



UMEÅ UNIVERSITET

Ärenden

Beslut/Åtgärd

- | | | |
|---|--------------------------------------|---|
| 1 | Fastställande av föredragningslistan | Fastställs med en övrig fråga angående Covid-19 från AMO på Polishögskolan. Den diskuteras under punkt F. |
| 2 | Föregående sammanträdesprotokoll | Föregående protokoll läggs till handlingarna. |

Stående punkter

- | | | |
|---|---|--|
| A | Rapport från Studiesociala samverkansgruppen | <p>Timmy Nyberg presenterar sin ersättare Matilda Good. Hsamo Patricia Hooshmand-Pakdel informerar om att de är klara med mottagningsutbildningen. Ett dokument har sammanställts över hur höstens mottagning kommer att genomföras.</p> <p>Hamo Anita Pettersson-Strömbäck är sammankallande till ett kommande möte med Hsamo och Samo.</p> |
| B | Planering och bevakning av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall samt brand | <p>Ulrika Moström informerar om att grundläggande brandskyddsutbildning är genomförd. Den genomfördes digitalt, men var inte anpassad till universitetets verksamhet. Ny upphandling har genomförts med sista anbudsdag den 27 maj.</p> <p>Utbildning för föreståndare för brandfarlig vara samt egenkontroll av brandskydd för brandskyddsombud har också genomförts. Dessa genomfördes också digitalt och var anpassade till universitetets verksamhet.</p> |
| C | IA | Ulrika Moström informerar om att implementering av IA planeras under hösten 2021. En sista kontroll behöver göras när det gäller personuppgiftsbiträdesavtal. |
| D | Utbildning | <p>Jeanette Löqvist informerar om pågående utbildningar som framför allt vänder sig till chefer och HR. Metodstödet "Arbetsplatsdialog för arbetsgivare" (AD-A) är inplanerat den 10 juni där Therese Eskilsson föreläser. Det är även inplanerat två workshops med FBE-konsult att "Upptäcka skadligt bruk". Dessa två workshops är inplanerade 13 oktober och 17 november, båda klockan 13-14.</p> <p>ST önskar att workshopen även kan vända sig till fackligarepresentant, arbetsmiljöombud och arbetsplatsombud. Arbetsgivaren bedömer att parter på central nivå kan omfattas av workshopen.</p> |



UMEÅ UNIVERSITET

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck efterlyser utbildning gällande Hot och våld.

Jeanette informerar om ett pågående arbete att revidera "Handlingsplan mot hot och våld på Umeå universitet". I samband med det arbetet kan en utbildningsinsats bli aktuell.

Hans Wiklund informerar om ett bra arbete som Göteborgs universitet har gjort gällande råd och en checklista vid hot och hat.

E Medarbetarenkäten

Resultatpresentationer är genomförda på fakultetsnivå/motsvarande i samband med prefektmöten/motsvarande. Rådet är att alla prefekter/chefer samarbetar med medarbetare, arbetsmiljöombud och företrädare för lika villkor för att ta fram prioriterade risker och dokumentera åtgärder i Handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder. Handlingsplanen ska sedan biläggas VP 2022.

F Nuläge/på gång (Covid-19 info)

Hans Wiklund informerar om att beslut om fortsatta restriktioner gäller fram till 29 september. Dock lättade restriktioner gällande att träffas utomhus. Avstämningsmöten med fackordföranden under pandemin har varit värdefullt.

ST lyfter frågan om möjlighet till ett fortsatt flexibelt arbete framöver.

Hans informerar om att arbetsgivaren ser hög närvaro vid campus som långsiktigt strategiskt viktigt för Umeå universitets utbildning och forskning. Diskussion pågår gällande arbetstidsavtalet för teknisk/administrativ personal. Arbetsgivaren är medveten om att en önskan finns om en ökad flexibilitet. Lars Nordlander leder en arbetsgrupp, där en utvärdering behöver göras både gällande positiva och negativa effekter av ökad flexibilitet.

Hamo Anita Pettersson-Strömbäck informerar om att Lokalförsörjningsenheten ser över möjligheten att effektivisera lokalanvändandet, vilket också påverkas av arbetsgivarens beslut angående ökad flexibilitet.

Anita informerar även om servicemedarbetares utsatthet när studenter och medarbetare inte följer restriktionerna samt att munskydd inte slängs där de ska.

Hsamo Timmy Nyberg lyfter frågan om studenters arbetsmiljö i samband med restriktionerna. Framför allt gällande universitetsbibliotekets tjänster.



UMEÅ UNIVERSITET

Hamo Stefan Fleig förklarar bakgrunden till förändring av tjänsteutbudet. När pandemiläget förbättras kommer tjänsterna och öppettiderna att normaliseras.

Pernilla Jansson lyfter den övriga frågan från AMO på Polishögskolan. Frågan gäller om universitetet har någon "Återgångsplan" när restriktionerna lättas.

Lars Nordlander informerar om att den pågående diskussionen om arbetstidsavtalet för teknisk/administrativ personal kommer att sätta ramarna framåt. Sedan behöver varje institution/enhet arbeta fram en egen återgångsplan.

G Nästa möte Tisdag 21 september 2021 (planeringsdag 1/9).

