



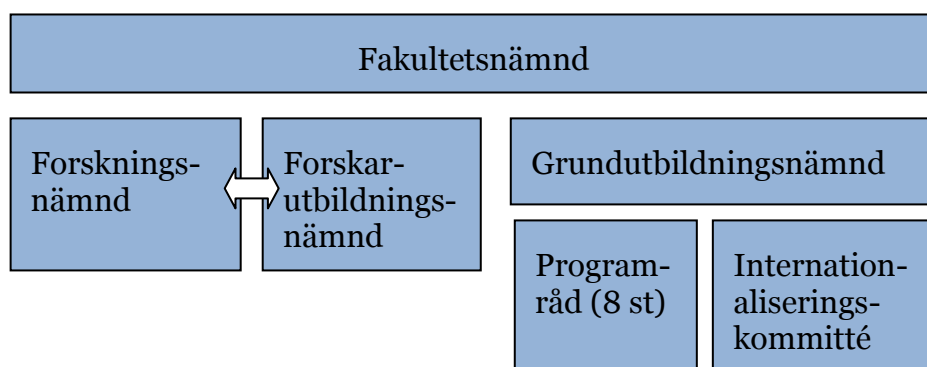
## **Verksamhetsplan 2010**

**Medicinska fakulteten  
Umeå universitet**

## Nuläge

Fakulteten är organiserad i 13 institutioner (farmakologi och klinisk neurovetenskap, folkhälsa och klinisk medicin, integrativ medicinsk biologi, kirurgisk och perioperativ vetenskap, klinisk mikrobiologi, klinisk vetenskap, medicinsk biovetenskap, medicinsk kemi och biofysik, molekylärbiologi, odontologi, omvårdnad, samhällsmedicin och rehabilitering, strålningsvetenskaper) och en centrumbildning (Umeå centrum för molekylär medicin, UCMM). Institutionen för molekylärbiologi har delat huvudmannaskap mellan medicinska och teknisk-naturvetenskapliga fakulteterna. Institutionerna leds av en prefekt och centrumbildningen av en föreståndare. Varje institution upprättar ett kvalitetssystem som prefekten ansvarar för. Fakulteten har ca 1150 anställda, ca hälften av dessa är lärare, 207 är doktorander med doktorandanställning eller utbildningsbidrag.

Vid fakulteten finns, förutom dekanus och prodekanus, även en vicedekanus. Prodekanus och vice dekanus huvuduppgifter är att fokusera på forsknings- och forskarutbildningsfrågor respektive frågor som rör utbildning på grundnivå och avancerad nivå.



## Vision:

Fakultetens vision är gemensam med visionen för Umeå universitet.

- Fakulteten är internationellt och nationellt respekterat med ett regionalt engagemang
- Vi har framgångsrika forskare inom många områden och en forskarutbildning av högsta klass
- Våra studenter får utbildning av högsta kvalitet av välutbildade och engagerade lärare
- Våra studenter erbjuds attraktiva utbildningar och karriärvägar
- Samarbete med universitet, näringsliv och offentliga organisationer i Sverige och i världen leder till ömsesidig inspiration och utveckling, särskilt viktig är samverkan med sjukvården i norra regionen och i synnerhet med Norrlands universitetssjukhus.

# Utbildning

## Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Fakulteten ansvarar för 15 av universitetets utbildningsprogram; arbetsterapeutprogrammet, barnmorskeprogrammet, biomedicinprogrammet, biomedicinska analytikerprogrammet, högskoleprogrammet med inriktning mot psykiatrisk omvårdnad, idrottsvetenskapliga programmet med inriktning mot idrottsmedicin och coaching, internationella mastersprogrammet i Public Health, logopedprogrammet, läkarprogrammet, röntgensjuksköterskeprogrammet, sjukgymnastprogrammet och sjuksköterskeprogrammet, tandhygienistprogrammet, tandläkarprogrammet och tandteknikerprogrammet. Därutöver bedrivs undervisning inom fyra magisterprogram, fyra masterprogram och tio specialistsjuksköterskeprogram. Fakulteten bedriver sjuksköterskeutbildning vid fyra studieorter, Umeå, Skellefteå, Örnsköldsvik och Lycksele (totalt antas 305 studenter per år). Flertalet av fakultetens utbildningar leder till en legitimationsgrundande yrkesexamen.

