



Allmänt om fakulteten

- **SWOT-analys**

Styrkor

Inom fakulteten finns många framgångsrika forskargrupper och flera starka forskningsmiljöer utöver dem som identifierats av universitetet. Fakultetens utbildningar är eftersökta och bedrivs av engagerade lärare. Intresset för forskar- och grundutbildning är stort.

Svagheter

Antalet doktorander med läkar- och tandläkarutbildning är lågt, vilket på sikt kan äventyra rekryteringen av lärare till dessa utbildningar. Fakultetens utbildningsprogram kräver tillgång till en sjukvårdsorganisation för den kliniska utbildningen. Det minskande befolkningsunderlaget i norra regionen och därmed minskande sjukvårdsorganisation utgör en svaghet och även ett hot för fakulteten.

Möjligheter

Ökad samverkan med övriga sjukhus i regionen för grundutbildning är nödvändigt för att få tillgång till det befolkningsunderlag som krävs för att kunna utbilda ett stort antal studenter.

Hot

Landets alla medicinska fakulteter står inför stora rekryteringsproblem de närmaste åren på grund av stora pensionsavgångar. Rörligheten för universitetslärare inom landet har minskat kraftigt sedan möjligheten att befordra framför allt universitetslektorer till professorer infördes. Svårigheterna för fakulteten att i framtiden kunna rekrytera kompetenta lärare från andra lärosäten kan vara större för medicinska fakulteten i Umeå än för övriga medicinska fakulteter på grund av universitetets geografiska läge. Fakulteten har begränsade ekonomiska möjligheter att garantera återväxten genom att anställa yngre medarbetare på meriteringstjänster.

- **Viktigare händelser**

- Roland S Johansson, professor i fysiologi, tilldelas Axel Hirschs pris
- docent Per Arne Oldenborg tilldelas skeppsredare Erik K. Fernströms pris till yngre, särskilt lovande och framgångsrika forskare
- Ingegerd Johansson, professor i kariologi, tilldelas Millerpriset

- tandläkarutbildningen firade 50-års jubileum
- fakulteten vid Umeå universitet har infört en typ av anslag på 400 000 kronor per år i två år för att öka sina kvinnliga forskares möjligheter att meritiera sig
- årets pedagogiska pris inom läkarprogrammet tilldelas Ellinor Ädelroth och Anna Engström-Laurent
- temat för årets Forskningens dag, som gick av stapeln den 9 april i Umeå och den 23 april i Luleå, var På bettet hela livet - om odontologisk vetenskap i Umeå
- fakultetens informatörer samarbetade under året med Bildmuseet om den populärvetenskapliga utställningen "Se hjärnan", en nationell vandringsutställning i regi av Vetenskapsrådet och Riksutställningar. Bland annat togs ett föredragsprogram och en utställning av lokal forskning fram
- årets nobelpristagare i kemi, Roger Kornberg, som tillika är hedersdoktor vid medicinska fakulteten, besökte universitetet och föreläste i Aula Nordica den 13 december
- Lancet-chefredaktören Richard Horton, medicinalrådet Nils Bäckman och kardiologen Bernard Swynghedauw utsågs till årets hedersdoktorer vid fakulteten

• Mål och måloppfyllelse

För fyraårsperioderna 2005–2008 och 2009–2012 gäller som regeringens mål respektive planeringsförutsättning lägst 225 avlagda examina i forskarutbildningen. Licentiatexamen räknas som en halv examen. År 2006 examinerades 79 forskarstudenter. Fakulteten uppfyller målet. Det är rimligt att anta att totalvolymen av forskarutbildning vid fakulteten behålls på nuvarande nivå men att en viss differentiering och profilering sker vid antagning, baserat på aktuella och kommande behov.

För sjuksköterske- och röntgensjuksköterskeexamen gäller för fyraårsperioderna 2005–2008 och 2009–2012 som regeringens mål respektive planeringsförutsättning lägst 680 avlagda examina. Fakulteten bedömer att målet kommer att uppnås.

