



Kostnadsfördelning i samband med rehabilitering

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljölagen och Socialförsäkringsbalken har arbetsgivaren ett uttalat ansvar för rehabilitering av sina anställda. Ansvaret innebär att arbetsgivaren ska anpassa arbetstagarens arbetsuppgifter så långt det är möjligt för att möjliggöra återgång i arbetet. Rehabilitering och anpassning medför i vissa fall kostnader. Förslaget avser att förtydliga fördelningen av dessa kostnader.

Grundregel

Grundregeln är att institutionen/enheten svarar för samtliga kostnader för rehabilitering undantag gäller vid kostnader för mer omfattande rehabiliteringsinsatser samt lönekostnader i samband med arbetsträning.

Kostnader för mer omfattande rehabiliteringsinsatser

För mer omfattande insatser exempelvis utrustning, utbildningskostnader, vårdkostnader som inte täcks genom kollektivavtal: fördjupad individutredning, sjuka-husutredning, demensproblematik, utredning av kognitiv förmåga, alkoholutredningar m.m. ska kostnaderna fördelas enligt följande:

För kostnader upp till 20 000 kr har institution/enhet hela kostnadsansvaret.

För kostnader utöver 20 000 kr svarar institution/enhet för halva kostnaden och resterande halva finansieras via centralt avsatta medel efter dialog med ansvarig vid Personalenheten och efter beslut av personalchef. ¹

Lönekostnader i samband med arbetsträning

Grundregeln är att den anställda erhåller rehabiliteringspenning från försäkringskassan i samband med arbetsträning, för återgång i arbete. Vid längre arbetsträningstid kan försäkringskassan kräva att arbetsgivaren bistår med hela eller delar av kostnaden. Institution/enhet ansvarar för alla lönekostnader i samband med arbetsträning upp till sex månader². Därefter har prefekt ett ansvar för att initiera en dialog med dekan/motsvarande om fortsatt kostnadsfördelning i det aktuella ärendet.

Dekan har möjlighet att besluta om kostnadsfördelning mellan fakultet och institution. Om inte annat överenskommits ansvarar fakulteten för 32,5 procent och institutionen för 32,5 procent av kostnaderna, totalt 65 procent. Dekan/motsvarande kan rekvirera resterande

¹ I vissa fall kan försäkringskassan ansvara för kostnaden för arbetshjälpmiddel. För mer information se www.forsakringskassan.se.

² Avsteg från regeln om sex månader kan ges för doktorander vid synnerliga skäl.



kostnader, 35 %, ur centralt avsatta medel efter dialog med ansvarig vid Personalenheten, personalchef är beslutande.

När rehabiliteringsperioden överstigit ett år initierar dekan/motsvarande en särskild överläggning med ansvarig vid Personalenheten.

Vid synnerliga skäl kan personalchef besluta om avsteg från ovanstående regel.

Detta beslut ersätter tidigare fattat beslut av rektor den 24 juni 1998, Kostnadsfördelning i rehabiliteringsärenden (Dnr 214-1150-98)