



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

Beslut/Åtgärd

13. Fastställande av föredragningslistan
Föredragningslistan fastställs.
14. Föregående sammanträdesprotokoll
Föregående protokoll läggs till handlingarna
15. Större planerade lokalförändringar
Richard Olsson informerar om de utmaningar som Umu står inför de kommande åren då kostnader för lokaler ökar snabbt. Utmaningarna innebär att:
-Prioriteringar är nödvändiga.
-5 större områden vägval måste göras.
-Idag 46 projekt per lokalplanerare (3 st).

ST väcker frågan att vid långvariga ombyggnationer eller inomhusmiljöproblem behövs evakueringslokaler för att säkra berörd personals fysiska arbetsmiljö. Rickard meddelade att den föreslagna lösningen är att ha fler fasta tomma lokaler eftersom tillfälliga baracklösningar är dyrare och tar längre tid att få på plats
16. Hamoval - fördelning av verksamhetsområden
Inger Cullman informerar om HAMO-valet samt om fördelningen av verksamhetsområden enligt bilaga 16. AG har inget att erinra gällande förslaget om fördelning förutom att två Hamo ska dela på Förvaltningen. AG vill ha en "speaking partner". Hamo tar med sig frågan tillbaka till Hamo-gruppen och återkommer med ett nytt förslag vid första AMK-mötet i höst.

AO lyfter frågan om mandattid. AO föreslår att mandattiden för Hamo förskjuts två månader. Alla i AMK var överens om att det var ett bra förslag. Ny mandatperiod blir därmed 1 maj 2017 tom 30 april 2020.

Inger lyfter frågan om tid för Hamouppdraget. AG informerar att Umu för närvarande avsätter motsvarande en heltid för uppdraget. Hamo får i uppdrag att diskutera hur denna heltid ska fördelas mellan dem.
17. Uppföljning av sjukfrånvarostatistik
Jeanette Löqvist informerar i enlighet med Bilaga p 17, Sjukskrivna mer än 28 dagar, april 2017.



UMEÅ UNIVERSITET

18. Arbetsanpassning- och rehabilitering
Jeanette Löqvist informerar att personalenheten har för avsikt att påbörja ett pilotprojekt med några tillfrågade institutioner. Pilotprojektet handlar om att tydliggöra rehabiliteringsprocessen och implementera ett system, Adato, som ska vara ett stöd i arbetet med rehabilitering.
19. Sliperiet – installation av utrustning
Inger Cullman ställer frågan om hur vi kan säkerställa att utrustning som köps in följer de regler som gäller för exempelvis skydd. Carolin Johansson informerar att om en institution köper in en maskin som är CE-märkt ska vi kunna vara trygg med det. Däremot är det arbetsgivarens ansvar att göra en riskbedömning utifrån hur maskinen ska användas.
20. Uppföljning av SAM på central nivå
Enligt regeln för systematiska arbetsmiljöarbete vid Umeå universitet (Dnr: FS 1.1.2-723-14) ska fakultet/motsvarande årligen sammanställa och redovisa det systematiska arbetsmiljöarbetet inom respektive område till rektor och CSG/ Arbetsmiljökommittéen. För att systematisera och förenkla uppföljningen föreslår AMK att arbetsgruppen, bestående av Jeanette Löqvist, Carolin Johansson och Mikael Wikström, som arbetar med ”mall för systematiskt arbetsmiljöarbete – en hjälp till ansvariga chefer”, även tar fram en mall till fakulteterna/motsvarande. När arbetsgruppen utarbetat ett förslag på mall skickas denna ut på ”remiss” till deltagarna i AMK.
21. Utvärdering av den nya AMK-organisationen
Punkten bordläggs, tas upp vid nästa AMK-mötet. 170829
22. Årshjulet – årsplanering
Punkten bordläggs tas upp vid nästa AMK-mötet, 170829.
23. Höstens möten
AG föreslår följande datum:
29/8 kl. 14-16,
18/10 13-15

AG återkommer om ytterligare ett datum.

