

**Närvarande**

Caroline Sjöberg  
Lars Nordlander  
Jeanette Löqvist  
Carolin Johansson  
Mats-Åke Moritz  
Christina Boström  
Siv Sjödin  
Inger Cullman  
Linda Johansson  
Hanna Norberg  
Anton Sandin

Universitetsdirektör, ordförande  
Personalchef, vice ordförande  
Personalenheten, sekreterare  
Lokalförsörjningen  
ST  
SACO  
SEKO  
Hamo  
Hamo  
Hsamo, Umeå naturvetar- och teknologkår  
Hsamo, Umeå studentkår

**Ärende****Beslut/Åtgärd**

- 32 Fastställande av föredragningslistan  
Föredragningslistan fastställs med ett tillägg om en övrig fråga: Arbetsmiljö och omställningar (IC)
- 33 Föregående sammanträdesprotokoll  
Föregående protokoll läggs till handlingarna.
- 34 Större planerade lokalförändringar  
Richard Olsson, LOK, informerar om de större lokalförändringarna som är på gång:  
  
-Ett nytt hus för Polisutbildningen, klart 2018  
-MBC byggs om, etappvis fram till 2019/2020  
Vårdvetarhuset kommer att flytta in i MBC under 2019/2020 – en kraftfull besparing. Berör ca.1000 studenter.  
-Tanken (liknande vardagsrummet i HUM-huset) – Beteendevetarhuset. Det är i dagsläget osäkert om detta ska genomföras, är under utredning.  
-Universum? I dagsläget osäkert utifrån ekonomin. Görs denna lokalförändring kan östra paviljongen avvecklas.  
ITS – inget fysiskt läge klart, letar efter en samlokalisering.  
  
Det finns ytterligare 89 mindre ärenden.
- 35 Nuläge/på gång  
Inget att rapportera.
- 36 Inkomna skrivelser och remisser till Arbetsmiljökommittén  
Inga skrivelser eller remisser har inkommit.

**Ärende****Beslut/Åtgärd**

- 37 Planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall
- Carolin Johansson informerar att:
- Lokalplaneringsenheten under hösten satsar på information och utbildning inom laborativ verksamhet – tre lunchseminarium och en labbsäkerhetsdag i november.
  - Olle Nygren arbetar 25 % i projektet "Säker kemikaliehantering".
  - Register för personal som exponeras för cancerframkallande och mutagena ämnen ska finnas och sparas i 40 år. Blankett för central arkivering är under framtagande.
  - Pilotprojekt avseende avvikelshantering för tillbud och arbetsskador genomförs med stöd av systemet Flexite. Måndag den 17 oktober kl. 13 - 14.30 är det en demonstration av verktyget i lokal, MA378. Några institutioner och universitetsförvaltningen kommer att vara piloter i detta projekt.
- 38 Utbildning
- Arbetsgruppen bestående av Carolin Johansson, Inger Cullman och Jeanette Löqvist kommer att genomföra en "pilot". Utbildningen omfattar 3 dagar: 14 december, 19 januari samt 24 januari. En utvärdering av pilotutbildningen kommer därefter att göras. Utvärderingen kommer att redovisas i AMK och utifrån denna kommer beslut om fortsatta utbildningsinsatser att tas.
- 39 Medarbetarenkäten (2017)
- Lars Nordlander kommer att tillsätta en arbetsgrupp. I denna arbetsgrupp bör representanter från AMK ingå samt någon representant från rådet för lika villkor. Det är också viktigt att ta tillvara tidigare erfarenheter vilket gör att AMK föreslår att Nils Eriksson, Samhällsvetenskapliga fakulteten, bör tillfrågas att delta. Arbetsgruppens första uppdrag blir att se över enkätkonstruktionen. Lars får i uppdrag att skissa på en plan för hela NMI processen där enkätkonstruktionen är en del i helheten. Det är väsentligt att enkäten både skapar möjlighet till jämförelse med tidigare resultat men också kan användas i det kort- och långsiktiga systematiska och strategiska arbetsmiljöarbetet. Förslag på arbetsgrupp lämnas vid

**Ärende****Beslut/Åtgärd**

nästa AMK.

- 40 Övergripande handlingsplan – prioritering av aktiviteter

Deltagarna i arbetsgruppen som arbetat med förslaget till arbetsmiljöplan på central nivå, och som är närvarande vid detta kommittémöte, ser ingen möjlighet att göra ytterligare prioriteringar.