De flesta program inom fakulteten har ett mycket högt söktryck och rekrytering till flertalet av fakultetens utbildningar sker bland studenter som har mycket höga betyg från gymnasieskolan eller mycket höga poäng på högskoleprovet.

Från höstterminen 2008 antas ytterligare 10 studenter per termin till läkarprogrammet (totalt antas 93 studenter per termin). Fakulteten arbetar med att regionalisera läkarutbildningen, vilket innebär att 30 studenter per termin från och med termin 6 kommer att göra den största delen av sin kvarvarande utbildning vid något av sjukhusen i Sunderbyn, Sundsvall eller Östersund. Den regionaliserade utbildningen för studenterna på läkarprogrammet startar på respektive ort fr.o.m. vårterminen 2011.

Fakultetens **grundutbildningsnämnd** har till uppgift att följa utvecklingen nationellt och internationellt avseende utbildning på grundnivå samt att ta initiativ till och föreslå åtgärder för att främja och utveckla fakultetens konkurrenskraft avseende utbildning. Arbetet i nämnden ska med ett tydligt vetenskapligt och pedagogiskt perspektiv bidra till att utveckla fakultetens utbildningar, stärka positionen på den internationella utbildningsarenan samtidigt som den regionala förankringen utvecklas. Nämnden ska arbeta med utveckling av informations- och kommunikationsteknik (IKT) inom fakultetens utbildningar.

För det operativa arbetet finns åtta programråd (programråden för arbetsterapeut- och sjukgymnastprogrammen, biomedicinprogrammet, biomedicinska analytikerprogrammet, internationella masterprogrammet i Public Health, logopedprogrammet, läkarprogrammet, odontologiska utbildningar och sjuksköterskeutbildning). För arbetet med internationella frågor finns en internationell kommitté som är underställd grundutbildningsnämnden.

## Utbildning på forskarnivå

Med 558 registrerade doktorander, utgör forskarutbildningen en central verksamhet vid fakulteten. Fakulteten har i dagsläget 209 doktorander med doktorandanställning eller utbildningsbidrag.

Fakultetens **forskarutbildningsnämnd** har till uppgift att följa utvecklingen av utbildning på forskarnivå på nationell och internationell nivå samt ta initiativ till åtgärder som utvecklar och främjar utbildningen. Nämnden ansvarar för utbildningsverksamheten på forskarnivå innefattande kvalitetssäkring, utbildnings och studieplaner, kurser, antagning, uppföljning och disputation. Nämnden ansvarar för att doktorandernas individuella studieplaner följs upp

varje år. Nämnden beslutar om fördelning av samfinansierade studiestöd för utbildning på forskarnivå.

### **Visioner och strategier**

Fakultetens utbildningar på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå ska vara av högsta klass och utgöra ett attraktivt val för såväl svenska som internationella studenter. Studenterna ska efter examen vara konkurrenskraftiga och attraktiva för arbetsmarknaden och en akademisk karriär.

### **Mål**

#### **Tillströmning**

- Fakulteten har identifierat de program som har ett lågt söktryck (<1,5 förstahandssökande per plats). Fakulteten planerar därför för särskilda marknadsföringsåtgärder för arbetsterapeutprogrammet, biomedicinska analytikerprogrammet och biomedicinprogrammet
- Antalet inresande studenter ska uppgå till minst samma nivå som under år 2009
- Antalet utbytesavtal ska minska och resurserna koncentreras till de orter som lockar flest studenter
- Antalet helårsstudenter i Örnsköldsvik, Lycksele och Skellefteå ska vara på minst oförändrad nivå 2010 jämfört med 2008

