

# Verksamhetsplan för Samhällsvetenskapliga fakulteten 2020–2022

Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten bedrivs utbildning, forskning och utveckling inom ett flertal vetenskaps- eller ämnesområden som har stor betydelse för samhällsvetenskapliga frågeställningar såväl lokalt och regionalt, som nationellt och internationellt.

I samverkan med studenter och genom samarbete med andra fakulteter och lärosäten samt omgivande samhälle analyseras och problematiseras rådande och framtida problem eller utmaningar för samhälle och medborgare inom exempelvis ekonomi, sociologi, juridik, lärande, beteendevetenskap och statsvetenskap. Fakulteten har medarbetare med hög kompetens inom högskolepedagogik, forskning och administration, och ambitionen är att vi även fortsättningsvis ska vara framgångsrika när det gäller publiceringar, externa medel och pedagogiskt meriterade lärare.

Centrala utgångspunkter för verksamheten vid den samhällsvetenskapliga fakulteten är ett nära samspel mellan utbildning, forskning och samverkan av hög och jämn kvalitet, som vilar på ett analytiskt, kritiskt och självständigt förhållningssätt. Avgörande för verksamheten är en god arbetsmiljö för såväl medarbetare som studenter, där goda arbetsvillkor samt lika villkor och mångfald är centrala delar.

Den samhällsvetenskapliga fakulteten stödjer, samordnar och företräder de elva institutioner, sex arbetsenheter och sex centrum som finns vid fakulteten – institutioner och enheter inom skilda ämnen, med olika uppdrag och varierande förutsättningar. I planen, som omfattar åren 2020–2022, beskrivs därför dels generella utgångspunkter för verksamheten inspirerade av Vision för Umeå universitet (FS 1.1-96-19), dels konkreta planer för verksamheten vid den samhällsvetenskapliga fakulteten.

Under verksamhetsperioden kommer arbetet vid den samhällsvetenskapliga fakulteten att fokusera kring fyra tematiska delar, nämligen Samhällsvetenskapliga dimensioner av hållbarhet, Samarbete och synlighet, Mångfald och lika villkor, samt Kvalitetsarbete och etisk medvetenhet.

## 1. Samhällsvetenskapliga dimensioner av hållbarhet

Forskning och utbildning vid den samhällsvetenskapliga fakulteten kännetecknas av centrala dimensioner av hållbarhet, där inte minst frågor om hälsa, miljö, ekonomisk och social välfärd och rättvisa står i fokus.

Ett gott arbetsklimat baserat på tillit, där kompetenser tillvaratas och kontinuerligt förstärks, är andra viktiga aspekter för hållbarhet i vårt arbete. Det är viktigt att fakultetens lärare och forskare ges förutsättningar att bedriva god forskning och undervisning inom ramen för anställningen. Tillsammans med strategiska rekryteringar kan det stärka både publicering och erhållande av externa medel samt vara en garant för hög kvalitet i undervisningen. Ett välfungerande och effektivt administrativt stöd är här av central betydelse.

I vårt arbete följer vi Umeå universitets resepolicy och strävar efter en ökad medvetenhet om fakultetens klimatavtryck.

## Under perioden 2020–2022 ska den samhällsvetenskapliga fakulteten:

- Synliggöra och stärka dimensioner av hållbarhet i fakultetens utbildningar genom att finansiera den universitetspedagogiska kursen ”Att utbilda för hållbar utveckling” för studierektorer och programsamordnare vid den samhällsvetenskapliga fakulteten.
- Utvärdera och utveckla dels gjorda satsningar avseende fast forskningstid till docenter och professorer samt sabbatstermin för professorer, dels antagning och genomströmning inom fakultetens forskarutbildningar, i syfte att åstadkomma en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.
- Förbättra karriärmöjligheter för nydisputerade genom att uppmuntra till utlysningar av anställningar som biträdande lektorat och postdoktor.
- Fortsätta med erfarenhetsutbyte och kompetenshöjande, samverkande eller samordnande seminarier eller konferenser för olika grupper eller personalkategorier vid den samhällsvetenskapliga fakulteten, exempelvis prefektseminarier, konferenser för administratörer och lärardagar.
- Analysera och följa upp arbetsmiljöarbetet genom regelbundna dialoger med prefekter, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare. **Under år 2022 läggs fortsatt särskilt fokus på resultatet från medarbetarenkäten, avseende psykosocial arbetsmiljö inom akademien, framförallt arbetsbelastning.<sup>1</sup>**

## 2. Samarbete och synlighet

Information, kommunikation och samverkan är centrala komponenter för verksamheten vid den samhällsvetenskapliga fakulteten, såväl inom och mellan institution, fakultet och universitet som med omgivande samhälle regionalt, nationellt och internationellt.

Den samhällsvetenskapliga fakulteten riktar ett ökat fokus på internationalisering under perioden. Samarbeten med lärosäten i andra europeiska länder förväntas leda till både ökade forskningsanslag från framförallt EU och pedagogisk samt ämnesmässig utveckling och förnyelse inom utbildningsområdet.

