



UMEÅ UNIVERSITET

Tid: 27 april 2021, Kl. 14:30-16:30
Plats: Zoom-möte
Närvarande: Katrine Riklund (ordförande), Dieter Müller (vice ordförande), Gregory Neely, Per Axelsson, Ove Axner, Anna Arnqvist, Eva Lindgren, Erik Steinwall, Luise Mirow, Kristoffer Lindell (adjungerad), Anders Sturk Steinwall (handläggare), Johanna Blomström (handläggare/anteckningar),
Föredragande: Ester Roos-Engstrand, Carina Mattsson (HR-strateg)

Ärende

Anteckningar

-
- | | |
|---|--|
| 1. Föregående minnesanteckningar | Eftersom minnesanteckningarna är relativt detaljerade för de senaste mötena är det viktigt med ok från alla ledamöter innan de läggs ut på internet. Ledamöterna säger ok för minnesanteckningarna från mötet i februari. Alla uppmanas att skicka ok till Johanna för mötet i mars. Det är bra om detta kan göras skyndsamt så de blir tillgängliga. Då blir det även möjligt att hänvisa till dessa i Umu:s övriga kommittéer. |
| 2. Stående punkt:
Forskningsinfrastruktur | Processen för rektorsbeslut om central medfinansiering är initierad. Underlag för prioritering och fakulteternas medfinansiering är cirkulerade 11 mars. Möten med fakultetsledningarna är planerade till 11 juni. Mallar på webben ses över för att synliggöra forskningsinfrastruktur. Det kommer att tas upp på RIS kommande möte. RFI, se punkt 9. |
| 3. Stående punkt:
Kvalitetsarbete forskarutbildning
<i>Ester Roos-Engstrand</i> | <ul style="list-style-type: none">- Kollegial extern granskning pågår. Rapporter och åtgärdsförslag kommer framåt hösten.- Fakultetsaudit är Samfak är klar och har gått ut till fakulteten. Den kommer att diskuteras på FOSTRA framöver.- Självvärdering för UKÅs tematiska utvärdering om breddad rekrytering ska skickas in den 3 maj.- Forskarutbildningsutvärderingen för kemi väntas ett preliminärt yttrande efter sommaren.- Lärosätesgranskningen hade ett platsbesök den 17 mars. Tre fördjupningsområden har tagits fram och ingen är på forskarutbildningsnivå. Det kommer att ske zoom-intervjuer i maj.- Inom UKÅ:s projekt Fokus forskarutbildning finns en ny rapport på deras webb angående efterfrågan på forskarutbildad personal. Dessutom planeras en rapport om utländska doktorander. |
| 4. Stående punkt:
Kvalitetssystem forskning | Anders och Katrine uppdaterade kort från möten med styrgruppen och projektgruppen samt presentationer |



UMEÅ UNIVERSITET

Katrine Riklund,
Anders Sturk Steinwall,
Ove Axner

på centrala samverkansgruppen och på universitetsstyrelsens senaste sammanträde. Därefter presenterade Ove teknisk-naturvetenskapliga fakultetens arbete.

TekNatFak jobbar i flera steg; inventera, organisera och implementera saknade processer. De har utgått från SUHF:s ramverk men justerat det något till 13 komponenter, där varje komponent planeras i en cirkulär process, som efter utvärdering börjar från början igen. De skriver bakgrund, planering och utvärdering på varje komponent. Det ska sedan finnas dokument som beskriver program, processer och infrastrukturer.

Diskussion: Övriga ledamöter kommenterade presentationen och arbetet vid respektive fakultet. Arbetet vid TekNatFak konstaterades ha kommit långt och är inspirerande för övriga. Många höll med om att utvärdering av olika satsningar och program ofta är en svag punkt. Det är inte alltid lätt att veta när och hur en utvärdering ska genomföras för att visa om man nått önskat resultat. En positiv effekt av att planera för utvärdering är dock att man i förväg tänker igenom vilka effekter som önskas. Katrine skickade en länk angående bias i bedömningsprocesser: <https://ki.instructure.com/courses/1542>