#### **Utbildningsutbud**

- Samtliga beslut om att inrätta, revidera och avveckla program och kurser ska baseras på en strategisk analys som bl.a. innefattar bedömningar av rekryteringspotential och arbetsmarknadsanknytning
- Antalet kurser med s.k. blended learning ska öka med fem procent
- Utbildningar med s.k. blended learning ska utvecklas för att höja kvaliteten
- Grundutbildningsnämnden ska verka för ett starkt regionalt engagemang
- Ge doktoranderna större möjlighet att skräddarsy sin utbildning på forskarnivå
- Under en 3-årsperiod få till stånd en digitalisering av individuell studieplan för att få en bättre uppföljning av doktorandernas individuella studieplaner samt få tillgång till en doktoranddatabas

#### **Etablering**

- Samtliga studenter som tagit examen ska följas upp med avseende på etablering på arbetsmarknaden och värdering av den egna utbildningen, andelen studenter i förvärvsarbete ska öka till 90 procent
- Examinerade studenters etableringsgrad 1,5 år efter examen ska öka till minst 70 procent

#### **Lärarkompetens**

- Andelen lärare med forskarutbildning ska öka. För närvarande har ca 75 procent av lärarna en doktorsexamen

- Andelen lärare som genomgått högskolepedagogisk utbildning ska öka med 2 procent år 2010 jämfört med år 2008
- Andelen handledare som har genomgått forskarhandledningsutbildning ska öka med 2 procent år 2010 jämfört med år 2008
- Antalet utresande lärare respektive inresande lärare ska öka med 2 procent år 2010 jämfört med år 2008
- Alla utbildningar vid fakulteten ska bedrivas på vetenskaplig grund med vetenskaplig koppling med syfte att förbereda studenterna på yrkesutbildningarna för en framtid där vården i allt större utsträckning bedrivs på evidensbaserad grund
- Flertalet av de lärare som undervisar inom kliniska moment skall ha förenade anställningar
- Handledarkompetensen inom utbildning på forskarnivå måste stärkas ytterligare
- Samtliga examinatorer ska erbjudas utbildning

### **Risikanalys**

Svagt söktryck till tre av fakultetens utbildningsprogram (BMA, Biomedicinare och Arbetsterapeuter). Marknadsföringsinsats planeras för att förändra detta. Inom några år kommer en stor del av lärarkåren att gå i pension. Krävs insatser nu för att trygga rekryteringen av disputerade lärare framgent. Regionaliseringen av läkarprogrammet är en stor utmaning där kravet på åtminstone lika hög kvalitet som vid utbildningen i Umeå är styrande. Nedgång av kliniska doktorander och utebliven ökning av samarbete preklin-klin i utbildning på forskarnivå.

# Forskning

## Visioner och strategier

Forskningen vid den medicinska fakulteten i Umeå ska vara nationellt ledande och internationellt framstående. Genom fokusering och prioritering ska forskningen konkurrenskraft öka och unga forskare ska erbjudas goda utvecklingsmöjligheter.

## Nulägesanalys

Under året 2009 har fakultetens forskare uppmärksammats nationell och internationellt via ett antal stora forskningsanslag och priser. Fakultetens forskare medverkar i fyra av de strategiska forskningsområden som tilldelades medel ur regeringens satsning på strategiska forskningsområden. De aktuella områdena är cancer (40 %) med Uppsala universitet som huvudsökande samt diabetes (15 %), neurovetenskap (10 %) och vård (20 %) med Karolinska institutet som huvudsökande. Umeå universitet har erhållit medel från Vetenskapsrådet för en nationell forskarskola och blir från år 2010 centrum för den svenska forskarutbildningen i allmänmedicin. Medicinska fakulteten erhöll också 17 av Umeå universitetets 71 karriärbidrag i en satsning på unga lovande forskare som vardera fick 2 mnkr.

