



# **Verksamhetsplan 2011**

## **Medicinska fakulteten**

**Beslutad av fakultetsnämnden vid medicinska fakulteten**  
**Dnr 211-2890-10**

# Medicinska fakultetens verksamhetsplan 2011

## 1 Bakgrund

Målen i medicinska fakultetens verksamhetsplan 2011 utgår från Umeå universitets verksamhetsplan, med prioriterade mål och verksamhetsuppdrag. Dessutom ingår egna mål.

## 2 Nulägesanalys

De flesta utbildningar inom medicinska fakulteten har högt söktryck. Under 2011 kommer fokus att ligga på att hålla kvaliteten fortsatt hög, förbereda för de kommande kvalitetsgranskningarna av Högskoleverket, öka integrationen mellan utbildningsprogrammen och öka genomströmningen. En särskild satsning för att öka IKT-kompetensen bland lärarna och IKT i utbildningarna kommer att göras under 2011.

Den regionaliserade utbildningen för studenterna på läkarprogrammet startar på respektive ort fr.o.m. vårterminen 2011. Under 2010 har anställning av lärare påbörjats, fullt utbyggt kommer det att finnas 10 lärare per ort. S.k. streamade föreläsningar, tillgängliga via lärplattform, kommer att öka i omfattning. Sjuksköterskeutbildning på distans finns i Lycksele sedan flera år, liksom sjuksköterskeutbildning på campus i Örnsköldsvik och Skellefteå. Samverkan med landstingen i Norrbotten, Västernorrland och Jämtland kommer att fördjupas. Dessa landsting är även representerade i Samverkansstyrelsen med tillhörande beredningsorgan.

Medicinska fakulteten medverkar i flera av de av universitetet utsedda starka forskningsmiljöerna. Områden som de senaste åren fått större nationella anslag är bl.a. infektion (VR-stöd för uppbyggnad av nationell EMBL-nod inom molekylär infektionsmedicin samt Linnéanslag), epidemiologi (FAS-centra i global hälsa), SIMSAM-nätverket i Umeå (multidisciplinärt forskningsprogram finansierat från VR:s nationella satsning på registerforskning) samt äldreforskning (Linné-anslag med samhällsvetenskapliga fakulteten). I fördelningen av strategiska medel till olika lärosäten ingår fakultetens forskare inom områdena cancer, omvårdnad, diabetes och neurovetenskap. Fakulteten påbörjade under 2010 en satsning att stärka interaktionen mellan prekliniska och kliniska forskare. Satsningen innefattar 5-åriga karriärtjänster för prekliniska forskare i klinisk miljö, projektmedel till kliniska forskare att använda för forskning i preklinisk miljö, 3-åriga repatrieringsprogram för kliniska forskare med internationell postdocerfarenhet och ett forskaraspirantprogram för studenter som läser på läkar- och tandläkarprogrammen. Fakulteten har framgångsrikt arbetat med register- och biobanksfrågor och under 2010 tillsattes en strategigrupp för register- och biobanksfrågor tillsammans med Västerbottens läns landsting. För att stärka den kliniska forskningen pågår i samverkan med landstingen en utbyggnad av regionala noder.

Fakulteten har en omfattande forskarutbildning med ett 80-tal disputationer per år. Karriärvägarna fram till senior forskare/lärare är ganska splittrad beroende på ämnesområde (fakulteten har ett 80-tal olika ämnen). Karriären efter post-doc är oklar eftersom vi i dagsläget inte vet huruvida det kommer att finnas möjlighet att tidsbegränsat anställa biträdande lektor/forskarassistent efter den 1 oktober 2011.

Fram till år 2013 pågår en uppbyggnad av redan beslutad utökning av läkar- och tandläkarprogrammen. Budgeten är i balans och myndighetskapitalet ligger inom det av styrelsen stipulerade 5-10 % av omsättningen. På grund av låg ökning av anslagsmedel och omfördelning av medel inom universitetet i samband med införandet av det nya redovisningssystemet, samt regionaliseringen av läkarprogrammet, utsätts budgeten för påfrestning.