Caroline S och Lars N kommer att ta upp förslaget till åtgärder och aktiviteter vid ett kommande möte i universitetsledningen.

- 41 Regel och handlägningsordning för alkohol och droger

Jeanette Löqvist informerar om att en arbetsgrupp bestående av Jeanette Löqvist, Christer Åkerberg, Helena Lindvall och Jeanette Lundberg har arbetat fram ett förslag till en regel och handlägningsordning för alkohol och droger. I detta arbete har gruppen haft stöd av FBE-konsult (ett kunskapsföretag inom skadligt bruk och beroende). Tanken är att förslaget ska användas som arbetsunderlag för en kommande arbetsgrupp. Arbetsgruppen kommer att bestå av; en Hamo, en Hsamo, en facklig företrädare, en företrädare från studenthälsan, en företrädare från Feelgood samt handläggare från personalenheten. Personalenheten är sammankallande.

- 42 Översyn av handlägningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling

AMK diskuterar dokumentet. Konstateras att uppdatering av hänvisningar till den nya föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö måste göras. Linda Johansson och Inger Cullman lyfter problematiken med när en chef upplevs kränka sin eller sina medarbetare. Det är då extra viktigt att den som anmäler känner att den har förtroende för den som utreder. Hanna påpekar att även studentkårens representanter har tystnadsplikt. Matrisen på sid 5 bör därför ses över. Det bör även tydliggöras i dokumentet att repressalier aldrig får förekomma. AMK lyfter även frågan om att det är viktigt att i en policy slå fast att UmU har nolltolerans när det gäller diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Kommittén bjuds in att skicka in ytterligare kommentarer till Jeanette Löqvist. Även rådet för lika villkor har fått i uppdrag att se över dokumentet.

Den engelska versionen av handlägningsordningen är

**Ärende****Beslut/Åtgärd**

- ännu inte publicerad. Skälet är att språkgranskningen av den engelska översättningen inte är avslutad.
- 43 Uppföljning av anmälningar om arbetsskador och tillbud  
Carolin Johansson informerar utifrån utsända bilagor om arbetsskador och tillbud. AMK konstaterar att en del skett en liten ökning av anmälningar av arbetsskador, men att några särskilda mönster eller trender inte kan urskiljas.
- 44 Arbetsmiljöområden  
Arbetsgruppen bestående av Christina Boström, Inger Cullman och Jeanette Lövgvist har tagit fram ett förslag på indelning i arbetsmiljöområden. Förslaget är att arbetsmiljöområdena överensstämmer med befintlig indelningen i institutioner och enheter.  
  
Synpunkter på förslaget skickas till Jeanette Lövgvist senast den 11 november. Beslut om arbetsmiljöområden tas på nästa AMK-möte den 13 december.
- 45 Avropsrutiner FHV  
Lars Nordlander informerar om att personalenheten arbetar med en översyn gällande avropsrutiner mot företagshälsovården. Mer information om detta kommer på nästa möte.
- 46 Policy om dofter  
Universitetsservice lyfter, via Linda Johansson, önskemålet om att information om att inte använda starka dofter ska spridas till anställda och studenter. Ledamöterna i AMK tar med sig detta. Ett förslag är att en skrivning om restriktiv användning av starka dofter läggs in i arbetsmiljöpolicyen.
- 47 Övrig fråga-  
Omställningar och arbetsmiljö  
Frågan skjuts till nästa möte.
- 48 Till nästa möte  
2016-12-13, kl. 13-15 i Allians, Samverkanshuset.  
  
Företagshälsovården och studenthälsan kommer att delta vid kommande möte. AMK ber personalenheten förbereda företagshälsovården på att fokusera sin information på följande frågeställningar:  
  
-Vad döljer sig bakom sjuktalen?  
  
-Vilka mönster ser företagshälsan?



**Ärende**

**Beslut/Åtgärd**

Studenterna tar med sig frågan och funderar om de har några särskilda frågeställningar eller medskick till studenthälsan. Eventuella inspel skickas till Jeanette Lövqvist.

Vid protokollet

Jeanette Lövqvist

Justeras

Caroline Sjöberg  
Ordförande

Justeras

Justeras

Justeras

För Saco-S

För Seko

För ST