Det är en alltmer hårdnande nationell och internationell konkurrens om forskningsmedel inom både det biomedicinska och det kliniska området, med en märkbar nationell polarisering. Vi noterar tecken på en eventuell nedgång i erhållna externa medel gentemot vissa andra lärosäten. För att öka konkurrenskraften och för att möta kommande generationsväxling kommer satsningen på rekrytering av forskarassistenter och kliniska assistenter med fakultetsfinansierade startanslag som initierades 2009 att fortsätta. Vidare kommer satsningar på att öka interaktionerna mellan stark preklinisk och klinisk forskning att initieras. Vi kommer även att intensifiera arbetet med att kraftsamla för att möta kommande nationella initiativ inom områdena cancer, behandlingsforskning, och register/biobanksforskning.

Beroende på utfallet av den pågående processen med att utse starka forskningsmiljöer kommer konkurrenskraftiga forskningskonstellationer och förhoppningsvis forskningsstödjande infrastruktur vid fakulteten att erhålla ökade resurser under 2010. Grupperingar inom forskningsområdena diabetes, neuro, vård och cancer kommer även att erhålla ökade resurser genom regeringens strategiska forskningsmedel. Delar av dessa resurser förväntas användas för forskarskolor och karriärtjänster. Infektionsområdet förväntas fortsätta sitt program med karriärtjänster. För fakultetens doktorander kommer antalet tillgängliga forskarutbildningskurser att öka, dels genom nya forskarskolor, KBC/UCMR forskarskolor och den nationella forskarskolan i allmänmedicins utökade utbud.

**Forskningsnämnden** har till uppgift att följa utvecklingen av forskning nationellt och internationellt samt ta initiativ till och föreslå åtgärder för att främja och utveckla fakultetens konkurrenskraft avseende fakultetens olika forskningsområden. Nämnden ansvarar för kvalitetsgranskningen av fakultetens forskning. Nämnden bereder frågor rörande forskningsstimulerande åtgärder, analys och profilering, infrastruktur för forskning samt former för att stödja forskare vid anslagsansökningar. Nämnden beslutar också om riktlinjer för fördelning av samfinansierade studiestöd för utbildning på forskarnivå.

## Mål

## Finansiering

- Erhållna externa medel till forskning ska öka med 10 procent år 2010 jämfört med år 2008
- Kvalitetsbaserad resursfördelning med objektiva, tydliga och transparenta kriterier ska omfatta minst 35 procent av de totala fakultetsresurserna för forskning (inkl. lokaler) inför år 2011

### **Vetenskaplig konkurrenskraft**

- Antalet publiceringar ska öka med 5 procent år 2010 jämfört med år 2008
- Medelcitering mätt enligt Crown index ska öka med 5 procentenheter år 2010 jämfört med år 2008
- Metoder och organisation ska utvecklas för att göra bibliometriska studier och analyser av internationell ranking
- Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen
- Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas
- Fakultetens forskare ska ha tillgång till bra forskningsstödjande infrastruktur
- Antalet sökande till nationellt utlysta karriärtjänster som postdoc och forskarassistenter ska öka
- Kvinnliga forskares karriärutveckling ska stödjas
- Den translationella forskningen inom fakulteten ska stimuleras

### **Lärosätessamverkan**

- Strategisk samverkan med utvalda lärosäten ska utvecklas inom särskilda områden i syfte att ytterligare höja forskningens internationella klass
- Samverkan mellan fakulteten och landstinget ska stärkas i syfte att stärka den kliniska och patientnära forskningen

### **Riskanalys**

Signalerna om eventuell nedgång i externa medel (VR-MH) är oroande speciellt då vi vet att många av våra forskare som idag erhåller stora anslag närmar sig pension och att återväxt saknas på många håll. Det kommer därför att vara av största vikt att satsa på återväxt och även öka antalet konkurrenskraftiga forskare, dels genom att erbjuda karriärtjänster med bra villkor för forskning samt utveckla nödvändig forskningsstödjande infrastruktur.