## 2.1 SWOT-analys

Styrkor	Svagheter
<ul style="list-style-type: none"><li>• God infrastruktur för forskningen såsom stora populationsbaserade databaser och biobanker av hög kvalitet och tillgång till framstående laboratorie- och teknikbaserade verksamheter, t.ex. imaging, metabolomik, musgenetisk teknologi och modellorganismer.</li><li>• Fakultetens utbildningar är eftersökta och intresset för utbildning på grund-, avancerad- och forskarnivå är stort. Nästan alla studenter har tillgång till klinisk träning och har arbetslivskontakt med presumtiva arbetsgivare</li><li>• Engagerade och kompetenta lärare, en satsning på återväxt av yngre lärare bl.a. genom karriärbidrag.</li><li>• Integration samt en nära samverkan med sjuk- och tandvården. En god regional förankring.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fakulteten är en av de minsta medicinska fakulteterna i Sverige. Som en följd härav är antalet forskare lågt per forskningsområde, vilket minskar möjligheterna att konkurrera om områdesinriktade större ramanslag och ibland svårighet att uppnå en kritisk massa för en kreativ forskningsmiljö.</li><li>• Låg andel forskare som söker nationella och internationella anslag. Lågt antal nydisputerade doktorer som väljer att göra en internationell postdoc.</li></ul>
Möjligheter	Hot
<ul style="list-style-type: none"><li>• Forskningen bedrivs i närhet mellan sjukhus och ett koncentrerat universitetscampus med starka forskningsmiljöer. Det ger goda förutsättningar för nya fruktbara samarbeten mellan olika discipliner.</li><li>• Ett ökat utnyttjande av delvis unika material från databaser och biobanker tillsammans med högteknologiska laborietekniker ger möjlighet till framstående forskning.</li><li>• Ett komplett universitet ger möjlighet till hög kompetens i undervisningen i fakultetens utbildningar.</li><li>• Utveckling av IKT.</li><li>• En satsning på att utveckla yngre forskare/lärare och skapa en tydligare karriärgång ger möjlighet att ytterligare förbättra rekrytering och kompetens hos framtida lärare.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pensionsavgångar inom de närmaste åren gör att många lärare som har stora externa forskningsanslag slutar vilket kan innebära att vi riskerar att förlora i konkurrenskraft om inte återrekryteringen blir tillräckligt framgångsrik. Dessutom kan framgångsrika forskare rekryteras till andra universitet, då i stort sett samtliga lärosäten i Sverige står inför stora pensionsavgångar.</li><li>• En tendens till minskad genomströmning på några av fakultetens program hotar att försämra ekonomin.</li><li>• Konkurrens mellan klinisk och akademisk karriär framför allt för läkare och tandläkare.</li></ul>

## 3 Utbildning

### 3.1 Visioner och strategier

Fakultetens utbildningar på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå ska vara av högsta klass och utgöra ett attraktivt val för såväl svenska som internationella studenter. Studenterna ska efter examen vara konkurrenskraftiga och attraktiva för arbetsmarknaden och en akademisk karriär.

### 3.2 Mål och aktiviteter

Finns beskrivna i aktivitetsplanen.

### **3.3 Riskanalys**

Relativt svagt söktryck till tre av fakultetens utbildningsprogram (biomedicinska analytikerprogrammet, biomedicinprogrammet och arbetsterapeutprogrammet).

Risk: Måttlig

Åtgärder: Marknadsföringsinsatser planeras för att förändra detta.

Inom några år kommer en stor del av lärarkåren att gå i pension.

Risk: Hög

Åtgärder: Genomföra insatser nu för att trygga rekryteringen av disputerade lärare framgent.

Regionaliseringen av läkarprogrammet är en stor utmaning där kravet på minst lika hög kvalitet som vid utbildningen i Umeå är styrande.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Samverka med landstingen i Norrbotten, Västernorrland och Jämtland kommer att fördjupas.

## **4 Forskning**

### **4.1 Visioner och strategier**

Medicinska fakultetens forskare tar fram ny grundläggande och tillämpad kunskap som direkt eller indirekt gynnar människors hälsa och uppmärksammas internationellt, nationellt och regionalt.

Forskningsmiljöerna ger närhet till framstående forskare och värdefulla strukturer för forskning. Detta stimulerar alla fakultetens forskare, oavsett arbetsgivare och forskningsomfattning att bedriva högkvalitativ forskning samt förkortar vägen från ny kunskap och undervisning till tillämpning i den kliniska verksamheten, i folkhälsoarbete och i kommersiell utveckling.

