



## UMEÅ UNIVERSITET

### Närvarande

Ann-Louise Silfver	Vicedekan, Samhällsvetenskapliga fakulteten (Samfak), ledamot
Boa Drammeh	Lärarhögskolan, ledamot
Dilovan Akal	Umeå naturvetar- och teknologkår
Ellinor Nordsvahn	Samordnare för lika villkor, ledamot
Emma Johansson	Umeå medicinska studentkår, ledamot
Frank Drewes	Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten, ledamot
Heidi Hansson	Vice rektor för lika villkor, ordförande
Henna Harinen	Medicinska fakulteten, ledamot
Lars Nordlander	Personalchef, vice ordförande
Lena Högback	Humanistiska fakulteten
Matilda Good	Umeå studentkår
Peter Hörnemalm	Verksamhetsområdeschef, Studentcentrum, adjungerad
Matilda Good	Umeå studentkår, ledamot
Thomas Wahlström	Samordnare för lika villkor, ledamot

### Nr. Ärende

1. Information

### Beslut/Åtgärd

#### **Jämställdhetsintegrering**

Handlingsplanen är fastställd av rektor och alla verksamheter ska nu arbeta med att ta framåtgärder och integrera dem i verksamhetsplaner.

#### **Nätverksträff mellan lärosäten - aktiva åtgärder**

Umeå universitet är initiativtagare till en lärosätessammansatt nätverksträff för att diskutera DO:s granskning av lärosätenas arbete med aktiva åtgärder.

#### **Nationella studien om genusutsatthet i akademien**

Resultat förväntas i oktober/november. Antal svaranden vid Umu:  
Doktorander: 261  
Personal: 794  
Studenter: 711  
Totalt: 1766

#### **Seminarium om hantering av hot och våld från studenter**

Internrevisionen kommer att skicka ut en enkät till anställda för att följa upp förekomst av och rädsla för att bli utsatt för hot och våld.



## UMEÅ UNIVERSITET

2. Jämställdhet i kvalitetssystem för forskning

Personalenheten har påbörjat en översyn av information och vägledning kring hat, hot och våld.

Vilka "gap" kan vi se i dag när det gäller jämställdhet och lika villkor i forskningen samt eventuella fallgropar att undvika i projektet?

Kvalitetssystemet bör innehålla aktiviteter som följer upp könsskillnader efter disputation, ojämlig resursfördelning och könsskillnader i rekryteringsprocessens olika delar.
3. Identifiering och prioritering av IT-relaterade behov inför budget 2023

Rådet kommer fortsättningsvis att rådfrågas vid identifiering och prioritering av IT relaterade behov.

Rådet diskuterar behovet av stöd till verksamheterna gällande tillgänglighet i digitalt material.

Rådet föreslår även ett tillägg i mallen för bedömningsunderlaget, så att analys av jämställdhet och tillgänglighet beskrivs.
4. Introduktionsutbildning för nyanställda

Personalenheten har tagit fram ett nytt introduktionsprogram för nyanställda som består av digitala filmer, seminarier och sociala aktiviteter.

Rådet för lika villkor föreslår att:  
Filmer och texter bör komplettera varandra och en tillgänglighetsanalys bör genomföras.

Ett kostnadsförslag tas fram för att producera en film om Umu:s likavillkors arbete.
5. Övriga frågor

Samfak lyfter behovet av att diskutera frågor och behov av stöd för hantering av sexuella trakasserier. Rådet lyfter punkterna på nästa möte.

Frågan om Humfaks likavillkors organisering skjuts fram till nästa möte.



# UMEÅ UNIVERSITET

## **Vid pennan**

Thomas Wahlström