Forskningsstödjande infrastruktur i form av kompetens och diverse apparatur är viktigt för att möjliggöra konkurrenskraftig forskning, speciellt för yngre lovande forskare som ännu ej meriterat sig för stora forskningsanslag. Då det i framtiden kommer att bli betydligt svårare att erhålla externa medel för ny- och återanskaffning av dyr och medeldyr utrustning är det därför viktigt att strategier utarbetas för att möta denna förändring. Medicinska fakulteten ser detta som en nyckelfråga och kommer att arbeta för uppbyggnad av fakultetsöverbyggande forskningsstödjande infrastruktur och hoppas att universitetets satsning på starka forskningsmiljöer kommer att resultera i en substantiell förstärkning av olika typer av forskningsstödjande infrastruktur.

Noteras kan också att andelen sökande från Umeå till externa karriärtjänster som postdoc och forskarassistenter är låg, detsamma gäller andelen ansökningar om och beviljning av EU-medel.

# Samverkan

## Visioner och strategier

Samarbete med universitet, näringsliv och offentliga organisationer i Sverige och i världen leder till ömsesidig inspiration och utveckling av fakultetens utbildningar. Fakulteten ska därför utveckla sin samverkan med omvärlden.

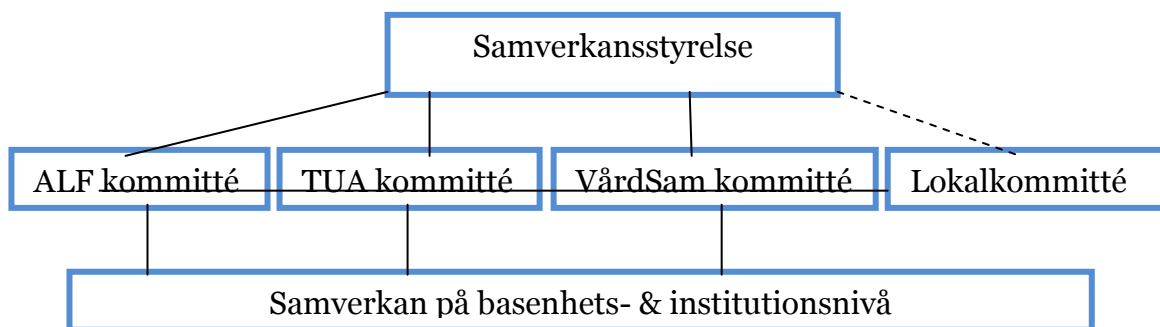
## Mål

- Fakultetens samverkan med andra lärosäten inom forskning och utbildning ska öka
- Fakultetens samverkan med andra utbildningar inom Umeå Universitet ska öka
- Samverkan med landsting inom forskning och utbildning ska stärkas ytterligare
- Forskningens koppling till näringslivet ska stärkas
- Fakulteten ska medverka till att EU-funktionen utvecklas och arbeta för ökat samarbete inom EU-området och ökad EU-finansiering

## Aktiviteter

Inom flertalet grundutbildningsprogram sker en omfattande samverkan med primärkommuner och landstingskommuner i regionen, framförallt genom den kliniska och verksamhetsförlagda utbildningen.

I december 2008 undertecknades ett nytt avtal för samverkan mellan Västerbottens läns landsting och Umeå universitet. Avtalet omfattar ALF-, TUA- och VårdSam-områdena. Organisationen för samverkan med landstinget har därigenom ändrats.



Samverkansstyrelsen består av 8 personer, 4 representanter från universitets ledning och 4 från landstingets ledning. Samverkansstyrelsen har det övergripande ansvaret för hur samverkan organiseras och genomförs. Samverkansstyrelsen fastställer arbetsordning, utfärdar direktiv och ger uppdrag till kommittéerna på den andra samverkansnivån. Kommittéerna bereder på Samverkansstyrelsens uppdrag frågor som rör respektive område.

I det universitetsövergripande samarbetet mellan Umeå och Linköping har fakulteten påbörjat ett samarbete inom samverkansområdena utbildning och forskning.