### **4.2 Mål och aktiviteter**

Finns beskrivna i aktivitetsplanen.

### **4.3 Riskanalys**

En bristande återväxt och svårt rekryteringsläge är ett hot.

Risk: Hög

Åtgärder: För att hantera hotet sker satsningar på yngre forskare och på ökat utbyte mellan prekliniska och kliniska miljöer.

Att vi inte lyckas bygga upp tillräcklig infrastruktur och nätverk.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Både inom fakulteten och universitetsgemensamt pågår en översyn och arbete med prioriteringar.

Sjunkande produktion. Den mäts med förenklade kriterier och man kan förvänta sig att kriterierna förändras över tid.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Översyn av kvalitetsbaserad resultatpremie och andra aktiviteter enligt aktivitetsplanen.

## 5 Samverkan och innovation

### 5.1 Visioner och strategier

Samarbeten med universitet, näringsliv och offentliga organisationer i Sverige och i världen leder till ömsesidig inspiration och utveckling av fakultetens utbildningar. Fakulteten ska därför utveckla sin samverkan med omvärlden.

### 5.2 Mål och aktiviteter

Finns beskrivna i aktivitetsplanen.

### 5.3 Riskanalys

Möjligheter till samverkan med landstingen påverkas av den ansträngda ekonomin i landstingen. Samverkan har historiskt sett skett under ganska informella former.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Öka tydligheten i samverkan genom skriftliga avtal etc.

Minskad EU-finansiering genom att regionala EU-anslag minskar.

Risk: Hög

Åtgärder: stimulera till EU-samverkan. Överväga att uppmärksamma EU-samarbeten i resultatredovisningar och budgetsystem. Förbättra EU-funktionen vid universitetet för att minska administrativ börda på forskarna.

Samverkan mellan fakulteterna inom undervisning hämmas av brist på lärartid och oklarheter i ersättningsformer mellan institutioner.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Ledningen för utbildningarna måste ha tydligt fokus på bästa möjliga utbildning för studenterna (och inte enbart på ekonomin för enskilda institutioner). Se över sammansättning i programråd. Diskutera frågan på dekanmöten på universitetsnivå.

## 6 Verksamhetsstöd

### 6.1 Visioner och strategier

Fakulteten ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare och erbjuda en attraktiv och utvecklande arbetsplats. Fakulteten ska ha en utvecklad lednings- och organisationsstruktur med effektiva och tydliga planerings-, budget- och uppföljningsprocesser.

### 6.2 Mål och aktiviteter

Finns beskrivna i aktivitetsplanen.

### 6.3 Riskanalys

Landets samtliga medicinska fakulteter står inför stora pensionsavgångar. Behovet att rekrytera lärare kommer därför att vara stort under de kommande åren. Med tanke på att andra fakulteter har liknande pensionsavgångar ser vi framför oss betydande svårigheter att få högkvalificerade sökande till professorsanställningar inom många kliniska områden. Viss nedgång av kliniska doktorander och utebliven ökning av samarbete preklin-klin i utbildning på forskarnivå.

Risk: Måttlig

Åtgärder: Skapa mekanismer och incitament så att vi får fram lärare inom tillräckligt många områden som har professorskompetens (förmåga att attrahera extern finansiering, nationellt erkända och god pedagogisk förmåga). Skapa tydligare karriärgångar.

# Aktivitetsplan 2011

## Medicinska fakulteten

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt.