Ett annat centralt samarbetsområde för fakulteten är artificiell intelligens (AI). Att närmare undersöka, analysera och problematisera olika former av interaktion, utmaningar, påverkan och konsekvenser av sociala, ekonomiska eller tekniska förändringar – som exempelvis AI – inom alla samhällsområden är utgångspunkten för samhällsvetenskaplig forskning och utbildning.

## Under perioden 2020–2022 ska den samhällsvetenskapliga fakulteten:

- Utarbeta en kommunikationsplan för utbildning, forskning och samverkan, som ska resultera i konkreta åtgärder för förbättrad information, kommunikation och samverkan.
- Stimulera utvecklingsarbete för internationalisering samt öka antalet strategiska samverkansavtal med andra fullbreddsuniversitet.
- Stödja såväl etablerade som planerade samarbeten inom utbildning och forskning, exempelvis inom AI, samt identifiera, prioritera och utveckla gemensam forskningsinfrastruktur,

---

<sup>1</sup> Punkten justerades 2021-02-24 samt 2022-02-22, med tillägg om särskild fokus på medarbetarenkäten år 2021, samt arbetsmiljö inom akademien, framförallt arbetsbelastning.

**profilområden och** stöd till karriärvägar kopplade till Wallenberg Academy Fellows (WAF) och Pro Futura Scientia.<sup>2</sup>

- Underlätta ökad samverkan inom grundutbildning, både mellan olika ämnesområden eller program och i relation till omgivande samhälle.

### 3. Mångfald och lika villkor

Ett led i den samhällsvetenskapliga fakultetens arbete för en väl fungerande och god arbetsmiljö för såväl anställda som studenter är att stärka och vidareutveckla en inkluderande kultur där jämställdhet, mångfald och lika villkor är självklart.

Under perioden 2020–2022 ska den samhällsvetenskapliga fakulteten:

- Utarbeta en plan för organisering av, innehåll i och utbildning inom mångfalds- och lika villkorsarbetet, inkluderat jämställdhetsintegrering.<sup>3</sup>
- Fokusera på brett deltagande och förutsättningar för alla studenters möjligheter att fullfölja utbildning, såväl forskarstuderande som studenter inom grundutbildning, oavsett bakgrund.
- Utveckla kunskap och kompetens omkring mångfald och lika villkor bland juniora forskare inom ramen för fakultetens satsning på Future Faculty .
- Beakta mångfald och lika villkor inom ramen för rekryteringsprocesser genom att bland annat se över möjligheter till och förutsättningar för befordran till professor samt öka kunskapen om jämställdhetsfrågor i anställningskommittéerna.
- Tydliggöra jämställdhets- och mångfaldsaspekter vid nomineringar, val eller utnämningar såväl internt inom fakultet och universitet som avseende extern samverkan.

### 4. Kvalitetsarbete och etisk medvetenhet

Utbildning, forskning och samverkan vid den samhällsvetenskapliga fakulteten drivs framåt av engagerade medarbetare, studenter och externa partners som håller kvalitet och etiska förhållningssätt högt. Fakulteten stöttar detta genom att utveckla stödjande strukturer och arenor för kunskapsutbyte och reflektion.

Under perioden 2020–2022 ska den samhällsvetenskapliga fakulteten:

- Utifrån det implementerade kvalitetssystemet, i dialog med institutioner och enheter, analysera hur kvaliteten på fakultetens utbildningar kan bibehållas och stärkas, med särskilt fokus på avancerad nivå samt fristående kursutbud.
- Stärka fakultetens forskningsverksamhet och forskarnas etiska medvetenhet genom att implementera ett kvalitetssystem för forskning i linje med universitetets riktlinjer.
- I nätverksträffar för medarbete, eller i andra likande forum, fortlöpande diskutera professionalitet och värdegrund.<sup>4</sup>
- **Påbörja översyn av HR-stöd inom fakulteten**<sup>5</sup>
- Samarbeta med studentkåren kring bemötandefrågor.

<sup>2</sup> Språklig justering av punkten 2021-02-24. **Punkten justerades 2022-02-22 med tillägg av profilområden.**

<sup>3</sup> Språklig justering av punkten 2021-02-24, genom tillägg av jämställdhetsintegrering.

<sup>4</sup> Språklig justering av punkten 2021-02-24.

<sup>5</sup> **Tillägg av punkten påbörja översyn av HR-stöd inom fakulteten 2022-02-22.**

## Process för verksamhetsplanering

Den samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsplan tar sin utgångspunkt i dess funktion i relation till institutioner och enheter samt universitetet. Verksamheten vid universitetet leds genom tillitsbaserad styrning, vilket innebär att verksamhetens behov och mål får genomslag också i fakultetens verksamhetsplan.

Den treåriga verksamhetsplanen, som är beslutad av fakultetsnämnden 2019-10-30, trädde i kraft den 1 januari 2020. Verksamhetsplanen stäms årligen av och fastställs av fakultetsnämnden. Eventuella justeringar framgår i verksamhetsplanen och i not framgår typ av förändring samt datum för beslut.