5. HRS4R
Carina Mattsson

Human resources strategy for researchers (HRS4R) är en process för att säkerställa att ett lärosäte lever upp till principerna i den europeiska stadgan för forskare och riktlinjer för rekrytering av forskare. Lärosäten som uppfyller kraven kan ansöka om utmärkelsen Human Resources Excellence in Research, vilket också medför en förbindelse att fortsätta arbeta med förbättringar av forskares arbetsvillkor och attraktiva karriärmöjligheter och delta i förnyad prövning vart tredje år. Umeå universitet är ett av 11 lärosäten i Sverige och ca 600 i Europa som fått utmärkelsen. Carina Mattsson är HR-strateg och projektledare för implementeringen vid Umu. Utifrån den gap-analys som gjordes vid ansökan har en handlingsplan formulerats med nio områden: Forskningsstöd, Datahantering, Introduktion och information, Karriärutveckling, Rekryteringsutbildningar, Könsfördelning bland professorer, Arbetsbelastning, Medförfattarskap samt Doktorander och handledare.

Diskussion: FOSTRA tackade för informationen och såg



UMEÅ UNIVERSITET

anledning att återkomma till frågan senare, då kanske med fokus på något eller några av områdena i handlingsplanen. FOS ska göra en sub-agenda för det som avser forskningsstöd.

6. Planering Internat 23 juni Katrine Riklund, alla

Internatet syftar till att ge utrymme för strategiska diskussioner om var vi är och vart vi är på väg. Förutsättningarna för nya analysunderlag är tyvärr begränsade, men det finns anledning att fortsätta diskussionen utifrån de resultat som presenterats på tidigare sammanträden. Det kommer också att finnas underlag att diskutera rörande kvalitetssystem för forskning. Andra förslag till områden att diskutera som lyftes var hantering av forskningsdata, etik och god forskningssed, UmU:s interna fördelningsmodell baserad på bibliometri och externa medel, den nya modell med profilområden som presenterades i forskningspropositionen, samt studentkårsskrivelsen i de delar som rör de forskarstuderande.

7. VP-förslag Anders Sturk Steinwall

Ett förslag till revidering av Umeå universitets verksamhetsplan 2020–2022 stäms av med de strategiska råden under april. Efter rådets synpunkter diskuteras det i ledningsgruppen och ledningsrådet, och rektorsbeslut är planerat till den 22 juni. I förslaget har de befintliga fyra inriktningarna omformulerats och dessutom har det lagts till en punkt angående forskningsstöd och infrastruktur. Befintliga indikatorer har omformulerats och några förslag på möjliga nya indikatorer rörande samband mellan forskning och utbildning samt samverkan formulerats.

Diskussion: Förslaget diskuterades. FOSTRA föreslog att texten borde struktureras utifrån Umu:s vision och ses över då "inriktningar" och "indikatorer" i dagsläget har olika karaktär. Antalet indikatorer bör inte bli för många och måste vara möjliga och lämpliga att följa upp på universitetsgemensam nivå. Förslaget till ny inriktning om forskningsstöd bedömdes som onödigt, då det är ett medel för övriga inriktningar. Omformuleringen av befintliga indikatorer ansågs bra. Indikatorer för kopplingen mellan forskning och utbildning kan eventuellt vara intressant, men flera av de föreslagna är svåra att mäta. Andelen av lärarkåren som publicerat sig under året kan övervägas. Indikatorer för samverkan skulle behöva en mer ingående diskussion och bör inte tas in nu. Ledamöterna uppmanades att skriva in



UMEÅ UNIVERSITET

eventuella ytterligare kommentarer i utkastet i Teams.

8. Rapport från universitetsstyrelsen
Katrine Riklund
- Universitetsstyrelsen tog ett inriktningsbeslut angående satsningar för att stärka forskning och utbildning på totalt 315 miljoner kronor för perioden 2021–2025.
 - Det har gått bra för holdingbolaget under pandemiåret.
 - I vårändringsbudgeten får Umu, efter ny beräkningsmodell, bara 2,7 % av medlen i riket (19,7 mnkr). I vanliga fall brukar Umu få cirka 6%. Detta står inte i paritet med de stora investeringar som sker i norra Sverige. Dieter arbetar med en debattartikel som kontrasterar detta mot det ansvar som regering och riksdag tog förra gången Norrland stod inför motsvarande strukturomvandling, då Umeå universitet byggdes upp.
 - Medarbetarundersökningen presenterades också, samt arbetet med kvalitetssystem och lärosätesgranskningen.