• Kvalitetsarbetet

Samtliga utbildningsprogram (förutom tandläkarprogrammet som utvärderades år 2005) har utvärderats av Högskoleverket under året. Resultatet av utvärderingarna kommer under våren 2007.

Högskoleverkets har utvärderat utbildningen i folkhälsovetenskap vid de tretton lärosäten i landet som ger utbildningen. Umeå universitets International School of Public Health står sig bra i konkurrensen, och tillhör de lärosäten som får beröm i utvärderingen.

Några egeninitierade utvärderingar har inte genomförts inom grundutbildningen under året (Högskoleverket kommer att genomföra en utvärdering av forskarutbildningen under år 2007).

Fakulteten karaktäriseras av i stort sett välsökta utbildningar av god kvalitet, forskning av mycket hög internationell kvalitet och god samverkan med det omgivande samhället.

Inom grundutbildningen pågår en ständig kvalitetsutveckling. PBL-metodik används inom flera av fakultetens utbildningsprogram. Arbete med att förbättra kurser utifrån gjorda kursutvärderingar pågår fortlöpande. En målsättning med att arbeta med att förbättra kursutvärderingarna är att tillse att utbildningarna behåller hög kvalitet och nöjda studenter.

Studenterna finns representerade i samtliga programkommittéer och i grundutbildningsrådet (som är sammansatt av ordföranden i varje programkommitté) och i de flesta programkommittéer finns vid varje sammanträde en stående punkt för studenternas frågor.

De olika utbildningarna har regelbundna möten med studenter. Inom dessa konstellationer diskuteras olika aktuella frågor, alltifrån problem inom utbildningarna till kursutveckling, uppföljning av problem som identifierats vid kursutvärderingar etc.

Forskarutbildning

Varje forskarstuderande skall ha en individuell studieplan som ger riktlinjer för hennes/hans forskarutbildning. Det genomförs mittseminarium när halva tiden för avhandlingsarbetet gått för att kontrollera att kvaliteten i avhandlingsarbetet håller en tillräckligt bra nivå. Under de senaste åren har forskarutbildningsnämnden stramat upp de formella kraven i forskarutbildningen.

Forskning

Forskningen inom fakulteten befinner sig genom sin internationella profil i frontlinjen av medicinsk forskning. Vid fakulteten publicerades under året ett stort antal artiklar i internationella tidskrifter, vilket är ett bevis på att forskningen håller hög kvalitet. De externa forskningsanslagen har de senaste fem åren ökat från 179,4 mnkr (2002) till 236,9 mnkr (2006). För att bibehålla och helst öka forskningsanslagen från externa finansiärer uppmuntras forskare att i högre grad än idag söka externa medel.

- **Likabehandling**

Syftet med lagen om likabehandling av studenter i högskolan (2001:1286) är att främja lika rättigheter för studenter och sökande. Lagen förbjuder diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder vilket innebär att en student eller sökande inte får behandlas sämre än en annan i en likartad situation. Universitetet har upprättat en plan för likabehandling av studenter.

Medicinska fakulteten verkar för att uppnå en jämn könsfördelning inom grundutbildningen. Fakulteten presenteras könsneutralt i alla sammanhang, d.v.s. både manliga och kvinnliga lärare och studenter visas på bilder och i textmaterial på hemsidor, postrar, annonser etc. Vid studentinformation, mässor m.m. uppträder både kvinnliga och manliga representanter för utbildningarna. En jämn könsfördelning råder bland de s.k. studentambassadörerna.

Medicinska fakultetens forskarutbildning har tidigare år haft en jämn könsfördelning mellan kvinnor och män med en knapp majoritet av kvinnor. Några särskilda åtgärder har därför inte vidtagits. Under år 2006 antogs dock 67 procent kvinnor (av 92 antagna till forskarutbildning var 62 kvinnor) till forskarutbildning vilket är en markant ökning jämfört med år 2005 då 54 procent av dem som antogs var kvinnor (2001 - 2005 var antalet kvinnor i genomsnitt 55 procent).