I arbetet med att få ut information om fakultetens forskning till allmänheten anordnar fakulteten varje år "Forskningens Dag", som sedan 2006 också ges på ytterligare en ort inom regionen. Fakultetens forskare deltar även i universitets satsning på "vetenskapsluncher" och samarbetar med landstinget kring "lärande luncher".

Fakulteten har, som ovan nämnts, en relativt liten andel EU-anslag jämfört med vissa andra lärosäten i landet. Detta torde också innebära att det en relativt liten del av fakultetens forskare som deltar i större EU-gemensamma forskningsprojekt.



Fakulteten kommer att se över de avtal som fakulteten har med utländska universitet och som reglerar det internationella utbytet.

## **Risikanalys**

### **Externa risker**

1. Möjligheterna till samverkan med landstingen påverkas av det ansträngda kostnadsläget i landstingen. Samverkan har historiskt sett skett under ganska informella former.

*Risk: ganska stor*

Åtgärder: Öka tydligheten i samverkan genom skriftliga avtal etc.

2. Minskad EU-finansiering genom att regionala EU-anslag minskar.

*Risk: Hög*

Åtgärder: stimulera till EU-samverkan. Överväga att uppmärksamma EU-samarbeten i resultatredovisningar, budgetsystem. Förbättra EU-funktionen vid universitetet för att minska administrativ börda på forskarna.

### **Interna risker**

1. Samverkan mellan fakulteterna inom undervisning hämmas av brist på lärartid och oklarheter i ersättningsformer mellan institutioner.

*Risk: måttlig*

Åtgärder: Ledningen för utbildningar måste ha ett tydligt fokus på bästa möjliga utbildning för studenterna (och inte på ekonomin för enskilda institutioner/fakulteter). Se över sammansättning i programråd. Diskutera frågan på dekanmöten på universitetsnivå.

# Personal

## Visioner och strategier

Fakulteten ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare och erbjuda en attraktiv och utvecklande arbetsplats. Fakulteten ska ha en utvecklad lednings- och organisationsstruktur med effektiva och tydliga planerings-, budget- och uppföljningsprocesser.

## Mål

### Kompetensförsörjning

- Andelen kvinnliga professorer ska öka till 26 procent år 2010 (uppgick till 24 procent år 2009)
- Hanteringen av rekryteringar ska effektiviseras
- Introduktion och presentation av nyanställda inom fakulteten ska förbättras
- Fakultetens anställda ska trivas på sin arbetsplats
- Prefekternas ledarroll ska stärkas
- Administrationen ska effektiviseras och utvecklas
- Fakulteten ska ha en väl fungerande och effektivt IT-system som stödjer verksamheten

## Aktiviteter

- För att satsa på yngre lovande kvinnliga forskares vidareutveckling har fakulteten bl.a. gjort särskilda satsningar genom att årligen ge två kvinnliga lärare ett stöd om vardera 400 tkr i två år. Syftet med stödet är att ge framstående kvinnliga forskare möjlighet att vidareutveckla sig i rollen som forskningsledare och därmed öka deras möjligheter till vetenskaplig meritering så att de uppnår professorskompetens.
- Fakultetskansliet ska förstärkas med två personer (lärare) som på deltid arbetar dels med övergripande forskningsfrågor dels med övergripande utbildningsfrågor

## Riskanalys

Landets samtliga medicinska fakulteter står inför stora pensionsavgångar. Behovet att rekrytera lärare kommer därför att vara stort under de kommande åren. Med tanke på att andra fakulteter har liknande pensionsavgångar ser vi framför oss betydande svårigheter att få högkvalificerade sökande till professorsanställningar inom många kliniska områden.

Risk: Ganska stor

Åtgärder: Skapa åtgärder så att vi får fram lärare inom tillräckligt många områden som har professorskompetens (förmåga att attrahera extern finansiering, nationellt erkända och god pedagogisk förmåga). Fakultetsnämnden ska göra det till en av två strategiska frågor under 2010.

**Aktivitetsplan utbildning 2010****Bilaga 1**

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov. Om texten kräver mer utrymme, så hänvisa till en bilaga.