Kvarstående ärenden

7. Skyddsområde på sliperiet
Caroline Sjöberg informerar att rektor har skrivit en direktdelegation till Föreståndaren på Sliperiet. HAMO informerar om att nominering av AMO är på gång.



UMEÅ UNIVERSITET

Stående ärenden

- A Nuläge/på gång
- Lars Nordlander informerar om Umu:s värdegrundsarbete. Steg 1 var uppstartsmötet med chefer och prefekter där Lena Marcusson, ordförande i Värdegrundsdelegationen, höll ett inledningsanförande. Steg 2 startar den 24 maj. Uppdraget till verksamheten är att utgå från de sex grundläggande rättsliga principerna i den statliga värdegrunden och översätta dessa till "vad betyder det för oss". Verksamheten ska också ta fram exempel på situationer där värdegrunden utmanas. Institutionerna/enheterna ska återrapportera arbetet till årsskiftet. Fakulteterna/motsvarande sammanställer allt material och skickar detta till personalenheten som arbetar fram ett arbetsmaterial.
- Mats-Åke Moritz Lundqvist informerar att ST har genomfört en utbildning för deras AO och AMO där bl.a. deras roll i LSG togs upp.
- B Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall
- Inget att rapportera.
- C Utbildning
- Vårens BAM-utbildning är igång. Första tillfället var den 10 maj och det är 20 AMO som deltar i utbildningen. En diskussion om fortsatt genomförande av BAM-utbildning fördes. AMK ger i uppdrag till arbetsgruppen, d.v.s. Inger Cullman, Carolin Johansson och Jeanette Lövgvist att fundera vidare på eventuellt förändrat upplägg av AMO-utbildning. AO anser att ytterligare en omgång bör genomföras samt att det är viktigt att vi går ut med datum så fort som möjligt för att möjliggöra för AMO att delta.
- En "light variant" av AMO-utbildning föreslås starta i höst. Detta för att möjliggöra för fler AMO att få en första, grundläggande, utbildning i deras roll och uppdrag samt arbetsmiljöorganisationen vid Umu.
- D Medarbetarenkäten
- AG föreslår att ytterligare en medarbetarenkät med QuickSearch som leverantör ska genomföras. Tidpunkten för enkäten föreslås bli under våren 2018.



UMEÅ UNIVERSITET

- E Rapport från Studiesociala samverkansgruppen
- Hanna Norberg informerar att Anton Sandin (Umeå studentkår) har haft möte med Bostaden angående bostadsförtur för studenter med funktionsnedsättning. Bostaden kommer troligen att handlägga bostadsförturerna men vill ha konkreta bedömningsmallar. Anton och studenthälsan arbetar med att ta fram mallar som kommer att presenteras för Bostaden.
- Under vårterminen har studiesociala samverkansgruppen uppmärksammat det ökade problemet med studenters psykiska ohälsa. Under hösten kommer en arbetsgrupp att tillsättas.
- IQ kommer att ha nästa rapportsläpp på Umu. Rapporten utgår från en promillemätning på kårhus och nationer runt om i Sverige.
- Caroline Sjöberg ställer frågan om den nya konstruktionen med en studiesocialgrupp fungerar väl, vilket Hanna Norberg bekräftar att den gör.
- F Nästa möte
- Nästa möte 2017-08-29 kl. 14-16

Närvarande:

För Umeå universitet

Caroline Sjöberg, Ordförande
Lars Nordlander, Vice ordförande
Jeanette Löqvist, sekreterare
Carolin Johansson, LOK
Richard Olsson, p 15

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Mats-Åke Moritz Lundkvist, OFR/S
Siv Sjödin, Seko

HAMO

Inger Cullman
Linda Johansson

Studentrepresentanter

Hanna Norberg, Umeå naturvetar- och teknologkår

Vid protokollet

Jeanette Löqvist



UMEÅ UNIVERSITET

Justeras

Caroline Sjöberg
Ordförande

Justeras

Justeras

Justeras

För Seko

För Saco-s

För ST