



UMEÅ UNIVERSITET

Anteckningar FOSTRA 14 mars 2022

Närvarande ledamöter: Katrine Riklund (ordförande), Dieter Müller (vice ordförande), Philip Buckland, Eva Lindgren, Anna Arnqvist, Gregory Neely, Johan Olofsson, Erik Steinvall (doktorand), Hanna Blåhed (doktorand), Andreas Westerberg (doktorand)

Övriga närvarande: Johanna Blomström (anteckningar/handläggare), Anders Sturk Steinwall (handläggare), Agneta Hånell Plamboeck (adjungerad), Carina Mattsson & Lars Nordlander (punkt 2), Marianne Sommarin (punkt 3), Ester Roos-Engstrand (punkt 5, 6), Frank Drewes & Per Hörnblad (punkt 6), Jonas Eriksson (punkt 8), Åsa Rudehäll & Annika Renström (punkt 9)

Ärende

Anmärkning

- Inledning**

Minnesanteckningarna från FOSTRA 220124 lades till handlingarna.
- Strategisk kompetensförsörjning**

Kompetensförsörjning är en del av verksamhetsplaneringen. De universitetsövergripande aktiviteterna ska revideras inför perioden 2023 - 2025.

Diskussion: Ett förslag är att anställningsnämnderna ska vara delaktig i det strategiska arbetet med kompetensförsörjning. Tillgången på undervisande personal som disputerat är kritisk för kompetensförsörjningen. Det är dessutom önskvärt med ytterligare meritering efter doktorsexamen. Flera ämnesområden har svårt att finna vetenskapligt kompetenta lärare. En långsiktig strategisk plan för doktorander och satsningar på postdoktoral meritering är några förslag på åtgärder. Det behöver också utredas ifall det finns andra faktorer som gör att disputerade inte anställs i önskad omfattning både från arbetsgivarens- och den arbetssökandes perspektiv. En sådan utvärdering är tidskrävande, men kan ske i urval eller genom att utarbeta rutiner för att inhämta statistik i samband med anställningar.
- Profilområden**

Det har kommit in ett tjugotal förslag på profilområden. Många förslag är tvärvetenskapliga. Nu pågår analys av hur förslagen står sig nationellt och internationellt. Analysmetod anpassas utifrån ämnesområde. FOSTRA:s arbetsgrupp för profilområden gör en bedömning om något område saknas, behöver kompletteras, eller om förslag kan slås ihop. Det planeras för diskussionsforum med olika teman under våren. Mer information väntas den 1 juni när forskningsfinansiärerna ska redovisa sitt nya uppdrag [regeringsbeslut U2022/00168]. Förslag på referenspersoner som komplement till arbetsgruppen efterfrågas för bedömning och vidareutveckling av förslagen. På Aurora har det publicerats en ny artikel om profilområden. Förslag på frågor till F & Q på Aurora efterfrågas.

Diskussion: Det är positivt att diskussioner förts mellan forskare som inte tidigare haft samarbeten. Information om förslagen till profilområden ska behållas internt på Umeå universitet. Det är möjligt att nya förslag till profilområden tillkommer framöver. Fakulteterna och lärarhögskolan förväntas vara involverad i den strategiska forskningsprocessen.
- Elektorsprocessen, utvärdering**

Ett tack riktades till alla som varit delaktiga i elektorsprocessen 2021. Ett uppföljningsmöte har genomförts för region 5 som samordnas av Umeå universitet. Generellt var omdömet om processen positivt. Utfallet blev att Umeå universitet har en representant vardera i Formas och Vetenskapsrådets



UMEÅ UNIVERSITET

styrelse, samt i ämnesråden för; medicin/hälsa, naturvetenskap/teknik och humaniora/samhällsvetenskap.

5. Kvalitetsutveckling i forskarutbildningen

Utvärderingarna som genomförs av UKÄ är klara. En återföringskonferens gällande breddad rekrytering kommer genomföras den 30 mars. Lärosätet föreslås tydliggöra breddad rekrytering kopplat till vision, målsättning och ansvarsfördelning. När det gäller utvärderingarna inom kemi har Umeå universitet skickat en skrivelse till UKÄ, eftersom bedömningarna inte är konsekventa gällande kravet på obligatoriska kurser. Under 2021 genomfördes extern kollegial granskning inom åtta områden. En stor del av utlåtandena var positiva, men det fanns också förbättringsförslag. Arbetet pågår för att ytterligare öka kvaliteten utifrån det. Den externa kollegiala granskningen för 2022 planeras inom följande forskarutbildningsämnen; arkeologi, medie- och kommunikationsvetenskap, religionsvetenskap, rättsvetenskap, socialt arbete, sociologi, biblioteks- och informationsvetenskap, statistik, experimentell fysik och teoretisk fysik, samt pedagogiskt arbete och ämnesdidaktik.

6. Web-ISP, rapport

Ett förslag på möjligt upplägg av ny web-ISP har utarbetats vid institutionen för datavetenskap.