*Utbildning på grundnivå och avancerad nivå*

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Öka integreringen mellan fakultetens program.	Kartlägga samverkan idag  Utarbeta plan för samverkan innehållande t ex EBM, Etik, Hälsomottagning  Gemensam utbildningsdag	PR, GUN	2009-2010	PR, GUN	Avrapportering i FN september 2010		
IKT – blended learning  Öka och utveckla undervisningen med IKT.	Utse IKT-coacher  Utbildning av lärare	GUN, UPC, PR	löpande	GUN, PR	Årlig redovisning i FN oktober		
Uppfylla Umus mål för internationellt utbyte av	Utarbeta	GUN	Klart	dekanus <sup>1</sup>	Rapport FN juni		

<sup>1</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

studenter/lärare	strategidokument	/handläggare			2010		
Öka kvaliteten i utbildningarna	Genomföra egna programutvärderingar  Utveckla Kvalitetsindikatorer i samarbete med PR	Anställa en handläggare på ½ tid med lärarkompetens	2009-2010	GUN	Gemensam lärardag för fak med inr på HSV utvärderingar		
Regionalisering av läkarprogrammet	Fortsatt genomförande av regionalisering av läkarprogrammet		PR, GUN		Rapport i FN		
	Slutförande av förhandlingar med landstingen i Jämtlands, Norrbottens och Västernorrlands län		Ordf i GUN		Rapport i FN		

*Utbildning på forskarnivå*

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Öka kvaliteten i forskarutbildningen  - öka forskarstuderandes konkurrenskraft  - öka forskarstuderandes anställningsbarhet	Genomföra exit poll  Inrätta FUN-skolan  Kvalitetssäkra examinationen –utbilda	Handläggare för FUN  FUN	Under 2010-11  Plan klar vt 2010	FUN  FUN	Rapport ht 2011  Redovisa FN sept 2010		

	examintaroer Handbok för examinatorer utarbetas, utbildningsdag för examinatorer	FUN	Genomförs under 2010	FUN	Redovisas FN jan 2011		

## Aktivitetsplan forskning 2010

## Bilaga 2

Delmål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön /Gul/ Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Erhållna externa medel till forskning ska öka med 10% år 2010 jämfört med år 2008. Antalet publiceringar öka med 5% år 2010 jämfört med år 2008. Medelcitering mätt enligt Crown index ska öka med 5 procentenheter år 2010.	Utveckla stimulerande åtgärder (se aktivitetsplan för forskningsnämnd)		löpande	FON	FN		
	Stödja uppbyggnad av fakultetsöverskridande forskningsstrategisk organisation		löpande	FN			
Kvalitetsbaserad resursfördelning med objektiva, tydliga och transparenta kriterier ska omfatta minst 35 procent av de totala fakultetsresurserna för forskning (inkl. lokaler) inför år 2011	Utveckla förslag för kriterier		2010	FON/FN	FN		Förslag till FN ht-2009, remiss till inst 2010
	Budgetarbete		löpande	Dekanus/FN	FN		
Antalet sökande till nationellt utlysta karriärtjänster ska öka.	Anordna skrivarkurser		Vt-2010	FON	FN		
Metoder och organisation ska utvecklas för att göra bibliometriska studier och analyser av internationell ranking.	Utreda möjligheter att underlätta framtagande av underlag		2010	Prodekanus	FN		
	Anställa forskningssamordnare.		2010	Dekanus/FN	FN		50% tjänst inlagd i budget för 2010

Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen			2010	FN/FON	FN		Universitetets starka forskningsmiljöer ännu ej utsedda
Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas	Se aktivitetsplan för forskarutbildningsnämnden		löpande	FON	FN		
	Årlig utlysning av forskar- och kliniska assistentanställningar		2010	FON	FN		
	Startbidrag till alla nya forskar/ kliniska assistenter och externfinansierad forskare (nationell konkurrens)		2009 →	FON	FN		
Fakultetens forskare ska ha tillgång till bra forskningsstödjande infrastruktur	Utarbeta strategier för framtida infrastruktursatsningar		2010	FON	FN		
	Utreda möjligheten att bilda kliniska forskningscentra i Umeå och i regionen.		2010	ALF-kommitten	FN		
	Utreda möjligheten att bilda kompetenscentrum för registerforskning		2010	Dekanus	FN		
	Utreda möjligheten att bilda fakultetsöverskridande statistikcentrum.		2010	Dekanus	FN		
Kvinnliga forskares karriärutveckling ska stödjas.	Forskningsstöd till kvinnliga forskare på lektornivå.			FON	FN		
Den translationella forskningen inom fakulteten ska stimuleras	Utreda möjligheten att omorganisera UKBF och utveckla det till ett translationellt centrum.		2010	Samv.styr	FN		
Samverkan mellan fakultet och landsting ska stärkas i syfte att stärka klinisk och patientnära forskning.*	Åtgärdsplan utarbetas		2009-2010	FON	FN		Förslag från FON till FN våren 2010

## Aktivitetsplan samverkan 2010

## Bilaga 3

Delmål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön /Gul/ Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppfölj n		
Samverkan med andra lärosäten inom forskning och utbildning ska öka	Utveckla Umeå-Linköpingsarbetet i enlighet med samverkansavtalet mellan universiteten		Löpande	dekanus <sup>2</sup>	Rapport FN nov 2010		
	Stödja de samarbeten som kommer att formaliseras vid eventuell tilldelning av fakultetens samsökningar med andra lärosäten om strategiska medel		Löpande	FN			
Samverkan med landsting inom forskning och utbildning skal stärkas ytterligare	Implementering av åtgärder fastställda i Mål och strategidokument för ALF-samverkan		Löpande				
Forskningens koppling till näringslivet ska stärkas	Fakulteten ska stödja Triple Helix-projektet och verka för att någon av fakultetens verksamheter ska delta i dessa sk. pilotprojekt		Löpande	dekanus <sup>3</sup>			
Fakulteten ska medverka till att EU-funktionen utvecklas och arbeta för ökat samarbete inom EU-området och ökad EU-finansiering	Stödja universitetsstyrelsens initiativ till inrättande av sk. Grant Office		Löpande	dekanus <sup>4</sup>			

<sup>2</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

<sup>3</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

<sup>4</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

## Aktivitetsplan personal 2010

## Bilaga 4

Delmål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/ Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
Andelen kvinnliga professorer ska öka	Projektstöd till kvinnliga lektorer		löpande	FON	FON		
	Se över möjligheterna till projektstöd till kvinnliga forskare på forskarassistentnivå		Hösten 2010	FON	FON		
Konkurrenskraftig och effektiv rekrytering av professorer och lektorer	Utarbeta åtgärdsplan	Kansli + dekanus <sup>5</sup>	Våren 2010	dekanus <sup>6</sup>	Rapport FN augusti 2010		
Prefekternas ledarroll ska stärkas	Regelbundna prefektmöten och dialoger	dekanus <sup>7</sup>	Löpande	dekanus <sup>8</sup>			
	Tillse att alla ärenden från institutionerna till kansliet "går via" prefekterna	kansliet	Löpande	kanslichef			
	Fortsatt arbete med att konkretisera gate-keeperfunktionen för att avlasta prefekterna	kansliet	Löpande	kanslichef			

<sup>5</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

<sup>6</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

<sup>7</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion

<sup>8</sup> Någon av de tre FN-ledamöterna med dekanfunktion



Administrationen ska effektiviseras och utvecklas	Arbeta för att system inrättas för inrapportering och registrering av projekt, publikationer, anslag	Universitetsgemensamt	Löpande				
	Arbeta för att ett universitetsgemensamt digitaliserat system för uppföljning av registrerade doktorander		Löpande				
	Anställa ökad handläggarkompetens inom undervisning och forskning på fakultetskansliet		Vt 2010	kanslichef			