Nya ärenden

- 15 Planering av nya eller ändrade lokaler, Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson lyfter frågan om detta är en punkt för AMK eller CSG. Många frågor upprepas vid dessa två forum och skulle kanske behöva ses över.
- Jeanette Löqvist upplyser om att det i Arbetsmiljölagen står att punkten ska avhandlas vid AMK.
Pernilla informerar att punkten kommer att diskuteras vid första AMK-mötet under hösten, och att Lokalförsörjningsenheten då kommer att fokusera informationen på arbetsmiljö.
- 16 Uppföljning av fakulteternas handlingsplaner, Pernilla Jansson
- Pernilla Jansson presenterar en sammanställning av fakulteternas handlingsplaner enligt bilagorna 16.1-6. Institutionerna har olika utmaningar, men en generell utmaning är upplevelse av hög arbetsbelastning i förhållande till återhämtning. Detta är en risk som de flesta institutioner och fakulteter planerar åtgärder för.
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck lyfter risken om hotfulla besökare, servicemedarbetares arbetsmiljö gällande hot och våld, samt hur ekonomin/bemannning påverkar arbetsmiljön.
- Ulrika Moström tydliggör hur man arbetar vidare med hot och våld samt den fysiska arbetsmiljön.
- Saco lyfter tentamensvaktens utsatthet gällande hot och våld.
- ST saknar uppföljning och analys över om de planerade åtgärder som görs får förväntad effekt på arbetsmiljön.



UMEÅ UNIVERSITET

Arbetsgivaren utvärderar uppföljningen av det systematiska arbetsmiljö och lika villkorsarbetet.

- 17 Uppföljning sjukfrånvarostatistik, Jeanette Löqvist
- Jeanette Löqvist informerar om den aktuella sjukfrånvarostatistiken enligt bilaga 17. Statistiken följer tidigare mätningar. Det är fortfarande flest kvinnor som är sjukskrivna mer än 28 dagar.
- 18 Regel för krishantering, Daniel Andersson och Lisa Redin
- Lisa Redin och Daniel Andersson informerar om en revidering av regeln för krishantering efter Internrevisionens granskning samt erfarenheter under pandemin enligt bilaga 18.
- Den reviderade regeln har skickats på remiss till fakulteter och fackliga organisationer. Framför allt har man tydliggjort definitioner, krisorganisationen samt kriskommunikationen.
- ST och Saco lyfter frågan om varför inte facken ingår i krisledningsgruppen och krisledningsrådet.
- Hans Wiklund informerar om en mycket god samverkan med fackordföranden under pandemin, som en operativ grupp för löpande informationsutbyte. Om det fattas formella beslut så samverkas det i CSG enligt rutin. Saco är nöjd med den informella samverkan som skett.
- Hsamo Timmy Nyberg lyfter frågan om representation från kårerna i krisledningsgruppen samt krisledningsrådet. Daniel Andersson informerar om att alla tre kårer ingår i krisledningsrådet, medan en kårrepresentant ingår i krisledningsgruppen.
- Hamo Anita Pettersson-Strömbäck skickar med förslag om att tydliggöra skillnader på olika typer av kriser, vikten av sekretess vid en kris, samt hur en kris följs upp.
- 19 Rutin tillsättning av arbetsmiljöombud, Anita Pettersson-Strömbäck, Hamo
- Anita Pettersson-Strömbäck lyfter processen vid utnämning av arbetsmiljöombud. Det finns en diskrepans mellan listan över arbetsmiljöombud och vilka som upplever att man är arbetsmiljöombud.
- Saco tydliggör att chef initierar processen, medarbetare väljer lämpligt arbetsmiljöombud och fack utser arbetsmiljöombudet. Facket informerar sedan arbetsgivaren som uppdaterar listan. Utmaningen är att hela processen behöver fullföljas.



UMEÅ UNIVERSITET

- Hamo Stefan Fleig poängterar att om processen inte följs, och listan inte stämmer, kan arbetsmiljöombud stå utan rättsskydd.
Arbetsgivaren tar med sig frågan och ser över processen.
- 20 Pins för AMO och HAMO,
Michael Westling, ST Michael Westling lyfter frågan om arbetsgivaren kan införskaffa pins/magnetskyltar som tydliggör vem som är arbetsmiljöombud och huvudarbetsmiljöombud. AMK är generellt positiva till detta. Arbetsgivaren tar med sig frågan och undersöker möjligheten att bekosta sådana.
- 21 Arbetsmiljöområden,
Jeanette Löqvist Jeanette Löqvist informerar om listan över arbetsmiljöombud enligt bilaga 21. Vid sittande möte finns inga ändringar. Vid ändringar skickas dessa till Jeanette.
- 22 Huvudarbetsmiljöombudens
verksamhetsområden,
Jeanette Löqvist Jeanette Löqvist uppdaterar huvudarbetsmiljöombudens verksamhetsområden. I dag är Anita Pettersson-Strömbäck, Linda Johansson och Stefan Fleig huvudarbetsmiljöombud med 33% avsatt tid för detta uppdrag vardera. Man hjälps åt ärenden, och har inga fasta verksamhetsområden.

Närvarande:

För Umeå universitet

Hans Wiklund, ordförande
Lars Nordlander, vice ordförande
Pernilla Jansson, sekreterare
Jeanette Löqvist, Personalenheten
Ulrika Moström, Lokalförsörjningsenheten

För Arbetstagarorganisationerna

Christina Boström, Saco-S
Yvonne Jonsson, OFR/ST
Michael Westling, Seko (del av tid)

Hamo

Anita Pettersson-Strömbäck
Stefan Fleig

Studentrepresentanter

Timmy Nyberg, Umeå Studentkår (US)
Matilda Good, Umeå Studentkår
Patricia Hooshmand-Pakdel, Umeå
Medicinska studentkår (UMS)



UMEÅ UNIVERSITET

Vid protokollet

Pernilla Jansson

Justeras

Hans Wiklund

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-s

För OFR/S

Seko