

Verksamhetsplan för Samhällsvetenskaplig fakultet åren 2023–2025

Den samhällsvetenskapliga fakulteten stödjer, samordnar och företräder de elva institutioner, sex arbetsenheter och sex centrum som finns vid fakulteten – institutioner och enheter inom skilda ämnen, med olika uppdrag och varierande förutsättningar. Gemensamt är dock att den utbildning, forskning och utveckling som bedrivs har stor betydelse för samhällsvetenskapliga frågeställningar, baserad på dimensioner av hållbarhet rörande hälsa, miljö, ekonomi, social välfärd och rättvisa. I samarbeten både inom akademien och med det omgivande samhället analyseras och problematiseras rådande liksom framtida problem eller utmaningar för samhälle, organisationer och individer, såväl lokalt och regionalt, som nationellt och internationellt.

Centrala utgångspunkter för verksamheten vid den samhällsvetenskapliga fakulteten är ett nära samspel mellan utbildning, forskning och samverkan, utifrån ett analytiskt, kritiskt och självständigt förhållningssätt, där fakulteten i många avseende fungerar som en arena för kunskapsutbyte.

Fakultetens utbildningsuppdrag är omfattande och utgörs av ett 50-tal program samt ett stort antal fristående kurser på grund och avancerad nivå. I samverkan med våra studenter analyseras och problematiseras samhällets utmaningar och omställningsbehov utifrån exempelvis ekonomiska, sociologiska, juridiska, pedagogiska, beteendevetenskapliga eller statsvetenskapliga perspektiv. Med vetskap om att vissa grupper i samhället är underrepresenterade inom högskolan, är breddad rekrytering, brett deltagande och det livslånga lärandet centrala aspekter vid exempelvis utformning av kurser och program.

Fakultetens forskning spänner över ett stort antal ämnesområdet, med många samarbeten både inom och mellan olika vetenskapliga discipliner. Det är viktigt att fakultetens lärare och forskare också ges förutsättningar att bedriva god forskning inom ramen för anställningen, något som tillsammans med strategiska rekryteringar kan stärka publiceringskvaliteten, öka tilldelningen av externa medel samt leda till ett större nyttiggörande av forskning. Likaså är forskarutbildningen av stor betydelse för fakultetens olika ämnen, framför allt för att tillgodose behovet av vetenskaplig kompetens inom eller utanför akademien.

Samverkan är en självklar utgångspunkt i såväl utbildning som forskning, både nationellt och internationellt. Samverkan såväl inom akademien, som med myndigheter, företag och olika organisationer berikar verksamheterna. Därtill kan samarbeten med lärosäten i andra länder förstärka kvaliteten i samhällsvetenskapliga utbildning och forskning, genom exempelvis pedagogisk och ämnesmässig utveckling samt ökade forskningsanslag.

Utbildning, forskning och samverkan vid den samhällsvetenskapliga fakulteten drivs framåt av engagerade medarbetare och studenter. Utöver hög kompetens inom högskolepedagogik, forskning och administration, är ett gott arbetsklimat – baserat på tillit – viktigt för ett hållbart arbete. En god arbetsmiljö för alla, som kan stärkas och vidareutvecklas genom en inkluderande kultur med jämställdhet, mångfald och lika villkor som utgångspunkt, är en självklarhet. Vidare är ett väl fungerande och effektivt administrativt stöd av central betydelse för verksamheten.

Dnr FS 1.3.1-2077-22

Fakulteten stöttar institutioner och enheter genom att utveckla stödjande strukturer och arenor för kunskapsutbyte och reflektion, utifrån såväl proaktiva som reaktiva aspekter, i form av kompetenshöjande, samverkande eller samordnande seminarier eller konferenser som exempelvis prefektseminarier, konferenser för administratörer, lärardagar. Vidare finns ett fortsatt fokus på jämställdhets- och mångfaldsaspekter vid nomineringar, val eller utnämningar såväl internt inom fakulteten och universitetet som vid extern samverkan. Likaså eftersträvas en ökad medvetenhet om fakultetens klimatavtryck.

I den treåriga verksamhetsplanen, som är beslutad av fakultetsnämnden 2022-11-02 och gäller för perioden 2023-2025, framhålls ett antal aspekter eller områden som är särskilt i fokus under verksamhetsperioden. Dessa är indelade i forskning och forskarutbildning, utbildning samt medarbetare, ledning och organisation.

Verksamhetsplanen stäms årligen av och fastställs av fakultetsnämnden. Eventuella justeringar framgår i verksamhetsplanen och i not framgår typ av förändring samt datum för beslut. Efter att såväl fakulteten som institutioner och enheter upprättat verksamhetsplaner, utformas en aktivitetsplan som innehåller en sammanställning av de aktiviteter som ska konkretisera verksamhetsplanen utifrån en mer detaljerad beskrivning av innehåll och tidsramar. Aktivitetsplanen fastställs av dekan i januari 2023, och revideras därefter löpande under verksamhetsperioden.

Under perioden 2023-2025 ska den samhällsvetenskapliga fakulteten fokusera på:

Forskning och forskarutbildning

- Utveckla och implementera kvalitetssystemet för forskning utifrån det universitetsgemensamma ramverket.
- Särskilda satsningar för att arbeta mer systematiskt med att stödja en god forskningskultur inom både forskning och forskarutbildning.
- Stödja såväl etablerade som planerade samarbeten eller samverkan inom forskning samt utveckla profilområden både nationellt och internationellt.

Utbildning

- Fortsatt stärka och utveckla dimensioner av hållbarhet i fakultetens utbildningar genom kompetenshöjande insatser och kollegialt erfarenhetsutbyte.
- I dialog med institutioner och enheter, analysera hur kvaliteten på fakultetens utbildningar kan bibehållas och stärkas, med särskilt fokus på avancerad nivå och fristående kurser, samt genomströmning på både program och kurser.
- Fortlöpande följa upp och analysera rekrytering av studenter och utifrån detta utveckla strategier för såväl breddad rekrytering som brett deltagande.

Dnr FS 1.3.1-2077-22

Medarbetare, ledning och organisation

- Uppmuntra till ett strategiskt och ansvarsfullt risktagande avseende långsiktig kompetensförsörjning och ekonomisk planering.
- Utveckla ledarförsörjning för akademiskt ledarskap och stärka stödet kring olika ledningsuppdrag.
- Genomföra en översyn av rekryteringsprocesser och HR-stödet samt utveckla och stärka kompetenser avseende arbetsmiljö och lika villkor.
- Erbjud kompetensutvecklande åtgärder för administrativ personal i samverkan med övriga fakulteter.
- Förbättra intern och extern kommunikation avseende utbildning, forskning och samverkan.