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Grön/Gul/Röd	Kommentarer måluppfyllelse
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>Utbildning</b>							
Andelen disputerade lärare ska öka till 63 % år 2011 (60 % år 2009). <sup>1</sup>	Prioritera anställningar av disputerade lärare. Fakultetskansliet genomför mätning under hösten 2011, baserat på data från Primula.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		Fakulteten låg vid utgången av 2010 på 78 % disputerade lärare (adjunkter, lektorer, forskarassistenter och professorer) och har således redan uppfyllt målet i universitetets verksamhetsplan.
Antalet kurser med färre än tio registrerade studenter ska minska med 25 % år 2011 jämfört med år 2009. <sup>1 &amp; 2</sup>	Fakultetskansliet genomför en analys av registreringsdata från Ladok, för ev. prioritering.	Inom befintliga ramar	Klart oktober 2011	Vice dekanus	Vid utgången av 2011		
Säkra och höja kvaliteten i utbildningarnas examensarbeten. <sup>2</sup>	Grundutbildningsnämnden tar fram en handlingsplan som sedan genomförs.	Inom befintliga ramar	Klart innan HSV:s utvärderingar i maj påbörjas	Vice dekanus	Innan sommaren 2011		
Öka det internationella utbytet, främst inresande och utresande studenter. <sup>2</sup>	Ökad information och utbildningsdagar för studenter om möjligheter till internationellt utbyte.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Vice dekanus	Vid utgången av 2011		
Ökad genomströmning på program ht 2011 jämfört med utfallet ht 2010.	Analys av skäl till ev. sjunkande genomströmning inom respektive program och åtgärder därefter.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Vice dekanus	Vid utgången av 2011		
Framgångsrik regionalisering av läkarutbildningen.	Analys av Studiebarometer och kursvärderingar etc.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Vice dekanus	Vid utgången av 2011		
Öka kvaliteten för forskarutbildningen.	Se över kurskraven så att de forskarstuderande ska kunna samverka med olika forskningsområden.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Prodekanus	Vid utgången av 2011		

<b>Forskning</b>							
Öka externa medel med minst 10 % år 2011 jämfört med 2009. <sup>2</sup>	-Proaktiv (allmän och riktad) information om olika former av utlysningar (Nationella, EU) -Studiecirkel anslagsansökn (EU) -Mentorsystem för yngre forskare -Översyn av kriterier för läraranställningar för att få lärare med hög forskningskapacitet.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Prodekanus	Vid utgången av 2011		Fakultetens externa medel låg vid utgången av 2010 på 371 mnkr. Detta innebär en ökning med 21 % jämfört med 2009, då summan var 307 mnkr. Detta innebär att målet redan är uppnått.
Publiceringar enligt Vetenskapsrådets definition ska öka med 5 % år 2011 jämfört med år 2009. <sup>1</sup>	-Översyn av kriterier för kvalitetsbaserad resultatpremie. -Citeringsanalyser och analys av publikationsmönstret. -Skrivarkurser	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Prodekanus	Vid utgången av 2011		
<b>Samverkan och Innovation</b>							
Tydliggöra den samverkan och innovationsaktivitet som redan pågår inom fakulteten.	Ständigt pågående arbete inom fakulteten, i och med att en stor del av lärarna finns i kliniska miljöer.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		
<b>Verksamhetsstöd</b>							
Andelen kvinnliga professorer ska vara minst 25 % vid utgången av år 2011 (år 2009: 22 %). <sup>1</sup>	Prioritera kvinnliga sökande för anställning vid lika meriter.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		Fakulteten låg vid utgången av 2010 på 24 %.
Förkorta tiden för rekryteringar av professorer och lektorer till högst 6 månader. <sup>2</sup>	Se över anställningsprocesserna inom befintlig anställningsordning och anpassa handläggning till ny anställningsordning.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		
Myndighetskapalet ska vara mellan 5 och 10 %. <sup>2</sup>	Fakulteten ligger för närvarande inom intervallet och följer dess utveckling.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		Myndighetskapalet låg vid utgången av 2010 på 9,6 %.
Förbättra informationsinsamling angående anslag och vetenskapliga publikationer.	Införa att uppgifterna redovisas i institutionernas verksamhetsberättelse, bl.a. med nyckeltal som kan jämföras över tid.	Inom befintliga ramar	Klart innan utgången av 2011	Dekanus	Vid utgången av 2011		

Studenternas kontakttid med lärare är mycket hög vid den medicinska fakultetens samtliga utbildningar. Således är målet i universitetets verksamhetsplan att studenters kontakttid med lärare ska öka med befintliga ekonomiska resurser inte tillämpligt. Verksamhetsuppdraget att individuella prefektkontrakt för samtliga prefekter ska redovisas i enlighet med rektorsbeslutet av den 23 mars 2010 är redan uppfyllt.

<sup>1</sup> Av universitetsstyrelsen prioriterade mål år 2011 som gäller alla institutioner och enheter

<sup>2</sup> Verksamhetsuppdrag 2011







**Umeå universitet**  
**Medicinska fakulteten**  
901 87 Umeå  
Telefon 090-786 50 00  
[www.medfak.umu.se](http://www.medfak.umu.se)