9. Behovsinventering RFI
Katrine Riklund

Perioden för behovsinventering öppnar 8 september 2021 och stänger 6 oktober. Den 11 oktober distribueras en sammanställning till URFI. Därefter distribueras den till fakulteterna för prioritering. Deadline för en första prioritering är inte satt ännu. Den 10 januari 2022 har URFI deadline för sin prioritering till RFI. Fakulteterna uppmanas att påbörja arbetet med behovsanalys snarast. Den 22 september publiceras beslut om 2021 års utlysning av medel.

10. Information (universitetsledningen -
samt fakulteter/läraryhögskolan)
Alla

- *Doktorander*: Regelverket för forskarutbildningen har varit på remiss och svar är inskickat. Några event via zoom har genomförts med hyfsad uppslutning. Umeå studentkår ser över organisationen och startar ny doktorandsektion Workshop planeras för stresshantering hos doktorander.
- *SamFak*: Mentorprogrammet för postdok har startat. En genomgång av professorsrekryteringar har sammanställts, kan eventuellt presentera på ett kommande FOSTRA-möte.
- *LH*: Stor utlysning av individuella forskningsmedel och samfinansiering av doktorander är aktuellt. Öppet samtal om forskningsmiljöer och praktisk forskning genomförs nästa vecka.



UMEÅ UNIVERSITET

- *TekNatFak*: Snart är rekryteringen av fem biträdande universitetslektorer klar. Eventuellt kommer fler än 5 biträdande lektorer att anställas. Arbetet med kvalitetssystemet för forskning har startat. I utlysningarna för medeldyr utrustning har fakulteten för första gången också tagit emot ansökningar avseende utrustning för undervisning.
- *MedFak*: Det pågår arbete med kvalitetssystem för forskning samt det nya forskarutbildningsprogrammet. En utgångspunkt är utvärdering av tidigare program. Utlysningar förbereds, bl.a. för att stärka forskningen inom vissa områden med stor undervisning men utmaningar att rekrytera vetenskapligt kompetenta lärare eller upprätthålla hög forskningsnivå. Prefektresursen, ett ganska nytt inslag på fakulteten, håller på att utvärderas. Medlen har hittills främst gått till basal forskningsinfrastruktur, yngre forskare och doktorander, enligt fakultetens rekommendationer. Viktigt att få med prefekter och institutionsnivån, det är ju där arbetet måste ske om man vill förbättra utfallet i form av bibliometri m.m. Det finns ett mentorsprogram kopplat till forskningsresursen.
- *HumFak*: Angående den publiceringsbaserade resursen, såddmedel har de upptäckt ett jämställdhetsproblem som de håller på att analysera och lösa. Annat aktuellt är forskningsdata och kvalitetssystemet för forskning. Överföring till nya dekaner planeras.
- *FOS* håller på att se över Post-award stöd och kommer erbjuda en fortsättning på FORTE. De strukturerar ansvaret för stiftelser. Forskningssamordnare får större ansvar. Angående etik i forskningsprocessen jobbar de på en överblick av kurser etc. på fakulteterna, samt identifierar behov. En ny person ska anställas.
- *Katrine och Dieter*:
 - o En excellens-satsning planeras och en utvärdering görs angående hur de miljöerna utvecklats i tidigare program.
 - o En rekrytering av ny ledare för Real-programmet pågår med anledning av att Britta Lundgren gått bort. Även Matts som lett verksamheten tillsammans med Britta är på väg i pension.
 - o SUHF dialogseminarium tillsammans med Vinnova, FOMRAS, FORTE och VR angående



UMEÅ UNIVERSITET

arbetet med profilområden hölls 16 april. Anteckningar från seminariet ska läggas ut på Teams.

- Ett seminarium om Öppen tillgång till fo-data - utmaningar och möjligheter - av SUHF, SULF, VR genomfördes 27 april, ett webinarium med över 400 personer.
- SUHF har inrättat en permanent expertgrupp för etikfrågor, med en underliggande arbetsgrupp för disciplinfrågor som Katrine är ordförande i.
- Forskningsdata och EOSC. Katrine har blivit invald som stake-holder-representant till TEHDAS.eu (som hanterar frågan om hälsodata och kliniska forskningsdata).

Mötesdatum för 2022 har föreslagits i Teams, kommer att spikas efter detta möte. Alla uppmanades att följa med i Teams.

11. SciLifeLab

Punkten stryks från agendan. SciLifeLab ska behandlas tillsammans med övriga forskningsinfrastrukturer i fakulteternas aktuella process.