



UMEÅ UNIVERSITET

REGEL FÖRLÄNGNING AV ANSTÄLLNING SOM FORSKARASSISTENT

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2018-05-29
Dnr:	FS 1.1-889-18
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	Tills vidare
Område:	Personal
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten



UMEÅ UNIVERSITET

1. Sammanfattning

Regeln anger vad som är särskilda skäl för förlängning av anställning som forskarassistent vid Umeå universitet.

2. Bakgrund

Anställning som forskarassistent regleras i anställningsordningen för lärare vid Umeå universitet, dnr FS 1.1-57-18. I anställningsordningen framkommer att anställningen omfattas av övergångsbestämmelser då anställning för meritering, vid Umeå universitet benämnd forskarassistent, från och med 2018-04-01 inte längre regleras i högskoleförordningen. För den som innehar en anställning som forskarassistent kommer de avtalade anställningsvillkoren i enlighet med tidigare anställningsordning för lärare, dnr FS 1.1-851-16, att tillämpas fram till och med att anställningen upphör.

3. Anställningsform och särskilda skäl för förlängning

Forskarassistent är en tidsbegränsad anställning som syftar till vetenskaplig meritering. Anställningen ska i huvudsak vara inriktad mot vetenskaplig meritering motsvarande 80 procent och bör normalt ge möjlighet till pedagogisk meritering högst 20 procent.

En lärare får anställas tills vidare, dock längst fyra år, i syfte att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för. Anställningen får förnyas om det på grund av lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år.

Vid Umeå universitet kan särskilda skäl utgöras av undervisning eller klinisk tjänstgöring inom ramen för anställning som forskarassistent.

4. Ansökan och beslut

I förekommande fall ska den som är anställd som forskarassistent, inkomma med ansökan om förlängning av anställningen. Ansökan ska lämnas till prefekt för yttrande. I ansökan ska framgå vilka ledighetsperioder man begär kompensation för samt vilka skäl som ligger till grund för begäran om förlängning.

Dekan beslutar om ansökan om förlängning av anställning som forskarassistent beviljas eller inte.