- **Personalsituationen**
- kompetensförsörjningsläget

Kompetensförsörjningsläget
Anställda per den 20 december 2006

Kategori	Män	Kvinnor	Totalt	Procentuell Andel kvinnor
Professor	39	16	55	29
Professor/överläkare	48	7	55	13
Adj. Professor	8	1	9	11
Lektor	32	46	78	59
Lektor/överläkare	37	15	52	29
Adj. Lektor	9	5	14	36
Forskarassistent	16	7	23	30
Adjunkt	25	99	124	80
Adj. Adjunkt	7	4	11	36
Doktorand	52	105	157	67
TA-personal	94	275	369	75

källa: Primula

Åldersfördelning per den 20 december

Kategori/ålder		20-29	30-39	40-49	50-59	60-
Professor (exkl. adj.)	Män		1	12	41	33
	Kvinnor		0	4	11	8
Universitetslektor (exkl. adj.)	Män		6	19	32	12
	Kvinnor		3	13	40	5
Forskarassistenter	Män		9	5	2	

	Kvinnor		3	4		
Universitetsadjunkt (exkl. adj.)	Män		4	6	12	3
	Kvinnor		6	24	50	19
TA-personal	Män	6	35	26	17	10
	Kvinnor	13	52	64	97	49

källa: Primula

- jämställdhet

Fakultetsnämnden har som målsättning att åstadkomma en jämn könsfördelning vid anställningar och antagning till grund- och forskarutbildningsstudier. Inom grundutbildningen (förutom vårdutbildningarna) och bland anställda lektorer råder jämställdhet. Ytterligare ansträngningar för att få till stånd en jämnare könsfördelning krävs bland professorer, adjunkter, doktorander och TA-personal.

Fakultetsnämnden har under året, i syfte att öka kvinnliga lektorers möjligheter till vetenskaplig meritering, beslutat utlysa två anslag årligen om vardera 400 tkr. Anslagen som kan disponeras under en tvåårsperiod kan sökas av tillsvidareanställda lektorer.

- arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är en viktig faktor för framgångsrik verksamhet. Varje institution har en egen arbetsmiljöplan och arbetsmiljöombud. Arbetet är ofta integrerat med landstingets verksamhet. En särskild uppmärksamhet riktas mot psykosociala frågor. Fakultetens verksamhet präglas av nationell och internationell konkurrens och ofta ganska snabba omställningar av verksamhet vilket ställer stora krav på att ha en öppet arbetsklimat och att stödja medarbetare som får förändrade arbetsuppgifter.

- mångfald

En stor öppenhet när det gäller fördelning av medel är en viktig förutsättning för att alla ska ha lika rättigheter och möjligheter inom forskningen.

• **Lokalsituationen**

Storinstitutionsreformen har i de flesta fall inneburit fysiskt splittrade institutioner vilket är ineffektivt och otillfredsställande. Det skulle vara önskvärt att lokalerna låg mer samlade. Fakulteten råder inte över lokalplaneringen eftersom merparten av fakultetens verksamhet bedrivs inom landstingets lokaler.

• **Miljöarbetet**

Vid fakultetens 13 institutioner finns miljörepresentanter som ansvarar för institutionernas miljöarbete. Miljörepresentanten utses av prefekten. Flertalet av institutionerna bedriver sin verksamhet i lokaler inom Norrlands universitetssjukhus (NUS). Dessa omfattas då av landstingets miljöledningsarbete enligt ett särskilt avtal mellan NUS och Umeå universitet.

- **Ekonomi** (utfall, disposition av över-/underskott)

Fakultetens och institutionernas ekonomi är i balans. Den totala ekonomiska omsättningen för verksamhetsåret 2006 uppgick till 1 099 Mnkr. I beloppet är samtliga bedrivna verksamheter inom fakulteten inräknade oavsett finansieringsform och inklusive resurser för ALF/TUA-finansierad verksamhet. Jämfört med år 2005 har omsättningen ökat med ca 50 Mnkr.