt att genomföra nödvändigt fältarbete enligt planen har avhandlingsarbetet blivit fördröjt. Helmersson har saknat underlag för att färdigställa sina analyskapitel. Samtidigt var kapitlen så långt komna redan innan pandemin att det inte heller varit ett alternativ att helt byta spår.

Helmersson behöver nu tid att komplettera med följande observationer och intervjuer:

- Fältarbete på danskvällar i Göteborg, Stockholm, Uppsala och Malmö 8 dagar (inkl resa), i form av observation och informella intervjuer. Tid för bearbetning och analys av fältarbete 4 dagar.
- Uppföljningsintervjuer med två tidigare informanter 5 dagar (inkl resa). Tid för transkribering och analys av intervjuer 6 dagar.
- Nya intervjuer med två polskedansare 5 dagar (inkl resa). Tid för transkribering och analys av intervjuer 6 dagar.

*Sammanlagt 34 dagar*

### **Nationella och internationella utbyten**

De restriktioner som pandemin medfört har lett till att möten med kollegor inom det dansvetenskapliga fältet fått ställas in vilket har inneburit att Helmersson gått miste om möjligheten att diskutera avhandlingen med personer med spetskompetens inom dans, något som saknas på Umeå universitet. Eftersom hennes forskningsområde är mycket smalt med ytterst få forskare i Sverige är det av stor vikt i hennes avhandlingsarbete, liksom i processen att utvecklas som forskare, att möta dans- och musikforskare på andra institutioner och universitet. Att arrangera möten digitalt med berörda personer har enbart varit möjligt i ringa utsträckning och inte kunnat ersätta det fysiska mötet. De träffar med personer med spetskompetens inom dansfältet som kunde hållas under avhandlingsarbetets första år tydliggjorde behovet och nyttan av att få input på avhandlingstext och metodologi genom att bidra med nya perspektiv och läsningar som skärpt analyserna i avhandlingen. Till de aktiviteter som ställts in hör seminarier och workshops med dansetnologer i Göteborg och Stockholm, samt nätverksmöten på Svenskt visarkiv i Stockholm. Dessa besök och möten har nu ombokats till vinter och tidig vår 2022.

Pandemin har också gjort att vistelser vid utländska lärosäten har ställts in. Inplanerat var bland annat en tre veckor lång vistelse vid University of Music and Arts, Wien, samt en vecka på Norsk senter for folkemusikk/Universitetet i Trondheim (NTNU).

*Helmersson beräknar att hon behöver omkring en månads arbetstid för att ta igen vad hon förlorat vad gäller nationella och internationella vistelser och besök.*

### **Problem med bibliotekslån**

Ett problem som tillkommit under 2021 är att det periodvis inte gått att göra reservationer på universitetsbiblioteket. Det har inneburit att det inte gått att få tag på vissa nyckelverk centrala för avhandlingsarbetet, vilket gjort att enskilda, bärande kapiteldelar varit svåra att skriva. Även doktorandkurser har varit svåra att färdigställa på grund av detta.

*Det går inte att beräkna exakt hur mycket avhandlingsarbetet och forskarstudierna försenats på grund av detta, men en grov uppskattning är att det rör sig om en fördröjning om tre veckor.*



Johan Jarlbrink

Studierektor för forskarutbildningen

Institutionen för kultur- och medievetenskaper



Bilagor p 492

## Utseende av sakkunnig vid anställning av universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik, AN 2.2.1-1380-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse professor Johan Söderman vid Göteborgs universitet som sakkunnig vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene JF'.

Marlene Johansson Falck  
Tf dekan

Expedieras till:  
Registrator  
Prefekt, Stina Wikberg  
HR-samordnare, Lovisa Larsson  
HR-specialist, Carina Eurenus Lindberg