Diskussion: Förslaget bedöms vara genomförbart, men innehåller delar utöver minimikraven. För att komma vidare behövs mer analys. Det har funnits en referensgrupp för arbetet som eventuellt kommer att återupptas. Det finns önskemål om att doktorander som använt det äldre systemet inte ska behöva föra över uppgifter till det nya systemet. Ladok kan bjudas in senare under våren.

Slutsats: En analys av skillnaden mellan presenterat förslag och minimikraven, samt en plan för genomförande inklusive kostnadsuppskattning ska utarbetas av datavetenskap/IT-stöd och systemutveckling. Underlaget skickas till Johanna Blomström inom två veckor.

7. Insatser för att stärka forskning och utbildning

Angående forskningsdatahantering är en projektledare tillfrågad. Den arktiska forskarskolan kommer eventuellt omfatta 10 doktorander, beroende på sökmönster. Preliminärt kommer följande tre teman vara en del av seminarieriet; AI och arbetsliv i förändring, Samhällsomvandling i norr och Skog, vatten, malm. Angående satsningen på forskningsinfrastruktur med chans att bli nationell skickades ett utkast till fakulteterna den 11 mars.

8. Indikatorer 2021 – uppföljning

En genomgång gjordes av utfallet av indikatorerna i verksamhetsplan för 2020 – 2022, gällande forskningspublikationer, externa forskningsbidrag, närvaro i viktiga organ, samt söktryck till anställningar. Inspel från de strategiska råden väntas gällande utfallet av indikatorer 2020 - 2022.

Slutsatser av diskussionen: Åtgärder behöver identifieras för en förbättrad utveckling av forskningspublikationer och externa forskningsbidrag. Ett fortsatt åtgärdsarbete bör fokusera på två centrala grunder för en bättre kvalitetsutveckling, dels en stark kvalitetskultur och dels ett offensivt arbete för att rekrytera och behålla de bästa forskarna. Universitetets rutiner och processer för kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring av forskarutbildningen i stort är välfungerande och förankrade inom organisationen.



UMEÅ UNIVERSITET

Utvecklingsområden har identifierats inom ramen för egna och externa granskningar och uppföljningar. Nya meritbedömningar, som är aktuellt på SUHF, samt rekrytering ska tas upp på FOSTRA:s längre strategimöte den 30 maj.

9. VP 2023 - 2025

Processen för Verksamhetsplanen (VP) för 2023 - 2025 har påbörjats och samordnas av planeringsenheten. Planen kommer att baseras på fakulteternas och lärarhögskolans underlag. Utgångspunkten är att det inte kommer att ske så stora förändringar jämfört med gällande VP. Den 25 april kommer VP 2023 - 2025 tas upp på FOSTRA igen. Inför det kan synpunkter skickas till Johanna Blomström.

Diskussion: Förväntningar på distanslösningar kommer att öka efter pandemin och bör vara en del av den nya verksamhetsplanen.

10. Ansökningar och nomineringar

En lista har tagits fram på ansökningar och nomineringar. Syftet är att kunna arbeta mer strategiskt. Dokumentet kommer att vidareutvecklas och kompletteras. Frågan är vilken information som behövs i dokumentet och hur det ska tillgängliggöras.

Diskussion: Listan ska vara så komplett som möjligt. Det bör finnas en kolumn för datum när varje process behöver starta. Dokumentet ska läggas ut på Aurora. För att aktualisera innehållet behöver det kompletteras med utskick. En diskussion fördes kring sändlistan, var ansvaret ska ligga, och vad den centrala rollen ska vara. FOSTRA:s ledamöter ska ta med sig frågan till fakulteterna/lärarhögskolan. Nomineringsprocessen tas upp på FOSTRA:s längre strategimöte den 30 maj, inkl. mall för nomineringsbrev. Ledamöterna uppmanades att spela in förslag i Teams.

11. Bordsrunda:

Alla fakulteter och lärarhögskolan har arbetat med profilmråden. Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten fick 250 ansökningar till fem biträdande lektorat. Den samhällsvetenskapliga fakulteten har haft en bra ökning av doktorander. Det är klart med en ny föreståndare för Arcum. Studentkåren ska återfå status som studentkår. Den medicinska fakulteten har haft uppstart för en satsning på kvalitetskultur och har genomfört institutionsdialoger. En ny studierektor är utsedd. En doktorandutlysning är på gång vid den humanistiska fakulteten. Aktuella utlysningar vid lärarhögskolan är samverkanscheckar, projektmedel inom ULF och forskningstid. Lärarhögskolans dag genomförs den 30 mars. En bibliometrisk genomgång görs av utbildningsvetenskaplig forskning. Ett frågeformulär har gått ut till doktorander inom medicin för att ta reda på i vilken mån de hinner forska vid sidan av kliniskt arbete. 'Arctic five' har haft en utlysning av sk. 'chair' för etablerade forskare. Detta följs upp med 'arctic fellows' för yngre forskare nästa år. Ett initiativ har tagits för forskning kring samhällsomvandling i övre Norrland. Ledamöter håller på att tillsättas till ett strategiskt råd för etik.